FRESENIUS KABI

KODEKS POSTĘPOWANIA
dla Podmiotów Zewnętrznych

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI 2

KODEKS POSTĘPOWANIA FRESENIUS KABI DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH 3

ZAKRES I WPROWADZENIE 3

MISJA FRESENIUS KABI: TROSKA O ŻYCIE 3

WARTOŚCI FRESENIUS KABI 3

WPROWADZENIE 4

ZASADY KODEKSU POSTĘPOWANIA 5

1. Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów i usług 5
2. Zaopatrzenie 5
3. Produkcja 5
4. Sprzedaż i marketing 6
5. Odpowiedzialność za środowisko 6
6. Ochrona danych 7
7. Bezpieczne postępowanie z informacjami poufnymi 8
8. Dostęp do zasobów elektronicznych Fresenius Kabi i ich wykorzystywanie 8
9. Postanowienia antykorupcyjne 9
10. Konflikty interesów 9
11. Prezenty, posiłki, przejawy gościnności i rozrywka 9
12. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy (AML) i finansowaniu terroryzmu (CFT) 10
13. Zwalczanie nadużyć finansowych; dokładność księgowości i ewidencji rachunkowych 10
14. Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i ochrona konkurencji 10
15. Zgodność z przepisami prawa handlu międzynarodowego 11
16. Odpowiedzialność społeczna, różnorodność, równość i integracja 11
17. Standardy dotyczące zatrudnienia oraz prawa człowieka 11
18. Nielegalne środki odurzające i alkohol 14

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW 14

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I OCHRONA SYGNALISTÓW 15

DANE KONTAKTOWE 15

KODEKS POSTĘPOWANIA FRESENIUS KABI DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH

ZAKRES I WPROWADZENIE

Ten Kodeks Postępowania dla Podmiotów Zewnętrznych ma zastosowanie do naszych partnerów umownych po stronie dostawy (dostarczających nam towary lub usługi), po stronie sprzedaży (kupujących od nas towary lub usługi) oraz do innych stron trzecich, z którymi prowadzimy interesy („Podmiot Zewnętrzny" lub „Podmioty Zewnętrzne", lub „Ty"). Aby zilustrować, dlaczego dla Fresenius Kabi („my" lub „nas") ważne jest, aby Podmioty Zewnętrzne również przestrzegały naszych wartości i zasad, przedstawiamy misję i wartości spółki na początku niniejszego Kodeksu. W dalszej części dokumentu znajdziesz główne zasady Kodeksu Postępowania dla Podmiotów Zewnętrznych, których musisz przestrzegać podczas współpracy z Fresenius Kabi.

Niektóre rozdziały lub postanowienia będą Cię obowiązywały tylko wtedy, gdy jesteś Podmiotem Zewnętrznym po stronie dostawy w odniesieniu do Fresenius Kabi. Zdecydowanie zachęcamy do przestrzegania tych samych standardów również wtedy, gdy jesteś Podmiotem Zewnętrznym po stronie sprzedaży. Zakres rozdziałów lub postanowień obowiązujących tylko dostawców jest wskazany kursywą na początku każdego takiego rozdziału lub postanowienia.

MISJA FRESENIUS KABI: CARING FOR LIFE

Fresenius Kabi to globalna spółka sektora opieki zdrowotnej specjalizująca się w produkcji leków ratujących życie oraz rozwijaniu technik infuzji, transfuzji i żywienia klinicznego. Nasze produkty i usługi są wykorzystywane do opieki nad pacjentami w stanie krytycznym i przewlekle chorymi.

Dążymy do zapewnienia dostępu do kluczowych leków i technologii, a także do tworzenia rozwiązań pomocnych przy wyzwaniach, z którymi stykają się osoby pomagające pacjentom.

WARTOŚCI FRESENIUS KABI

Klient	*Koncentrujemy się na potrzebach klienta.*
Jakość	*Dbamy o najwyższe standardy.*
Etyka zawodowa	*Jesteśmy godni zaufania.*
Współpraca	*Pracujemy w duchu partnerstwa.*
Kreatywność	*Dostarczamy rozwiązania.*
Pasja i zaangażowanie	*Jesteśmy oddani naszej pracy.*

WPROWADZENIE

Odpowiedzialne i zrównoważone zarządzanie jest integralną częścią kultury i codziennej działalności Fresenius Kabi. We Fresenius Kabi wyznaczamy wysokie standardy działania w sposób etyczny i zgodny z prawem. Szanujemy prawa człowieka w całym łańcuchu wartości. Wobec tego prosimy Ciebie, jako Podmiot Zewnętrzny, o przestrzeganie zasad zawartych w tym Kodeksie Postępowania oraz wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych w każdym kraju, w którym prowadzisz działalność we współpracy z Fresenius Kabi. Co za tym idzie, oczekujemy od Ciebie, że nie będziesz prowadzić żadnej działalności niezgodnej z obowiązującymi przepisami prawa i zasadami tego Kodeksu Postępowania. Oczekujemy również, że będziesz zachęcać swoich podwykonawców i inne strony trzecie zaangażowane w wypełnianie zobowiązań wobec Fresenius Kabi do stosowania tych samych zasad.

