



CÓDIGO DE CONDUTA DE TERCEIROS

ÍNDICE

ÍNDICE	2
CÓDIGO DE CONDUTA PARA TERCEIROS FRESENIUS KABI	3
ÂMBITO E CONTEXTO	3
A MISSÃO DA FRESENIUS KABI: CUIDAR DA VIDA	3
OS VALORES DA FRESENIUS KABI	3
INTRODUÇÃO	4
PRINCÍPIOS DO CÓDIGO DE CONDUTA	4
1. Qualidade e segurança de nossos produtos e serviços	4
2. Aquisição	5
3. Produção	5
4. Vendas e Marketing	5
5. Responsabilidade ambiental	6
6. Proteção de dados	7
7. Manuseio seguro de informações confidenciais	7
8. Acesso e uso da mídia eletrônica Fresenius Kabi	8
9. Antissuborno e Anticorrupção	8
10. Conflitos de interesse	9
11. Presentes, Refeições, Hospitalidade e Entretenimento	9
12. Combate à Lavagem de Dinheiro (AML) e Combate ao Financiamento do Terrorismo (CFT)	9
13. Antifraude, Precisão de Livros e Registros	10
14. Antitruste e Concorrência	10
15. Compliance comercial	10
16. Responsabilidade Social, Diversidade, Equidade e Inclusão	11
17. Normas de Emprego, Direitos Humanos	11
18. Drogas ilegais ou Álcool	13
SOLUÇÃO DE PROBLEMAS	14
DENÚNCIA DE MÁ CONDUTA, PROTEÇÃO DE DENUNCIANTES	14
CONTATOS	15

CÓDIGO DE CONDUTA PARA TERCEIROS FRESENIUS KABI

ÂMBITO E CONTEXTO

Este Código de Conduta para Terceiros se aplica a nossos parceiros contratuais no lado do fornecimento (fornecimento de bens e/ou serviços para nós, isto é, a montante), lado das vendas (compra de bens e/ou serviços de nós, isto é, a jusante) e a outros terceiros com quem fazemos negócios ("Terceiro" ou "Terceiros", ou "você"). A fim de ilustrar por que é importante para a Fresenius Kabi ("nós", ou "nos") que Terceiros também adiram a nossos valores e princípios, fornecemos a você insights sobre nossa missão e valores no início deste documento. Mais abaixo, você encontrará os princípios principais do Código de Conduta para Terceiros, que você deve observar ao trabalhar com a Fresenius Kabi.

Certos capítulos ou disposições serão obrigatórios para você somente se você for um terceiro fornecedor em relação à Fresenius Kabi. Se você é um terceiro do lado das vendas, você é fortemente encorajado a seguir os mesmos padrões. Isto é indicado no início de cada capítulo ou disposição em letra itálica.

A MISSÃO DA FRESENIUS KABI: CUIDAR DA VIDA

A Fresenius Kabi é uma empresa global de saúde especializada em medicamentos e tecnologias para infusão, transfusão e nutrição clínica que salvam vidas. Nossos produtos e serviços são utilizados para ajudar a cuidar de pacientes críticos e crônicos.

Estamos comprometidos em colocar medicamentos e tecnologias essenciais nas mãos de pessoas que ajudam os pacientes e encontrar as melhores respostas para os desafios que eles enfrentam.

OS VALORES DA FRESENIUS KABI

Foco no cliente	<i>Colocamos os clientes em primeiro lugar.</i>
Qualidade	<i>Exigimos excelência.</i>
Integridade	<i>Somos dignos de confiança.</i>
Colaboração	<i>Trabalhamos bem juntos.</i>
Criatividade	<i>Nós fornecemos soluções.</i>
Paixão & Compromisso	<i>Nós nos preocupamos.</i>

INTRODUÇÃO

Uma gestão responsável e sustentável é parte integrante da cultura e dos negócios diários da Fresenius Kabi. Nós, da Fresenius Kabi, estabelecemos altos padrões para atuar de forma ética e conforme a lei. Respeitamos os direitos humanos em toda a cadeia de valor. Portanto, solicitamos que você, como Terceiro, cumpra os princípios contidos neste Código de Conduta e todas as leis e regulamentos aplicáveis em cada país onde você faz negócios em relação à Fresenius Kabi. Consequentemente, esperamos de você que não realize nenhum negócio que seja inconsistente com as leis aplicáveis e com os princípios deste Código de Conduta de Terceiros. Também esperamos que você encoraje seus subcontratados e outros terceiros contratados a cumprir suas obrigações para com a Fresenius Kabi a fazer o mesmo.

