

Terceiros

Código de Conduta



Index

3	Âmbito e Conexto	13	8. Acesso e utilização dos meios de comunicação eletrónicos da Fresenius Kabi	19	Solucionar Problemas
5	Missão da Fresenius Kabi: Caring for Life Valores da Fresenius Kabi	14	9. Anti-Suborno e Anti-Corrupção 10. Conflitos de Interesses 11. Ofertas, refeições, hospitalidade e entretenimento 12. Anti-branqueamento de capitais (AML) e luta contra o financiamento de Terrorismo (CFT)	21	Denúncia de má conduta e Proteção dos Denunciantes
6	Introdução	15	13. Anti-fraude, exatidão dos livros e registos 14. Antitrust e Concorrência 15. Conformidade no negócio 16. Responsabilidade Social, Diversidade, Equidade e Inclusão	23	Contactos
8	Princípios do Código de Conduta	16	17. Normas de Emprego, Direitos Humanos 18. Drogas ilegais ou álcool		
9	1. Qualidade e Segurança dos nossos produtos e serviços 2. Aprovisionamento 3. Produção				
10	4. Vendas e Marketing				
11	5. Responsabilidade Ambiental				
12	6. Proteção de Dados 7. Tratamento Seguro de Informações Confidenciais				

Âmbito e Contexto

Este Código de Conduta para Terceiros aplica-se aos nossos parceiros contratuais do lado do fornecimento (que nos fornecem bens e/ou serviços, ou seja, a montante), do lado das vendas (que nos compram bens e/ou serviços, ou seja, a jusante) e a outros terceiros com quem fazemos negócios, doravante igualmente designados por "Terceiro", "Terceiros". Para exemplificar porque é que é importante para a Fresenius Kabi ("nós" ou "nossa") que os Terceiros também adiram aos nossos valores e princípios, disponibilizamos uma visão da nossa missão e valores no início deste documento. De seguida, encontrará os principais princípios do Código de Conduta de Terceiros, que deve observar quando trabalha com a Fresenius Kabi.

Determinados capítulos ou disposições serão obrigatórios para sua aplicação apenas se for um Terceiro do lado da oferta em relação à Fresenius Kabi. Se for um Terceiro do lado da venda, é fortemente encorajado a seguir as mesmas normas. Este facto é indicado no início de cada capítulo ou disposição em letras itálicas.

Determinados capítulos ou disposições serão obrigatórios para sua aplicação apenas se for um Terceiro do lado da oferta em relação à Fresenius Kabi. Se for um Terceiro do lado da venda, é fortemente encorajado a seguir as mesmas normas. Este facto é indicado no início de cada capítulo ou disposição em letras itálicas.



A Missão da Fresenius kabi: Caring for Life

A Fresenius Kabi é uma empresa global de cuidados de saúde especializada em medicamentos e tecnologias para infusão, transfusão e nutrição clínica que salvam vidas. Os nossos produtos e serviços são utilizados para ajudar a cuidar de doentes críticos e crónicos.

Estamos empenhados em colocar medicamentos e tecnologias essenciais nas mãos de pessoas que ajudam os doentes e em encontrar as melhores respostas para os desafios que enfrentam.

Valores da Fresenius Kabi

Foco no Cliente

**Colocamos os clients
em primeiro lugar**

Qualidade

Exigimos excelência

Integridade

**Somos dignos de
confiança**

Colaboração

Trabalhamos bem em conjunto

Creatividade

Apresentamos soluções

Paixão e Compromisso

Preocupamo-nos

Introdução

A gestão responsável e sustentável é uma parte integrante da cultura e da atividade diária da Fresenius Kabi. Nós, na Fresenius Kabi, estabelecemos padrões elevados para atuar de forma ética e em conformidade com a lei. Respeitamos os direitos humanos ao longo de toda a cadeia de negócio.