Celem tego Kodeksu Postępowania jest przedstawienie naszym Podmiotom Zewnętrznym podstawowych standardów zgodności oraz zestawu jasnych zasad dotyczących ich codziennej działalności. Podmioty Zewnętrzne, które działają nielegalnie lub nie przestrzegają zasad tego Kodeksu Postępowania, mogą wyrządzić szkodę sobie i spółce Fresenius Kabi. Poważne naruszenia zobowiązań prawnych, regulacyjnych lub umownych mogą podważyć naszą wiarygodność i zaszkodzić przyszłemu rozwojowi. Ponadto naruszenia takie mogą narazić Fresenius Kabi, a także Podmiot Zewnętrzny, na surowe kary, w tym grzywny, utratę zezwoleń lub inne poważne sankcje. „Praktyka branżowa" nie może stanowić uzasadnienia naruszenia praw i obowiązków prawnych lub regulacyjnych. Twój podmiot, jako zaufany Podmiot Zewnętrzny, jest odpowiedzialny za zarządzanie swoją działalnością i jej prowadzenie zgodnie ze standardami określonymi w tym Kodeksie Postępowania. Ani ignorancja, ani „dobre intencje" nie mogą być usprawiedliwieniem dla nieprzestrzegania zasad.

Głęboko wierzymy, że wdrożenie tego Kodeksu Postępowania stworzy wartość dodaną dla Ciebie i Fresenius Kabi. W tym celu wymagamy przestrzegania zasad w nim określonych, tak jak zostały one szczegółowo wyjaśnione w następnych częściach dokumentu.

Możemy poprosić Cię o odpowiedź na naszą ankietę oceny społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) Fresenius Kabi; ewaluację może prowadzić strona trzecia[1] lub bezpośrednio Fresenius Kabi.

[1] Obecnie ewaluację prowadzi EcoVadis.

ZASADY KODEKSU POSTĘPOWANIA

1. Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów i usług

Zapewnienie wysokiej jakości i bezpieczeństwa produktów i usług Fresenius Kabi jest podstawą naszej działalności. Co za tym idzie, Podmioty Zewnętrzne również powinny zapewniać najwyższą jakość i bezpieczeństwo wszystkich produktów lub usług świadczonych na rzecz Fresenius Kabi.

Aby wypełnić ten podstawowy warunek, należy stosować system zarządzania jakością, który zapewnia odpowiednią jakość produktów i usług w zakresie ich bezpieczeństwa i skuteczności. System taki powinien zapewniać pełną zgodność z krajowymi i międzynarodowymi wymogami prawnymi.

System zarządzania jakością powinien opierać się na następujących zasadach:

- Jasny podział obowiązków
- Wykształceni i dobrze wyszkoleni pracownicy
- Ciągłe monitorowanie bezpieczeństwa
- Przejrzyste i udokumentowane procedury
- Kontrolowane procesy produkcyjne
- Ciągłe doskonalenie

Nawet jeżeli nie posiadasz systemu zarządzania jakością, musisz w zakresie odpowiednim dla danej działalności spełnić wszelkie obowiązujące wymagania określone w zasadach GxP (tj. Dobra Praktyka Wytwarzania (GMP), Dobra Praktyka Kliniczna (GCP), Dobra Praktyka Dystrybucyjna (GDP)) oraz, w stosownych przypadkach, wypełniać przepisy i regulacje UE lub inne obowiązujące przepisy prawne dotyczące wyrobów medycznych.

2. Zaopatrzenie

Fresenius Kabi oczekuje od swoich Podmiotów Zewnętrznych współpracowania wyłącznie z przedsiębiorstwami, które działają w sposób etyczny i zgodny z prawem. Stosuj wyłącznie materiały wyjściowe, które są odpowiednie do wykorzystania w Twoich produktach.

Podmioty Zewnętrzne powinny wprowadzić procesy oceny ofert i propozycji biznesowych swoich dostawców obiektywnie na podstawie ceny i wydajności.

3. Produkcja

Produkty Fresenius Kabi, a zatem również produkty jej dostawców, muszą spełniać najwyższe standardy jakości zgodnie z odpowiednimi procesami produkcyjnymi i kontrolnymi.

Jeżeli Twój podmiot jest zaangażowany w procesy produkcji i kontroli w imieniu lub na rzecz Fresenius Kabi, musisz zapewnić zgodność z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi jakości, Dobrą Praktyką Wytwarzania (GMP) i wymaganiami Dobrej Praktyki Laboratoryjnej – na wszystkich etapach procesów na rynkach, na których produkty są rejestrowane i dystrybuowane.

Niezawodne procesy produkcyjne muszą zapewniać, aby wszystkie wytwarzane produkty były bezpieczne, niezawodne i skuteczne.