O objetivo deste Código de Conduta é fornecer a nossos terceiros uma estrutura fundamental de padrões de Compliance e um conjunto de regras e princípios claros para suas atividades cotidianas. Terceiros que agem ilegalmente ou não cumprem com os princípios deste Código de Conduta podem prejudicar a si mesmos e à Fresenius Kabi. Graves violações das obrigações legais, regulamentares ou contratuais podem minar nossa credibilidade e prejudicar nosso e seu próprio desenvolvimento futuro. Além disso, as falhas podem expor a Fresenius Kabi, bem como o Terceiro, a penalidades severas, tais como multas, perda de licenças ou outras sanções graves. A "prática na indústria" não é uma justificativa válida para a violação de direitos e obrigações legais ou regulamentares. Como terceiro de confiança, você é responsável por compreender, governar e implementar suas atividades em Compliance com as normas delineadas neste Código de Conduta de Terceiros. Nem a ignorância nem as "boas intenções" são justificativas adequadas para o não cumprimento.

Acreditamos firmemente que a implementação deste Código de Conduta criará valor para você e para a Fresenius Kabi. Portanto, exigimos que você cumpra os princípios estabelecidos neste Código de Conduta e explicados em detalhes conforme segue.

Podemos solicitar que você responda à nossa avaliação de Responsabilidade Social Corporativa (CSR) da Fresenius Kabi realizada por um terceiro¹ ou por nós mesmos.

PRINCÍPIOS DO CÓDIGO DE CONDUTA

1. Qualidade e segurança de nossos produtos e serviços

A qualidade e a segurança dos produtos e serviços da Fresenius Kabi são a base de nossas atividades comerciais. Portanto, você também deve garantir a mais alta qualidade e segurança de qualquer produto ou serviço que você forneça à Fresenius Kabi.

¹ Atualmente EcoVadis

Para cumprir este pré-requisito fundamental, você deve utilizar um sistema de gestão de qualidade, que garanta a qualidade adequada dos produtos e serviços no que diz respeito à segurança, proteção e eficácia. Deve assegurar o cumprimento integral das exigências legais nacionais e internacionais.

O sistema de gestão da qualidade deve se basear nos seguintes princípios:

- Clara atribuição de responsabilidades
- Empregados qualificados e bem treinados
- Monitoramento contínuo de segurança
- Procedimentos transparentes e documentados
- Processos de produção controlados
- Melhoria contínua

Mesmo que você não tenha um sistema de gerenciamento de qualidade em vigor, na medida do relevante para a transação em questão, você deve atender a quaisquer requisitos aplicáveis estabelecidos nos regulamentos GxP (ou seja, Boas Práticas de Fabricação (GMP), Boas Práticas Clínicas (GCP), Boas Práticas de Distribuição (GDP)) e, se aplicável, as leis e regulamentos da UE ou outras leis e regulamentos regulamentares aplicáveis a Produtos médicos.

2. Aquisição

A Fresenius Kabi espera que seus Terceiros trabalhem somente com empresas que atuem de forma ética e conforme a lei. Você deve usar somente matérias primas de fornecedores que sejam apropriados para uso em seus produtos.

Você deve introduzir processos para avaliar as ofertas e propostas de seus fornecedores objetivamente sobre os méritos do preço e do desempenho.

3. Produção

Os produtos da Fresenius Kabi e, portanto, também os produtos de seus fornecedores precisam atender aos mais altos padrões de qualidade alinhados com os processos adequados de fabricação e controle.

Se você estiver envolvido nos processos de fabricação e controle em nome ou em benefício da Fresenius Kabi, você deve garantir o cumprimento dos regulamentos de qualidade aplicáveis, das Boas Práticas de Fabricação (GMP) e das Boas Práticas de Laboratório para os mercados nos quais os produtos são registrados e distribuídos durante todas as etapas dos processos.

Processos de fabricação confiáveis devem garantir que todos os produtos fabricados sejam seguros, seguros, confiáveis e eficientes.

4. Vendas e Marketing

Se você estiver envolvido na distribuição de nossos produtos e serviços, você é responsável por fornecer as informações corretas e treinamento sobre o uso e promoção de nossos produtos e serviços. Isto significa cumprir as leis que se aplicam às atividades de marketing no país de destino. Todos os materiais de

marketing e atividades promocionais que você fornecer devem estar de acordo com altos padrões éticos e devem atender ou exceder as normas estabelecidas pelas leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Você deve alcançar vantagens competitivas através de qualidade superior de bens e serviços e sua capacidade de agregar valor, não através de práticas comerciais antiéticas.