Por isso, pedimos-lhe, enquanto Terceiro, que cumpra os princípios contidos neste Código de Conduta e todas as leis e regulamentos aplicáveis em cada país onde desenvolve a sua atividade em relação à Fresenius Kabi. Consequentemente, esperamos de si que não exerça qualquer atividade que seja inconsistente com as leis aplicáveis e com os princípios deste Código de Conduta para Terceiros. Esperamos também que encoraje os seus subcontratantes e outros terceiros envolvidos no cumprimento das suas obrigações para com a Fresenius Kabi a fazerem o mesmo.

O objetivo deste Código de Conduta é fornecer aos nossos Terceiros um quadro fundamental de normas de conformidade e um conjunto de regras e princípios claros para as suas atividades diárias. Os Terceiros que atuam

ilegalmente ou não cumprem os princípios deste Código de Conduta podem prejudicar-se e à Fresenius Kabi. Violações graves de obrigações legais, regulamentares ou contratuais podem lesar a nossa credibilidade e prejudicar o nosso e o seu desenvolvimento futuro. Além disso, as falhas podem expor a Fresenius Kabi, bem como o Terceiro, a penalidades severas, tais como multas, perda de licenças ou outras sanções graves. A "prática da indústria" não é uma justificação válida para violar direitos e obrigações legais ou regulamentares. Como Terceiro de confiança, é responsável por compreender, gerir e implementar as suas atividades em conformidade com as normas descritas neste Código de Conduta para Terceiros. Nem o desconhecimento nem as "boas intenções" são justificações adequadas para o não cumprimento.

Acreditamos firmemente que a implementação deste Código de Conduta irá criar valor para si e para a Fresenius Kabi. Por isso, exigimos que cumpra os princípios estabelecidos neste Código de Conduta e explicados em pormenor da seguinte forma.

Podemos pedir-lhe que responda à nossa avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) da Fresenius Kabi efetuada por um Terceiro ou por nós.



Princípios do Código de Conduta

1. Qualidade e segurança dos nossos produtos e serviços

A qualidade e a segurança dos produtos e serviços da Fresenius Kabi são a base das nossas atividades comerciais. Por isso, também deve garantir a máxima qualidade e segurança de qualquer produto ou serviço que forneça à Fresenius Kabi.

Para cumprir este pré-requisito fundamental, deve utilizar um sistema de gestão da qualidade que garanta a qualidade adequada dos produtos e serviços em termos de segurança, proteção e eficácia. Este sistema deve assegurar a total conformidade com os requisitos legais nacionais e internacionais.



O sistema de gestão da qualidade deve basear-se nos seguintes princípios

- Atribuição clara de responsabilidades
- Colaboradores instruídos e bem formados
- Monitorização contínua da segurança
- Procedimentos transparentes e documentados
- Processos de produção controlados
- Melhoria contínua

Mesmo que não tenha um sistema de gestão da qualidade em vigor, na medida em que seja relevante para a transação/negócio em causa, deve cumprir todos os requisitos aplicáveis estabelecidos nos regulamentos GxP (ou seja, Boas Práticas de Fabrico (BPF), Boas Práticas Clínicas (BPC), Boas Práticas de Distribuição (BPD)) e, se aplicável, na UE ou noutras leis e regulamentos regulamentares aplicáveis a Dispositivos Médicos.

2. Aprovisionamento

A Fresenius Kabi espera que os seus Terceiros trabalhem apenas com empresas que atuem de forma ética e em conformidade com a lei. O utilizador deve utilizar apenas materiais de base de fornecedores que sejam adequados para utilização nos seus produtos

Deve introduzir processos para avaliar objetivamente as ofertas e propostas dos seus fornecedores com base nos méritos do preço e do desempenho.

3. Produção

Os produtos da Fresenius Kabi e, por conseguinte, também os produtos dos seus fornecedores, têm de cumprir os mais elevados padrões de qualidade, de acordo com processos de fabrico e controlo adequados.

Se estiver envolvido nos processos de fabrico e controlo em nome ou por conta da Fresenius Kabi, deve garantir a conformidade com os regulamentos de qualidade aplicáveis, as Boas Práticas de Fabrico (BPF) e os requisitos de Boas Práticas de Laboratório para os mercados em que os produtos são registados e distribuídos durante todas as etapas dos processos.