4. Sprzedaż i marketing

Jeżeli Twój podmiot jest zaangażowany w dystrybucję naszych towarów i usług, wówczas jesteście odpowiedzialni za dostarczanie prawidłowych informacji i szkoleń w zakresie wykorzystania takich towarów i usług lub ich promocji. Oznacza to również obowiązek przestrzegania przepisów prawa, które mają zastosowanie do działań marketingowych w kraju docelowym. Wszystkie materiały marketingowe i działania promocyjne, które realizujesz, muszą być zgodne z wysokimi standardami etycznymi i co najmniej spełniać wymogi określone przez obowiązujące przepisy i zasady prawa oraz akty wykonawcze.

Przewagę konkurencyjną należy osiągać poprzez najwyższą jakość towarów i usług oraz zdolność do kreowania wartości dodanej, a nie poprzez nieetyczne praktyki biznesowe.

Produkty Fresenius Kabi zostały zaprojektowane w sposób zapewniający bezpieczeństwo i niezawodność w ich zamierzonym zastosowaniu. Musisz przechowywać i dystrybuować wszystkie nasze towary tak, aby ich jakość nie została obniżona.

5. Odpowiedzialność za środowisko

Fresenius Kabi oczekuje od wszystkich Podmiotów Zewnętrznych, że będą chronić klimat i przyrodę jako podstawę życia, wykorzystywać zasoby naturalne w odpowiedzialny sposób oraz że będą przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska.[2]

Poniższe zasady zawarte w tym punkcie 5 są obowiązkowe dla Podmiotów Zewnętrznych po stronie dostawy. Podmioty Zewnętrzne po stronie sprzedaży zdecydowanie zachęcamy do przestrzegania tych samych standardów:

Aby wypełnić zobowiązania środowiskowe i klimatyczne, posiadasz lub stworzysz odpowiedni system zapewniający ochronę środowiska i będziesz nim zarządzać[3].

Musisz minimalizować zagrożenia dla środowiska, w tym zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby oraz emisję hałasu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, szczególnie w przypadku, gdy takie zagrożenia szkodzą zdrowiu ludzi, znacząco pogarszają naturalne podstawy produkcji żywności lub uniemożliwiają ludziom dostęp do czystej wody pitnej i urządzeń sanitarnych.

Musisz wprowadzić odpowiednie środki (lub zlecić ich wdrożenie) zapobiegające zanieczyszczeniu gleby, wód powierzchniowych lub gruntowych.

---

[2] Np. akty unijne REACH, WEEE i RoHS.

[3] Np. zgodnie z ISO 50001 i ISO 14001 lub unijnym Systemem Ekozarządzania i Audytu (ang. EU Eco-Management and Audit Scheme – „EMAS”).

Jeżeli jesteś dostawcą antybiotyków, oczekujemy, że dołożysz uzasadnionych starań, aby spełnić cele AMR Industry Alliance (AMRIA) w zakresie dopuszczalnych stężeń antybiotyków w zrzucie zanieczyszczeń.

Musisz przestrzegać (lub dołożyć uzasadnionych starań w celu przestrzegania następujących regulacji, jeżeli Twój podmiot nie jest nimi bezpośrednio objęty) zakazu wywozu i przywozu odpadów niebezpiecznych i innych odpadów zgodnie z Konwencją bazylejską i rozporządzeniem w sprawie odpadów (niebezpiecznych)[4], zakazu produkcji i stosowania rtęci w produktach i produkcji zgodnie z Konwencją z Minamaty, zakazu niewłaściwego przetwarzania odpadów rtęciowych zgodnie z Konwencją z Minamaty[5], zakazu nieekologicznego gospodarowania oraz produkcji i stosowania trwałych zanieczyszczeń organicznych (TZO) zgodnie z Konwencją Sztokholmską[6].

Ponadto Fresenius Kabi zachęca Podmioty Zewnętrzne do ciągłego doskonalenia swoich działań w zakresie ochrony środowiska, odpowiedzialności za produkt i logistyki oraz do stosowania i wspierania bardziej zrównoważonych technologii zgodnie z najlepszymi praktykami branżowymi. Oczekujemy również, że wszystkie Podmioty Zewnętrzne będą dążyć do wdrożenia możliwie najbardziej energooszczędnych technologii w celu zapewnienia ciągłej poprawy efektywności energetycznej, również w celu zmniejszenia emisji CO2.

6. Ochrona danych

Jako spółka sektora opieki zdrowotnej Fresenius Kabi dokłada wszelkich starań, aby chronić dane osobowe osób fizycznych. Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje odnoszące się do zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Oczekujemy, że Podmioty Zewnętrzne będą podzielały tę odpowiedzialność.

Będziesz przetwarzać (np. zbierać, przechowywać, wykorzystywać lub udostępniać) dane osobowe tylko w zakresie niezbędnym do świadczenia usługi i zgodnie z wymogami obowiązującego prawa ochrony danych. Przed udostępnieniem lub przekazaniem jakichkolwiek danych osobowych do Twojego Podmiotu Zewnętrznego musisz wdrożyć odpowiednie środki bezpieczeństwa w celu zapewnienia właściwego poziomu ochrony takich danych.