Os produtos Fresenius Kabi são projetados para serem seguros e confiáveis para seu uso pretendido. Você deve armazenar e distribuir todas as mercadorias de modo que a qualidade não seja prejudicada.

5. Responsabilidade ambiental

Fresenius Kabi espera de todos os terceiros que protejam o clima e a natureza como base da vida, utilizem os recursos naturais de forma responsável e cumpram as leis e regulamentos ambientais aplicáveis².

As seguintes regras nesta seção 6 são obrigatórias para Terceiros no lado da oferta. Terceiros no lado das vendas são fortemente encorajados a seguir os mesmos padrões.

Para cumprir as obrigações ambientais e climáticas, você tem ou terá que criar e administrar um sistema apropriado para garantir a proteção ambiental³.

Você deve minimizar os riscos ambientais, incluindo a poluição do ar, água e solo, e as emissões sonoras de acordo com as leis aplicáveis, particularmente quando tais riscos danificam a saúde das pessoas, prejudicam significativamente as bases naturais para a produção de alimentos ou impedem que as pessoas tenham acesso a água potável e instalações sanitárias adequadas.

Você deve colocar ou ter colocado em prática medidas apropriadas para evitar a contaminação do solo, da água superficial ou das águas subterrâneas.

Se você é um fornecedor de antibióticos, esperamos que você faça esforços razoáveis para cumprir com as metas de descarga da AMRIA (AMRIA Industry Alliance).

Você deve cumprir, ou quando não for diretamente aplicável, fazer esforços razoáveis para cumprir a proibição de exportação e importação de resíduos perigosos e outros resíduos nos termos da Convenção da Basileia e do Regulamento sobre Resíduos (Perigosos)⁴, a proibição da produção e uso de mercúrio em produtos e produção nos termos da Convenção de Minamata, a proibição de tratamento inadequado de resíduos de mercúrio nos termos da

² por exemplo, na UE REACH, WEEE e RoHS

³ por exemplo, de acordo com as normas ISO 50001 e ISO 14001 ou o Sistema Comunitário de Ecogestão e Auditoria (EMAS)

⁴ [Convenção da Basileia > A Convenção > Visão Geral](#)

Convenção de Minamata⁵, a proibição de gestão não ambientalmente correta, bem como a produção e uso de Poluentes Orgânicos Persistentes (POPs) nos termos da Convenção de Estocolmo⁶.

Além disso, a Fresenius Kabi exorta Terceiros a melhorar constantemente seu desempenho nas áreas de proteção ambiental, responsabilidade pelo produto e logística e a utilizar e fomentar tecnologias mais sustentáveis em linha com as melhores práticas da indústria. Também esperamos que todos os Terceiros se esforcem para implementar as tecnologias mais eficientes do ponto de vista energético para garantir uma melhoria contínua da eficiência energética, também com o objetivo de reduzir as emissões de CO2.

6. Proteção de dados

Como empresa de saúde, a Fresenius Kabi tem um grande cuidado em proteger os dados pessoais dos indivíduos. Dados pessoais significam qualquer informação relativa a uma pessoa física identificada ou identificável. Esperamos que você compartilhe essa responsabilidade.

Você tratará (por exemplo, coletará, armazenará, usará e compartilhará) dados pessoais somente na medida necessária para a prestação do serviço e na medida em que os requisitos de proteção de dados aplicáveis forem cumpridos. Antes de compartilhar ou transferir quaisquer dados pessoais, você implementará salvaguardas apropriadas para garantir um nível de proteção adequado.

Essas medidas devem incluir medidas de segurança apropriadas de última geração (medidas técnicas e organizacionais), conforme descrito mais adiante. Podemos solicitar que você celebre um acordo de tratamento de dados antes de tratar dados pessoais que podem incluir, mediante nossa solicitação, tratamento de incidentes e violações, bem como tratamento e suporte de solicitações de dados. Se você desejar usar qualquer(quaisquer) subprocessador(es), por exemplo, prestadores de serviços de nuvem, você deve obter nossa aprovação prévia por escrito. Seus subprocessadores devem assegurar o mesmo nível de proteção de dados que você, pelo menos. Para qualquer transferência posterior de dados para um terceiro país, acordos adequados de privacidade de dados deverão estar em vigor antes de qualquer transferência de dados.