Os processos de fabrico fiáveis devem garantir que todos os produtos fabricados são seguros, protegidos, fiáveis e eficientes.

Se estiver envolvido nos processos de fabrico e controlo em nome ou por conta da Fresenius Kabi, deve garantir a conformidade com os regulamentos de qualidade aplicáveis, as Boas Práticas de Fabrico (BPF) e os requisitos de Boas Práticas de Laboratório para os mercados em que os produtos são registados e distribuídos durante todas as etapas dos processos.

Os processos de fabrico fiáveis devem garantir que todos os produtos fabricados são seguros, protegidos, fiáveis e eficientes

4. Vendas e Marketing

Se estiver envolvido na distribuição dos nossos bens e serviços, é responsável por fornecer as informações e a formação corretas sobre a utilização e a promoção dos nossos bens e serviços. Isto significa cumprir a legislação aplicável às atividades de marketing no país de destino. Todos os materiais de marketing e atividades de promoção que fornecer devem estar de acordo com elevados padrões éticos e devem cumprir ou exceder as normas estabelecidas pelas leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Deve obter vantagens competitivas através da qualidade superior dos bens e serviços e da sua capacidade de acrescentar valor, e não através de práticas comerciais pouco éticas.

Os produtos da Fresenius Kabi foram concebidos para serem seguros e fiáveis para a utilização a que se destinam. Deve armazenar e distribuir todos os produtos de modo que a sua qualidade não seja afetada.



5. Responsabilidade Ambiental

A Fresenius Kabi espera de todos os Terceiros que protejam o clima e a natureza como base da vida, que utilizem os recursos naturais de forma responsável e que cumpram as leis e regulamentos ambientais aplicáveis².

As seguintes regras da presente secção 6 são obrigatórias para os terceiros do lado da oferta. Os terceiros do lado da venda são fortemente encorajados a seguir as mesmas normas.

Para cumprir as obrigações ambientais e climáticas, deve ter implementado ou implementar e gerir um sistema adequado para garantir a proteção do ambiente³.

Deve minimizar os riscos ambientais, incluindo a poluição do ar, da água e do solo, bem como as emissões sonoras, em conformidade com a legislação aplicável, em especial quando esses riscos prejudicam a saúde das pessoas, prejudicam significativamente as bases naturais para a produção de alimentos ou impedem que as pessoas tenham acesso a água potável e a instalações sanitárias adequadas.

Deve praticar ou colocar em prática medidas adequadas para evitar a contaminação do solo, das águas de superfície ou das águas subterrâneas.

Se é um fornecedor de antibióticos, esperamos que empregue esforços razoáveis para cumprir os objetivos de descarga da AMR Industry Alliance (AMRIA).

Deve cumprir ou, se não for diretamente aplicável, deve aplicar os esforços razoáveis para cumprir a proibição de exportação e importação de resíduos perigosos e outros resíduos ao abrigo da Convenção

de Basileia⁴ e do Regulamento relativo aos resíduos (perigosos) , a proibição da produção e utilização de mercúrio em produtos e produção ao abrigo da Convenção de Minamata⁵, a proibição do tratamento inadequado de resíduos de mercúrio ao abrigo da Convenção de Minamata , a proibição de uma gestão não ecológica, bem como a produção e utilização de poluentes orgânicos persistentes (POP) ao abrigo da Convenção de Estocolmo⁶.

Além disso, a Fresenius Kabi insta os Terceiros a melhorarem constantemente o seu desempenho nas áreas da proteção ambiental, da responsabilidade pelos produtos e da logística e a utilizarem e promoverem tecnologias mais sustentáveis, em conformidade com as melhores práticas da indústria. Esperamos também que todos os Terceiros se esforcem por implementar as tecnologias mais eficientes em termos energéticos para garantir uma melhoria contínua da eficiência energética, também com o objetivo de reduzir as emissões de CO2.