Środki te będą obejmować właściwe najnowocześniejsze środki bezpieczeństwa (środki techniczne i organizacyjne), tak jak wskazano poniżej. Możemy poprosić Cię o zawarcie umowy powierzenia przetwarzania danych przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych przez Twój podmiot; taka umowa może obejmować, na nasze żądanie, obsługę incydentów i naruszeń, a także obsługę

---

[4] Dostęp: Basel Convention > The Convention > Overview.

[5] Dostępna na stronie internetowej | Minamata Convention on Mercury (mercuryconvention.org).

[6] Stockholm Convention – dostępna na stronie internetowej (pops.int).

i wsparcie osób, których dane dotyczą. Jeżeli chcesz skorzystać z usług podwykonawców przetwarzania, na przykład dostawców usług w chmurze, musisz uzyskać na to naszą uprzednią pisemną zgodę. Podwykonawcy przetwarzania muszą zapewniać co najmniej taki sam poziom ochrony danych jak Ty. W przypadku dalszego przekazywania danych do państwa trzeciego, przed przekazaniem danych należy zawrzeć odpowiednie umowy dotyczące ochrony danych osobowych.

7. Bezpieczne postępowanie z informacjami poufnymi

Informacje poufne obejmują fakty, dane i wiedzę, które nie zostały ujawnione publicznie.

Wiele różnych rodzajów takich informacji poufnych ma (wielką) wartość ze względu na sam fakt ich poufności, na przykład nieopatentowana technologia, wiedza specjalistyczna (ang. *know-how*), przepisy i formuły, dane nietechniczne, takie jak dane finansowe, marketingowe, strategiczne, produkcyjne, dane osobowe związane z zasobami ludzkimi, a także informacje o pacjentach, dostawcach i klientach.

Musisz chronić informacje poufne za pomocą odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych oraz wykorzystywać je wyłącznie do właściwych celów. Obejmuje to między innymi obowiązek prowadzenia rejestru działań w celu identyfikacji naruszeń danych, ograniczenie dostępu do danych oraz, w stosownych przypadkach, wykorzystywanie technik szyfrowania i pseudonimizacji. Możesz wykazać odpowiedni poziom bezpieczeństwa IT poprzez posiadane certyfikaty bezpieczeństwa (np. ISO 27001, ISO 27018).

Przed przekazaniem Ci dostępu do informacji poufnych Fresenius Kabi możemy poprosić Cię o zawarcie umowy o zachowaniu poufności.

8. Dostęp do zasobów elektronicznych Fresenius Kabi i ich wykorzystywanie

Jeżeli otrzymasz dostęp do środowiska elektronicznego Fresenius Kabi (intranet, poczta e-mail, poczta głosowa, zasoby sieciowe itp.), musisz przestrzegać następujących zasad:

- Nie będziesz świadomie pobierać, przesyłać, przeglądać ani przekazywać materiałów o charakterze dyskryminacyjnym, nękającym, zastraszającym, seksualnym, pornograficznym, rasistowskim, seksistowskim, zniesławiającym lub w inny sposób obraźliwym. Używaj naszych zasobów elektronicznych wyłącznie do właściwych celów biznesowych.
- Musisz chronić ujawnione Ci informacje (np. dane osobowe, dane finansowe, tajemnice handlowe i inne informacje poufne) i przetwarzać je zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Zachowuj dane uwierzytelniające w tajemnicy.
- Musisz przyjąć do wiadomości ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem i powstrzymać się od otwierania niebezpiecznych załączników, a także dekompresowania, uruchamiana lub instalowania w systemach Fresenius Kabi jakichkolwiek plików lub programów, które mogą zawierać szkodliwe wirusy komputerowe.
- Nie możesz pobierać ani rozpowszechniać żadnych materiałów pobranych z

internetu, chyba że właściciel praw autorskich wyraził na to zgodę.

- Musisz stosować się do okresów i metod przechowywania i usuwania danych obowiązujących w odniesieniu do danych spółki Fresenius Kabi przechowywanych na nośnikach elektronicznych.

9. Postanowienia antykorupcyjne

Nie możesz podejmować działań korupcyjnych, narażając w ten sposób na szwank reputację Fresenius Kabi jako wiarygodnego przedsiębiorstwa i uczciwego partnera biznesowego. Fresenius Kabi zdecydowanie sprzeciwia się przekupstwu i korupcji i oczekuje takiego samego standardu postępowania od Podmiotów Zewnętrznych. Musisz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad prawa i aktów wykonawczych dotyczących przeciwdziałania przekupstwu i korupcji oraz wdrożyć system zapobiegania tym naruszeniom za pomocą stosownych środków zgodności (ang. compliance), w tym szkoleń, procedur due diligence opartych na ryzyku i monitorowania.

Nie możesz oferować, obiecywać, dawać ani przyjmować, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści, które zagrażają lub wydają się zagrażać zdolności do podejmowania uczciwych i obiektywnych decyzji biznesowych przez jakąkolwiek osobę działającą w charakterze biznesowym. Należy pamiętać, że wszelkie świadczenia oferowane urzędnikom publicznym lub osobom zajmującym eksponowane stanowiska polityczne, w szczególności przedstawicielom instytucji i organów państwowych, a także pracownikom sektora ochrony zdrowia i organizacjom opieki zdrowotnej, podlegają specjalnym restrykcjom.