7. Manuseio seguro de informações confidenciais

As informações confidenciais incluem fatos, dados e conhecimentos que não foram revelados ao público.

⁵ [Homepage | Convenção de Minamata sobre Mercúrio \(mercuryconvention.org\)](http://mercuryconvention.org)

⁶ [Convenção de Estocolmo - Home page \(pops.int\)](http://pops.int)

Muitos tipos diferentes de tais informações confidenciais são de (grande) valor devido a sua confidencialidade, por exemplo, tecnologia não patenteada, know-how, receitas e fórmulas, dados não técnicos como dados financeiros, de marketing, estratégicos, de fabricação, dados pessoais relacionados a recursos humanos, bem como informações sobre pacientes, fornecedores e clientes.

Você deve proteger informações confidenciais utilizando medidas técnicas e organizacionais apropriadas e utilizar informações confidenciais somente para fins apropriados. Isto inclui, sem limitação, o registro de atividades para identificar violações de dados, limitação de acesso e, quando apropriado, o uso de técnicas de criptografia e pseudonímia. Você pode ser capaz de demonstrar segurança de TI através de certificações de segurança de TI apropriadas (por exemplo, ISO 27001, ISO 27018).

Antes de ter acesso às informações confidenciais da Fresenius Kabi, você poderá ser solicitado a celebrar um acordo de confidencialidade.

8. Acesso e uso da mídia eletrônica Fresenius Kabi

Se você tiver acesso ao ambiente eletrônico da Fresenius Kabi (Intranet, e-mail, correio de voz, rede, etc.), você cumprirá os requisitos abaixo:

- Você não irá baixar, carregar, visualizar ou enviar intencionalmente materiais de natureza discriminatória, assediante, ameaçadora, sexual, pornográfica, racista, sexista, difamatória ou de outra forma ofensiva. Você deve utilizar essa mídia eletrônica somente para fins comerciais apropriados.
- Você protegerá as informações divulgadas a você (por exemplo, dados pessoais, dados financeiros, segredos comerciais e outras informações confidenciais) e as processará de acordo com as regras aplicáveis.
- Você manterá as credenciais em segredo.
- Você entende os riscos da ciber-segurança e não abrirá anexos, descomprimirá, executará/lançará ou instalará quaisquer arquivos ou programas nos sistemas Fresenius Kabi que tenham vírus de computador prejudiciais.
- Você não baixará ou divulgará nenhum material da Internet a menos que o proprietário dos direitos autorais tenha dado seu consentimento.
- Você aderirá aos prazos e métodos para retenção e eliminação dos dados da empresa Fresenius Kabi armazenados em mídia eletrônica.

9. Antissuborno e Anticorrupção

Você não deve agir de forma corrupta e, assim, prejudicar a reputação da Fresenius Kabi como uma empresa confiável e parceira comercial íntegra. Fresenius Kabi se posiciona enfaticamente contra o suborno e a corrupção e espera o mesmo padrão para a conduta de terceiros. Você deve cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis contra suborno e corrupção e implementar um sistema para prevenir suborno e corrupção através de medidas de Compliance razoáveis, incluindo treinamento, diligência e monitoramento baseados em risco.

Você não deve oferecer, prometer, dar ou aceitar, seja direta ou indiretamente, benefícios que comprometam ou pareçam comprometer a capacidade de tomar decisões comerciais justas e objetivas de qualquer pessoa agindo na capacidade comercial. Note que quaisquer benefícios oferecidos a funcionários públicos ou pessoas politicamente expostas, especialmente a representantes de agências e governos, e a profissionais de saúde, bem como a organizações de saúde, estão sujeitos a restrições especiais.

10. Conflitos de interesse

Você precisa aplicar os mais altos padrões profissionais e éticos a si mesmo e àqueles com quem você interage. Você deve manter seus interesses particulares - incluindo interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos - e os interesses da Fresenius Kabi estritamente separados.

Além disso, você deve evitar qualquer situação na qual uma interação com um empregado da Fresenius Kabi possa conflitar, ou pareça conflitar, com os melhores interesses da Fresenius Kabi.

Se um empregado de um terceiro tiver um relacionamento familiar ou qualquer outro relacionamento com um empregado da Fresenius Kabi que possa representar um conflito de interesses, você deverá nos revelar este fato de forma proativa. Se você é fornecedor da Fresenius Kabi, não deve manipular nenhuma licitação com outros concorrentes de nenhuma forma.