² p. ex. EU REACH, WEEE and RoHS

³ p. ex. ISO 50001 e ISO 14001 ou a EU Eco-Management and Audit Scheme (EMAS)

⁴ [Basel Convention > The Convention > Overview](#)

⁵ [Homepage | Minamata Convention on Mercury \(mercuryconvention.org\)](#)

⁶ [Stockholm Convention - Home page \(pops.int\)](#)

6. Proteção de Dados

Enquanto empresa de cuidados de saúde, a Fresenius Kabi tem o maior cuidado na proteção dos dados pessoais dos indivíduos. Por dados pessoais entende-se qualquer informação relativa a uma pessoa singular identificada ou identificável. Esperamos que partilhe esta responsabilidade.

O utilizador irá processar (por exemplo, através da recolha, armazenamento, utilização e partilha) dados pessoais apenas na medida do necessário para a prestação do serviço e na medida em que os requisitos de proteção de dados aplicáveis sejam cumpridos. Antes de partilhar ou transferir quaisquer dados pessoais, implementará salvaguardas adequadas para garantir um nível de proteção adequado.

Essas medidas devem incluir medidas de segurança adequadas (medidas técnicas e organizativas/organizacionais), conforme descrito mais adiante. Podemos pedir-lhe que celebre um acordo para tratamento de dados antes de tratar os dados pessoais, que pode incluir, a nosso pedido, o tratamento de

incidentes e violações, bem como o tratamento e apoio de pedidos dos titulares dos dados. Se o utilizador pretender utilizar qualquer subcontratante, por exemplo, fornecedores de serviços na “cloud”, deve obter a nossa aprovação prévia por escrito. Os seus subcontratantes devem assegurar, no mínimo, o mesmo nível de proteção de dados que a sua empresa. Para qualquer transferência posterior de dados para um país terceiro, devem ser celebrados acordos de privacidade de dados adequados antes de qualquer transferência de dados

7. Tratamento Seguro de Informações Confidenciais

As informações confidenciais incluem factos, dados e conhecimentos que não foram divulgados ao público.

Muitos tipos diferentes dessas informações confidenciais são de (grande) valor devido à sua confidencialidade, por exemplo, tecnologia não patenteada, know-how, receitas e fórmulas, dados não técnicos, como dados financeiros, de marketing, estratégicos, de fabrico, dados pessoais relacionados com recursos humanos, bem como informações sobre doentes, fornecedores e clientes.

O utilizador deve proteger as informações confidenciais através de medidas técnicas e organizativas adequadas e utilizar as informações confidenciais apenas para os fins apropriados. Tal inclui, sem limitação, o registo de atividades para identificar violações de dados, a limitação do acesso e, se for caso disso, a utilização de técnicas de cifragem e pseudonimização. Poderá demonstrar a segurança informática através de certificações de segurança informática adequadas (por exemplo, ISO 27001, ISO 27018).

Antes de lhe ser concedido acesso às informações confidenciais da Fresenius Kabi, poderá ser-lhe pedido que preencha um acordo de confidencialidade.



8. Acesso e utilização dos meios de comunicação eletrônicos da Fresenius Kabi

Se lhe for dado acesso aos meios de comunicação eletrônicos da Fresenius Kabi (Intranet, correio eletrónico, correio de voz, rede, etc.), deverá cumprir os requisitos abaixo indicados:

- O utilizador não pode descarregar, carregar, ver ou transmitir intencionalmente materiais de natureza discriminatória, assediante, ameaçadora, sexual, pornográfica, racista, sexista, difamatória ou ofensiva. O utilizador deve utilizar esse meio eletrónico apenas para fins comerciais adequados.
- Deve proteger as informações que lhe forem divulgadas (por exemplo, dados pessoais, dados financeiros, segredos comerciais e outras informações confidenciais) e tratá-las em conformidade com as regras aplicáveis.
- Deve manter as credenciais de acesso em segredo.

- O utilizador compreende os riscos de cibersegurança e não deve abrir anexos, descomprimir, executar ou instalar quaisquer ficheiros ou programas nos sistemas da Fresenius Kabi que contenham vírus informáticos prejudiciais.
- O utilizador não deve descarregar nem divulgar qualquer material da Internet, a menos que o proprietário dos direitos de autor o tenha autorizado.
- Deve respeitar os prazos e métodos de conservação e eliminação dos dados da empresa Fresenius Kabi armazenados em suportes eletrónicos.