10. Konflikty interesów

Musisz stosować najwyższe standardy zawodowe i etyczne wobec siebie i tych, z którymi wchodzisz w interakcje. Musisz ściśle oddzielać swoje interesy prywatne – w tym osobiste, społeczne, finansowe lub polityczne – od interesów Fresenius Kabi.

Ponadto należy unikać sytuacji, w których interakcja z pracownikiem Fresenius Kabi koliduje lub wydaje się kolidować z najlepszym interesem Fresenius Kabi.

Jeżeli pracownik Podmiotu Zewnętrznego jest z pracownikiem Fresenius Kabi w relacji rodzinnej lub w jakiejkolwiek innej relacji mogącej stanowić konflikt interesów, należy proaktywnie poinformować nas o tym fakcie. Jeżeli jesteś dostawcą Fresenius Kabi, nie możesz w żaden sposób manipulować ofertami innych oferentów.

11. Prezenty, posiłki, przejawy gościnności i rozrywka

Nie możesz udzielać, obiecywać ani oferować pracownikom Fresenius Kabi zachęt lub nagród, które mogłyby zostać uznane za nielegalne lub nieetyczne. Ponadto nie wolno Ci oferować pracownikom Fresenius Kabi prezentów, osobistych przysług, gratyfikacji lub zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe, jeżeli nie jest to rozsądne, adekwatne do sytuacji i odpowiednio rzadkie. Zabronione jest bezpośrednie lub pośrednie przekazywanie pracownikowi Fresenius Kabi jakichkolwiek prezentów oraz sponsorowanie posiłków lub rozrywek na jego/jej rzecz, co do których można oczekiwać, że wpłyną na decyzję takiego pracownika w stosunku do Ciebie jako Podmiotu Zewnętrznego lub też w stosunku do innej

osoby. Zasady tego punktu mają również zastosowanie do wszelkich działań sponsorskich.

12. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy (AML) i finansowaniu terroryzmu (CFT)

Jako spółka działająca w sektorze opieki zdrowotnej Fresenius Kabi jest również sprzedawcą towarów. W związku z tym jesteśmy narażeni na kontakt ze zjawiskiem prania brudnych pieniędzy lub finansowania terroryzmu. Mamy obowiązek przeciwdziałać takim zagrożeniom.

Opowiadamy się za przejrzystością w transakcjach finansowych. Zachowujemy czujność wobec wszelkich podejrzanych zachowań płatniczych i przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, aby zapobiec nielegalnym działaniom AML/CFT. Obejmuje to wprowadzenie polityk i procedur, które w stosownych przypadkach umożliwiają prowadzenie adekwatnej analizy due diligence oraz zgłaszanie podejrzanych działań odpowiednim organom.

Oczekujemy, że Podmioty Zewnętrzne, z którymi współpracujemy, nie będą angażować się w pranie pieniędzy ani finansowanie terroryzmu. Oczekujemy również od takich Podmiotów wprowadzenia procedur AML/CFT opartych na ryzyku w zakresie, w jakim mają one do nich zastosowanie.

13. Zwalczanie nadużyć finansowych; dokładność księgowości i ewidencji rachunkowych

Fresenius Kabi nie będzie tolerować żadnych nieuczciwych praktyk, takich jak fałszerstwa, podwójne fakturowanie albo niedokładne prowadzenie księgowości lub dokumentacji. Musisz przestrzegać obowiązujących przepisów i standardów rachunkowości, w szczególności podczas rejestrowania i prowadzenia ksiąg rachunkowych i ewidencji oraz w przypadku interakcji z podmiotami publicznymi, w tym instytucjami ubezpieczenia społecznego oraz organami podatkowymi i celnymi. Wszelka dokumentacja dotycząca towarów i usług Fresenius Kabi musi być przejrzysta i dokładna, a także odzwierciedlać rzeczywiście przeprowadzone transakcje.

14. Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym i ochrona konkurencji

Fresenius Kabi jest znacząco zaangażowana w urzeczywistnianie idei dobrze funkcjonujących i konkurencyjnych rynków. Oczekujemy, że będziesz aktywnie konkurować na rynku, przestrzegając przy tym obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praktykom monopolistycznym i ochrony uczciwej konkurencji, a także przepisów dotyczących przetargów publicznych w każdym kraju, w którym prowadzisz działalność. Nie możesz podejmować prób bezprawnego ograniczania konkurencji w odniesieniu do jakiejkolwiek działalności gospodarczej przy zastosowaniu nielegalnych środków.

W odniesieniu do relacji pomiędzy Twoim podmiotem i Fresenius Kabi nie możesz zawierać żadnych nielegalnych porozumień (pisemnych lub ustnych) ani stosować praktyk uzgodnionych, których celem lub skutkiem jest ograniczenie konkurencji, w szczególności w kontaktach z konkurentami (np. zmowy

przetargowe), ale także z innymi uczestnikami rynku na różnych poziomach łańcucha dostaw.