9. Anti-Suborno e Anti-Corrupção

Não deve atuar de forma corrupta, pondo assim em risco a reputação da Fresenius Kabi como uma empresa fiável e um parceiro de negócios íntegro. A Fresenius Kabi posiciona-se enfaticamente contra o suborno e a corrupção e espera o mesmo padrão para a conduta de Terceiros. O utilizador deve cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis contra o suborno e a corrupção e implementar um sistema para prevenir o suborno e a corrupção através de medidas de conformidade razoáveis, incluindo formação, diligência baseada no risco e monitorização.

Não deve oferecer, prometer, dar ou aceitar, direta ou indiretamente, benefícios que comprometam ou pareçam comprometer a capacidade de tomar decisões comerciais justas e objetivas de qualquer pessoa que atue numa relação comercial. Note-se que quaisquer benefícios oferecidos a funcionários públicos ou pessoas politicamente expostas, especialmente a representantes de agências e governos, e a profissionais de saúde, bem como a organizações de saúde, estão sujeitos a restrições especiais.

10. Conflitos de Interesse

É necessário aplicar os mais elevados padrões profissionais e éticos a si próprio e àqueles com quem interage. Deve manter os seus interesses privados - incluindo interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos - e os interesses da Fresenius Kabi estritamente separados.

Além disso, deve evitar qualquer situação em que uma interação com um colaborador da Fresenius Kabi possa entrar em conflito, ou parecer entrar em conflito, com os melhores interesses da Fresenius Kabi.

Se um colaborador de um Terceiro tiver uma relação familiar ou qualquer outra relação com um colaborador da Fresenius Kabi que possa representar um conflito de interesses, deverá revelar-nos este facto de forma proactiva. Se for um fornecedor da Fresenius Kabi, não deve manipular quaisquer concursos com outros concorrentes de forma alguma.

11. Ofertas, refeições, hospitalidade e entretenimento

Não é permitido fornecer, prometer ou oferecer incentivos ou recompensas a um colaborador da Fresenius Kabi que possam ser considerados ilegais ou pouco éticos. Para além disso, não é permitido oferecer presentes, hospitalidade, favores pessoais, gratificações ou entretenimento a um colaborador da Fresenius Kabi que não sejam razoáveis, socialmente adequados e pouco frequentes. É proibida a oferta direta ou indireta de qualquer presente, refeição ou entretenimento a um colaborador da Fresenius Kabi, que se possa esperar que influencie a decisão do colaborador em relação a si enquanto Terceiro ou a outra pessoa. Os princípios desta secção também se aplicam a quaisquer atividades de patrocínio.

12. Anti-branqueamento de capitais (AML) e luta contra o financiamento do terrorismo (CFT)

Enquanto empresa de cuidados de saúde, a Fresenius Kabi é também um fornecedor de bens. Por conseguinte, estamos expostos ao branqueamento de capitais e/ou financiamento do terrorismo com base no comércio e temos a obrigação de combater esses riscos.

Defendemos a transparência nas transações financeiras. Estamos atentos a qualquer comportamento de pagamento suspeito e seguimos as leis aplicáveis para evitar atividades ilegais de AML/CFT. Isto inclui a implementação de políticas e procedimentos, a realização de diligências adequadas em casos relevantes e a comunicação de atividades suspeitas às autoridades competentes.

Esperamos que os Terceiros com quem trabalhamos não se envolvam em branqueamento de capitais ou financiamento do terrorismo. Esperamos também que implementem procedimentos AML/CFT baseados no risco, na medida em que lhes seja aplicável.

13. Anti-fraude, exatidão dos livros e registos

A Fresenius Kabi não tolera quaisquer práticas fraudulentas, tais como falsificação, duplicação de faturação ou registo de contas ou documentação inexatos. O utilizador deve cumprir a legislação e as normas contabilísticas aplicáveis, em particular ao registar e manter livros e registos contabilísticos e ao interagir com entidades públicas, incluindo instituições de segurança social, bem como autoridades fiscais e aduaneiras. Qualquer documentação relacionada com os bens e serviços da Fresenius Kabi deve ser transparente e exata, refletindo a transação real.

14. Antitrust e Concorrência

A Fresenius Kabi está firmemente empenhada na ideia de mercados funcionais e competitivos. Espera-se que concorra ativamente no mercado, cumprindo as leis aplicáveis sobre antitrust e concorrência leal e as leis sobre concursos públicos em cada país onde exerce a sua atividade. Não deve tentar restringir ilegalmente a concorrência em quaisquer atividades comerciais através da adoção de medidas impróprias.

No âmbito da sua atividade com a Fresenius Kabi, não deve participar em quaisquer acordos ilegais (escritos ou não) ou práticas concertadas que tenham por objeto ou efeito a restrição da concorrência, em especial nas interações com os seus concorrentes (por exemplo, acordos de manipulação de propostas), mas também com outros participantes no mercado a outros níveis da cadeia de abastecimento.

Também não deve adotar um comportamento unilateral abusivo se estiver numa posição dominante. Não deve tratar os clientes ou fornecedores de forma ilegal, discriminatória ou pouco ética.

15. Conformidade Comercial

A liderança da Fresenius Kabi nos cuidados de saúde a nível mundial exige uma presença crescente a nível internacional. Espera-se que os Terceiros cumpram a letra e o espírito de todos os controlos de importação e exportação aplicáveis e as leis de conformidade comercial.

16. Responsabilidade Social, Diversidade, Equidade e Inclusão

A Fresenius Kabi espera que os Terceiros criem um ambiente de respeito mútuo, encorajamento, trabalho de equipa, equidade e inclusão. Deverá valorizar um ambiente de partilha e uma cultura de comunicação que proporcione a oportunidade de comunicações abertas e melhorias contínuas. Este ambiente pode ser criado e fomentado por funcionários com diferentes formações, experiências e talentos.

Deve respeitar e valorizar a diversidade.

17. Normas de emprego, direitos humanos

As regras que se seguem são obrigatórias para os terceiros do lado da oferta. Os terceiros do lado da venda são fortemente encorajados a seguir as mesmas normas.



A Fresenius Kabi é guiada pelo compromisso de tratar todos os seres humanos com dignidade e respeito e pela crença no valor da diversidade no local de trabalho. Respeitamos e apoiamos os direitos humanos tal como definidos pelas normas internacionais, tais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e os Princípios Fundamentais publicados pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e esperamos que faça o mesmo. Deve respeitar a dignidade e a privacidade de todas as pessoas⁷.

Proibição de trabalho infantil ilegal: Os terceiros não devem utilizar, apoiar ou tolerar o trabalho obrigatório e o trabalho infantil ilegal. Por conseguinte, a idade não deve ser inferior à idade em que termina a escolaridade obrigatória ao abrigo da legislação do local de trabalho, o que geralmente significa não menos de 15 anos, exceto se regulamentado de outra forma pela legislação laboral local, em conformidade com as convenções aplicáveis da OIT. Se encontrar crianças a trabalhar, deve documentar as medidas a tomar para

remediar a situação e permitir que as crianças frequentem a escola.

Além disso, não pode empregar jovens trabalhadores em trabalhos que sejam prejudiciais à saúde, à segurança ou à moral das crianças. O utilizador não pode adquirir, produzir ou fabricar bens ou serviços utilizando qualquer forma de trabalho infantil ilegal ou de trabalho forçado e exigirá que os seus subcontratantes façam o mesmo⁸.

Sem trabalho forçado: Não toleramos trabalho forçado ou explorador ou quaisquer formas de escravidão moderna. Permitirá que os trabalhadores rescindam as relações laborais à sua discrição e com um período de pré-aviso razoável, em conformidade com a legislação local aplicável. Não deve aplicar nem tolerar quaisquer medidas repressivas, por exemplo, a retenção ilegal de salários ou a retenção de passaportes. Além disso, não deve expor os trabalhadores a dificuldades psicológicas, assédio sexual ou pessoal ou humilhação.