Nie możesz również angażować się w zachowania stanowiące nadużycia jednostronne, jeżeli jesteś podmiotem o dominującej pozycji na rynku.

Nie możesz traktować klientów lub dostawców w sposób nielegalny, dyskryminujący lub nieetyczny.

15. Zgodność z przepisami prawa handlu międzynarodowego

Wiodąca pozycja spółki Fresenius Kabi w światowym sektorze opieki zdrowotnej wymaga coraz większej obecności na arenie międzynarodowej. Oczekujemy, że Podmioty Zewnętrzne będą przestrzegać litery i ducha wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli importu i eksportu oraz prawa handlowego.

16. Odpowiedzialność społeczna, różnorodność, równość i integracja

Fresenius Kabi oczekuje od Podmiotów Zewnętrznych stworzenia środowiska wzajemnego szacunku, wsparcia, pracy zespołowej, równości i integracji. Doceniaj atmosferę dzielenia się i kulturę mówienia swojego zdania wprost; zapewniają one możliwość otwartej komunikacji i ciągłego doskonalenia. Takie środowisko może być tworzone i wspierane przez pracowników o różnych talentach oraz odmiennym pochodzeniu i doświadczeniu. W Twoim podmiocie powinniście szanować i cenić różnorodność.

17. Standardy dotyczące zatrudnienia oraz prawa człowieka

Poniższe zasady są obowiązkowe dla Podmiotów Zewnętrznych po stronie dostawy. Podmioty Zewnętrzne po stronie sprzedaży zdecydowanie zachęcamy do przestrzegania tych samych standardów.

Fresenius Kabi kieruje się naszym wspólnym zobowiązaniem do traktowania wszystkich ludzi z godnością i szacunkiem oraz wiarą w wartość różnorodności w miejscu pracy. Przestrzegamy i wspieramy przestrzeganie praw człowieka określonych przez międzynarodowe standardy, takie jak Powszechna deklaracja praw człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych[7] i Zasady podstawowe (ang. *Fundamental Principles*) opublikowane przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP); oczekujemy, że będziesz robić to samo. Musisz szanować godność i prawo do prywatności każdego człowieka.

Zakaz wykorzystywania nielegalnej pracy dzieci: Podmioty Zewnętrzne nie mogą wykorzystywać, wspierać ani akceptować przymusowej i nielegalnej pracy dzieci. Wobec powyższego wiek pracowników nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się obowiązkowa edukacja zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia, co zwykle oznacza nie mniej niż 15 lat – chyba że lokalne prawo

[7] Link: https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights.

pracy stanowi inaczej zgodnie z obowiązującymi konwencjami MOP[8]. Jeżeli okaże się, że w Twoim podmiocie pracują dzieci, musisz udokumentować środki, które podejmiesz w celu zaradzenia tej sytuacji oraz umożliwić dzieciom uczęszczanie do szkoły. Ponadto nie możesz zatrudniać młodocianych pracowników do pracy, która jest szkodliwa dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności dzieci. Nie możesz pozyskiwać, produkować ani wytwarzać towarów lub usług przy użyciu jakiejkolwiek formy nielegalnej pracy dzieci lub pracy przymusowej i musisz wymagać od swoich podwykonawców, aby również przestrzegali tej zasady.

Zakaz pracy przymusowej: Nie tolerujemy pracy przymusowej i wyzysku ani żadnych form współczesnego niewolnictwa. Musisz umożliwiać pracownikom rozwiązanie stosunku pracy według ich własnego uznania i z rozsądnym okresem wypowiedzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi. Nie możesz stosować ani akceptować stosowania jakichkolwiek środków represji, na przykład bezprawnego wstrzymywania wynagrodzeń lub zatrzymywania paszportów. Ponadto nie możesz narażać pracowników na obciążenie psychiczne, molestowanie seksualne, nękanie lub poniżanie.

Płaca minimalna, czas pracy: W każdym kraju, w którym prowadzisz działalność, musisz oferować co najmniej standardowe wynagrodzenie minimalne określone przez prawo, a także regularnie ewaluować poziom płac i wynagrodzeń. Wymiar pracy w godzinach nadliczbowych nie może wykraczać ponad obowiązujące limity prawne. Liczba dni pracy nie może przekraczać maksymalnych limitów ustanowionych zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

Zakaz dyskryminacji i nękania; uczciwe możliwości zatrudnienia i integracja: Musisz zapewniać środowisko pracy wolne od wszelkich form molestowania, nękania i dyskryminacji w rekrutacji i praktykach zatrudniania ze względu na pochodzenie etniczne, wiek, płeć, kolor skóry, orientację seksualną, niepełnosprawność, przynależność polityczną, przynależność związkową, pochodzenie narodowe, religię lub stan cywilny.