⁷ <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

⁸ Convention C138 - Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) (www.ilo.org)

Salários mínimos, tempo de trabalho:

Em cada país onde opera, igualará ou excederá o salário mínimo padrão estabelecido por lei e reverá regularmente os níveis salariais e de remuneração. Todas as horas extraordinárias não devem exceder os limites legais aplicáveis. As semanas de trabalho não devem exceder o máximo permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis.

Não discriminação e assédio, oportunidades justas de emprego, inclusão:

Proporcionará um ambiente de trabalho isento de todas as formas de assédio e discriminação com base na etnia, idade, sexo, cor, orientação sexual, deficiência, filiação política, filiação sindical, nacionalidade, religião ou estado civil nas práticas de contratação e emprego.

Liberdade de associação e negociação coletiva:

A Fresenius Kabi respeita a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Os nossos colaboradores podem aderir a sindicatos, procurar representação e participar em negociações coletivas de acordo com a legislação aplicável.

Espera-se que respeite o direito de liberdade de associação e o direito à negociação coletiva de acordo com as leis aplicáveis

Segurança no local de trabalho e ambiente de trabalho:

Enquanto empresa de cuidados de saúde, esperamos que os nossos Terceiros mantenham um determinado padrão mínimo de segurança no local e ambiente de trabalho. Deve proporcionar sempre aos trabalhadores um ambiente de trabalho saudável e seguro. Devem identificar, avaliar e controlar a exposição dos trabalhadores a agentes químicos, biológicos e físicos e a tarefas fisicamente exigentes. Deve atenuar estes riscos através de medidas eficazes, incluindo processos de gestão, por exemplo, um sistema de saúde e segurança no trabalho de acordo com a norma ISO 45001, e equipamento de proteção. Deve aplicar medidas para evitar o esgotamento físico e mental excessivo dos seus trabalhadores.

Os terceiros que trabalham com a Fresenius Kabi ou que se encontram num local da Fresenius Kabi devem trabalhar de forma a garantir a sua própria segurança e a segurança dos outros. Quaisquer emergências devem ser prontamente comunicadas à Fresenius Kabi.

Respeito pelos direitos fundiários e utilização de pessoal de segurança:

Se adquirir ou utilizar terra, água e recursos que garantam a subsistência de uma pessoa, deve respeitar todos os direitos locais, nacionais, internacionais e tradicionais aplicáveis à terra, à água e aos recursos, especialmente os das comunidades indígenas. No caso de serem efetuadas alterações legalmente autorizadas ao uso da terra, ou de serem utilizados ou afetados água ou recursos de comunidades locais, deve obter o consentimento livre, prévio e informado das comunidades indígenas em questão e documentar este processo. Deve evitar utilizar terras que tenham sido objeto de expulsões forçadas ilegais.

Ao contratar ou solicitar a utilização de pessoal de segurança privado ou público para proteger um projeto ou local da empresa, deve aplicar medidas razoáveis e eficazes para minimizar os riscos de violação dos direitos humanos, incluindo a tortura e outros tratamentos desumanos.

Minerais de conflito: Se for um fornecedor, não deve utilizar minerais de conflito (ou seja, 3T+G = estanho, tântalo, tungstênio e ouro) de países proibidos (por exemplo, República Democrática do Congo) como ingrediente para os seus produtos. Deve informar-se se utiliza minerais de conflito e comunicar à Fresenius Kabi até mesmo uma suspeita razoável. A pedido da Fresenius Kabi, deve revelar se os seus produtos contêm quaisquer minerais de conflito e, em caso afirmativo, a sua origem. Reservamo-nos o direito de terminar a nossa relação comercial com fornecedores que utilizem minerais de conflito provenientes de países proibidos ou que se recusem a fornecer informações sobre a origem desses minerais

Direitos humanos nas relações comerciais/de negócio: Sem prejuízo do que precede, cumprimos a legislação aplicável em matéria de direitos humanos na cadeia de valor. Este tópico requer uma mudança de perspetiva e a colocação dos riscos para os seres humanos (e não para a empresa) no centro dos esforços de uma empresa. A Fresenius Kabi exige de Terceiros o mesmo compromisso e espera que respeitem os direitos humanos e abordem os riscos dos direitos humanos nas suas

próprias operações e na sua cadeia de valor e que transmitam estes requisitos aos seus próprios fornecedores. Espera-se também que os terceiros apoiem a Fresenius Kabi nos seus esforços para cumprir as leis e os requisitos acima referidos. A chave é fazer esforços razoáveis para continuar a melhorar a situação dos direitos humanos.

Aplicação direta da lei: Se a sua empresa estiver sujeita à lei alemã sobre a diligência devida na cadeia de abastecimento, deve, sem limitação e para além do acima exposto

- nomear uma pessoa responsável pelos direitos humanos
- efetuar uma avaliação dos riscos para as suas próprias operações e para os fornecedores diretos (Tier 1)
- aplicar medidas preventivas nas suas próprias operações e nos seus fornecedores diretos, incluindo a devida diligência, a formação das partes interessadas relevantes e o acompanhamento dos direitos humanos

- tomar medidas de correção para as suas próprias operações e para os seus fornecedores diretos com base na sua avaliação dos riscos
- aplicar medidas de correção relacionadas com casos de fornecedores indiretos (Nível N) se tiver conhecimento de quaisquer potenciais violações dos direitos humanos dos seus fornecedores indiretos
- implementar mecanismos de reclamação adequados para comunicar violações dos direitos humanos que sejam acessíveis aos seus trabalhadores e a terceiros
- documentar e comunicar as medidas adotadas em matéria de direitos humanos.

18. Drogas ilegais ou álcool

Espera-se que o trabalho seja efetuado sem a influência de substâncias ilegais e o abuso de drogas ou álcool ou outras substâncias, incluindo medicamentos sujeitos a receita médica, que possam prejudicar a sua capacidade de trabalho ou a dos seus colaboradores.

Solucionar Problemas

A Fresenius Kabi pode rever a sua conformidade com os princípios e requisitos estabelecidos no Código de Conduta de Terceiros. Em caso de dúvidas, trabalharemos consigo para ultrapassar possíveis preocupações e esperamos que comunique abertamente e trabalhe em colaboração connosco.

Se tivermos conhecimento de quaisquer ações ou condições do utilizador que não estejam em conformidade com o Código de Conduta para Terceiros, podemos exigir medidas corretivas. Também nos reservamos o direito de suspender ou rescindir o contrato com o utilizador em caso de incumprimento.





Denúncia de Má Conduta

Proteção dos denunciantes

É-lhe exigido que conheça e conduza a sua atividade de acordo com este Código de Conduta e com as leis e regulamentos aplicáveis do país em que opera. Se acredita que alguém agiu ilegalmente ou violou os princípios do presente Código de Conduta, deve comunicar o facto. Encorajamos os denunciantes a revelarem a sua identidade, mas também aceitamos denúncias anónimas.



Pode comunicar essas informações a:

- O seu gestor de relações da Fresenius Kabi
- Compliance.portugal@Fresenius-Kabi.com
- A linha de atuação da “Compliance” da Fresenius Kabi (disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana). Através desta linha direta, também podemos entrar em contacto consigo se fizer uma denúncia anónima.

Cumprimos a legislação aplicável em matéria de proteção de denunciantes. Isto significa, nomeadamente, que garantimos a confidencialidade do denunciante e de outras pessoas envolvidas, na medida do necessário e adequado. Também concedemos proteção aos denunciantes e garantimos que não serão tomadas medidas de retaliação contra qualquer pessoa que nos informe de boa-fé sobre uma suspeita de má conduta.

Esperamos que disponibilize processos de reclamação adequados (anónimos) para receber relatórios sobre a violação do Código de Conduta de Terceiros da Fresenius Kabi e para proteger os denunciantes de acordo com as leis aplicáveis e o acima exposto.

Contactos

Se tiver alguma questão, utilize o endereço de correio eletrónico: Compliance.Portugal@Fresenius-Kabi.com

Editor: Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Str. 1
61352 Bad Homburg
Germany
Edition: December 2022