Wolność zrzeszania się i negocjowania układów zbiorowych pracy: Fresenius Kabi szanuje wolność zrzeszania się i uznaje prawo do prowadzenia negocjacji zbiorowych. Nasi pracownicy mogą przystępować do związków zawodowych, ubiegać się o reprezentację związkową i angażować się w negocjacje zbiorowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Oczekujemy od Podmiotów Zewnętrznych poszanowania wolności zrzeszania się i prawa pracowników do podejmowania negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy i środowisko pracy: Jako przedsiębiorstwo zajmujące się opieką zdrowotną oczekujemy od naszych Podmiotów Zewnętrznych utrzymywania określonego minimalnego standardu bezpieczeństwa w miejscu pracy i odpowiedniego środowiska pracy. Musisz stale zapewniać pracownikom higieniczne i bezpieczne środowisko pracy. Twój

[8] Konwencja C138 z 1973 r. dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia (nr 138) (ang. *Convention C138 – Minimum Age Convention*) (www.ilo.org).

podmiot powinien także identyfikować, oceniać i kontrolować stopień narażenia pracowników na czynniki chemiczne, biologiczne i fizyczne oraz zadania wymagające znacznego wysiłku fizycznego. Musisz ograniczać narażenie pracowników na takie zagrożenia poprzez wdrożenie skutecznych środków takich jak odpowiednie procesy zarządzania, np. system bezpieczeństwa i higieny pracy zgodny z ISO 45001 oraz wyposażenie ochronne. Podmioty Zewnętrzne muszą także wdrażać środki zapobiegające nadmiernemu wyczerpaniu fizycznemu i psychicznemu pracowników.

Podmioty Zewnętrzne współpracujące z Fresenius Kabi lub wykonujące swoją działalność w lokalizacjach Fresenius Kabi muszą działać w sposób zapewniający ich własne bezpieczeństwo oraz bezpieczeństwo innych osób podczas pracy. Wszelkie nagłe wypadki należy niezwłocznie zgłaszać do Fresenius Kabi.

Poszanowanie praw do ziemi i zasady korzystania z personelu ochrony: Jeżeli nabywasz lub wykorzystujesz ziemię, wodę i zasoby, które zabezpieczają źródło utrzymania danej osoby, musisz robić to przy poszanowaniu wszelkich praw do ziemi, wody i zasobów obowiązujących lokalnie, krajowo, międzynarodowo i zwyczajowo, szczególnie z uwzględnieniem praw społeczności autochtonicznych. W przypadku przeprowadzania prawnie dozwolonych zmian w użytkowaniu gruntów albo wykorzystywania wody lub zasobów społeczności lokalnych (lub prowadzenia działań wpływających na takie zasoby) należy do tego celu uzyskać uprzednią świadomą i swobodnie wyrażoną zgodę społeczności autochtonicznych oraz udokumentować ten proces. Musisz unikać korzystania z ziemi, która była wcześniej przedmiotem bezprawnych przymusowych eksmisji.

Jeżeli zamawiasz usługi prywatnego personelu ochrony lub żądasz zaangażowania personelu publicznego w celu ochrony projektu lub obiektu przedsiębiorstwa, musisz wówczas zastosować stosowne i skuteczne środki w celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia naruszeń praw człowieka, w tym tortur i innego nieludzkiego traktowania.

„Krwawe minerały" (surowce wydobywane na obszarach dotkniętych konfliktami): Jeżeli jesteś dostawcą, nie możesz wykorzystywać tzw. „krwawych minerałów" (tj. 3T+G = cyna, tantal, wolfram i złoto, ang. *„Tin, Tantalum, Tungsten and Gold"*) z krajów objętych restrykcjami (np. Demokratyczna Republika Konga) jako składnika swoich produktów. Musisz zweryfikować, czy używasz takich minerałów i zgłosić choćby uzasadnione podejrzenie ich stosowania do Fresenius Kabi. Na żądanie Fresenius Kabi musisz ujawnić, czy Twoje produkty zawierają jakiekolwiek minerały z obszarów dotkniętych konfliktami, a jeżeli tak, to jakie jest ich pochodzenie. Zastrzegamy sobie prawo do zakończenia naszych relacji biznesowych z dostawcami wykorzystującymi minerały z obszarów objętych zakazem lub odmawiającymi udzielenia informacji na temat pochodzenia wykorzystywanych minerałów.

Prawa człowieka w łańcuchu wartości: Bez uszczerbku dla powyższych zasad przestrzegamy obowiązujących regulacji dotyczących praw człowieka w łańcuchu wartości. To zagadnienie wymaga zmiany perspektywy i

skoncentrowania się przede wszystkim na minimalizowaniu zagrożeń dla ludzi (a nie dla spółki). Od Podmiotów Zewnętrznych Fresenius Kabi wymaga takiego samego zaangażowania i oczekuje, że będą one szanować prawa człowieka i minimalizować odnośne zagrożenia w ramach własnej działalności i łańcucha wartości, a także przekazywać te wymagania własnym dostawcom. Od Podmiotów Zewnętrznych oczekujemy również wspierania Fresenius Kabi w wysiłkach na rzecz przestrzegania wskazanych powyżej przepisów i wymogów. Najważniejsze, abyśmy wspólnie podejmowali uzasadnione wysiłki w celu dalszej poprawy sytuacji w zakresie praw człowieka.

Bezpośrednie stosowanie prawa: Jeżeli Twój podmiot podlega niemieckiej ustawie o należytej staranności w łańcuchu dostaw (ang. *German Supply Chain Due Diligence Act*), bez uszczerbku dla powyższych zasad dodatkowo musisz:

- wyznaczyć osobę odpowiedzialną za prawa człowieka,
- przeprowadzać ocenę ryzyka dla własnej działalności i bezpośrednich (poziom 1) dostawców,
- wdrożyć środki zapobiegawcze dla własnej działalności i bezpośrednich dostawców, w tym procedury due diligence i monitorowania praw człowieka oraz szkolenia dla interesariuszy,
- podjąć odpowiednie środki zaradcze wobec własnej działalności i bezpośrednich dostawców w oparciu o ocenę ryzyka,
- wdrożyć wobec dostawców pośrednich (poziom N) środki zaradcze w odniesieniu do konkretnych przypadków, jeżeli dowiesz się o jakichkolwiek potencjalnych naruszeniach praw człowieka,
- wdrożyć odpowiednie mechanizmy rozpatrywania skarg w celu umożliwienia zgłaszania naruszeń praw człowieka – takie mechanizmy powinny być dostępne zarówno dla pracowników jak i osób trzecich,
- dokumentować środki podjęte w związku z ochroną praw człowieka i przedstawiać sprawozdania w tym zakresie.

18. Nielegalne środki odurzające i alkohol

Oczekujemy, że będziesz wykonywać pracę wolny/wolna od wpływu nielegalnych substancji i bez nadużywania środków odurzających, alkoholu lub innych substancji, w tym leków na receptę, które mogą upośledzać Twoją lub Twoich pracowników zdolność do pracy.

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW

Fresenius Kabi może weryfikować zgodność Twojej działalności z zasadami i wymaganiami określonymi w tym Kodeksie Postępowania dla Podmiotów Zewnętrznych. W przypadku wątpliwości będziemy współpracować z Tobą, aby przezwyciężyć ewentualne obawy. Oczekujemy, że będziesz komunikować się z nami otwarcie i pracować wspólnie nad rozwiązywaniem problemów.

Jeżeli dowiemy się o jakichkolwiek działaniach lub warunkach, które są niezgodne z tym Kodeksem Postępowania dla Podmiotów Zewnętrznych, wówczas możemy zażądać podjęcia przez Ciebie środków naprawczych. Zastrzegamy sobie również prawo do zawieszenia działania umowy zawartej z Tobą lub jej rozwiązania w przypadku wystąpienia niezgodności.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I OCHRONA SYGNALISTÓW

Jesteś zobowiązany/zobowiązana do zapoznania się z tym Kodeksem Postępowania i prowadzenia działalności zgodnie z jego postanowieniami oraz właściwymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi obowiązującymi w kraju, w którym prowadzisz działalność. Jeżeli uważasz, że ktoś zadziałał niezgodnie z prawem lub naruszył zasady tego Kodeksu Postępowania, zgłoś nam tę sprawę. Zachęcamy sygnalistów do ujawniania swojej tożsamości, ale przyjmujemy również anonimowe zgłoszenia.

Informacje o naruszeniach można zgłaszać:

- Twojemu menedżerowi ds. relacji z Fresenius Kabi,
- na adres: Compliance[at]Fresenius-Kabi.com,
- na infolinii ds. zgodności (ang. *compliance*) Fresenius Kabi (dostępna 24/7)[9]. Za pośrednictwem tej infolinii jesteśmy również w stanie skontaktować się z Tobą, jeżeli chcesz złożyć zgłoszenie anonimowe.

Będziemy przestrzegać obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony sygnalistów. Oznacza to w szczególności, że będziemy zapewniać poufność tożsamości sygnalisty i innych zaangażowanych osób w wymaganym przez prawo i właściwym zakresie. Zapewnimy również sygnalistom ochronę i zagwarantujemy, aby nie były podejmowane żadne działania odwetowe przeciwko osobom, które w dobrej wierze poinformują nas o podejrzeniu wystąpienia naruszenia.

Oczekujemy, że zapewnisz istnienie odpowiednich (anonimowych) procedur zgłaszania nieprawidłowości, tak aby otrzymywać zgłoszenia o naruszeniu Kodeksu Postępowania Fresenius Kabi dla Podmiotów Zewnętrznych i chronić sygnalistów zgodnie z obowiązującymi przepisami i powyższymi zasadami.

DANE KONTAKTOWE

W przypadku jakichkolwiek pytań prosimy o skorzystanie z adresu e-mail: Compliance[at]Fresenius-Kabi.com.

---

[9] Zob. portal EthicsPoint – Fresenius Kabi.

Wydawca:
Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Strasse 1
61352 Bad Homburg / Niemcy

Wersja: grudzień 2022