11. Presentes, Refeições, Hospitalidade e Entretenimento

Você não está autorizado a fornecer, prometer ou oferecer incentivos ou recompensas a um empregado da Fresenius Kabi que seriam considerados ilegais ou antiéticos. Além disso, não é permitido oferecer presentes, hospitalidade, favores pessoais, gratificações ou entretenimento a um empregado da Fresenius Kabi que não sejam razoáveis, socialmente adequados e pouco frequentes. É proibido o fornecimento direto ou indireto de qualquer presente, refeição ou entretenimento a um empregado da Fresenius Kabi, que pode influenciar a decisão do empregado em relação a você como terceiro ou outra pessoa. Os princípios desta seção também se aplicam a quaisquer atividades de patrocínio.

12. Combate à Lavagem de Dinheiro (AML) e Combate ao Financiamento do Terrorismo (CFT)

Como uma empresa de saúde, a Fresenius Kabi também é um comerciante de mercadorias. Portanto, estamos expostos à lavagem de dinheiro baseada no comércio e/ou financiamento do terrorismo e temos a obrigação de combater tais riscos.

Defendemos a transparência nas transações financeiras. Estamos vigilantes contra qualquer comportamento de pagamento suspeito e seguimos as leis aplicáveis para evitar atividades ilegais de AML/CFT. Isto inclui a implementação de políticas e procedimentos, para conduzir a devida diligência nos casos relevantes e para relatar atividades suspeitas às autoridades competentes.

Esperamos que Terceiros com quem trabalhamos não se envolvam em lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo. Também esperamos que eles implementem procedimentos AML/CFT baseados em risco, na medida em que lhes for aplicável.

13. Antifraude, Precisão de Livros e Registros

A Fresenius Kabi não tolerará quaisquer práticas fraudulentas, tais como falsificação, faturamento duplicado ou contabilidade ou documentação imprecisa. Você deverá cumprir as leis aplicáveis e as normas contábeis aplicáveis, particularmente ao registrar e manter livros e registros contábeis e ao interagir com entidades públicas, incluindo instituições de previdência social, bem como autoridades fiscais e alfandegárias. Qualquer documentação relacionada aos bens e serviços da Fresenius Kabi deve ser transparente e precisa, refletindo a transação propriamente dita.

14. Antitruste e Concorrência

A Fresenius Kabi está firmemente comprometida com as ideias de mercados funcionais e competitivos. Espera-se que você concorra ativamente no mercado enquanto cumpre as leis aplicáveis sobre antitruste e concorrência leal e as leis sobre licitações públicas em cada país onde você atua. Você não deve tentar restringir ilegalmente a concorrência para qualquer atividade comercial tomando medidas impróprias.

Em conexão com seus negócios com a Fresenius Kabi, você não deve se envolver em quaisquer acordos ilegais (escritos ou não) ou práticas concertadas que tenham como objeto ou efeito a restrição da concorrência, particularmente nas interações com seus concorrentes (por exemplo, acordos de manipulação de ofertas), mas também com outros participantes do mercado em outros níveis da cadeia de fornecimento.

Você também não deve se envolver em condutas abusivas unilaterais se estiver em uma posição dominante.

Você não deve tratar clientes ou fornecedores de maneira ilegal, discriminatória ou antiética.

15. Compliance comercial

A liderança da Fresenius Kabi na saúde mundial requer uma presença crescente internacionalmente. Espera-se que terceiros cumpram com a letra e o espírito de todos os controles de importação e exportação e leis de Compliance comercial aplicáveis.

16. Responsabilidade Social, Diversidade, Equidade e Inclusão

A Fresenius Kabi espera de terceiros a criação de um ambiente de respeito mútuo, incentivo, trabalho em equipe, equidade e inclusão. Você deve valorizar um ambiente de compartilhamento e uma cultura de manifestações que proporcione a oportunidade de comunicações abertas e melhorias contínuas. Isto pode ser criado e fomentado por empregados com diversas formações, experiências e talentos. Você deve respeitar e valorizar a diversidade.

17. Normas de Emprego, Direitos Humanos

As seguintes regras são obrigatórias para Terceiros no lado do fornecimento. Terceiros no lado das vendas são fortemente encorajados a seguir os mesmos padrões.

A Fresenius Kabi é guiada por nosso compromisso de tratar todos os seres humanos com dignidade e respeito e por nossa crença no valor da diversidade do local de trabalho. Respeitamos e apoiamos os direitos humanos definidos pelas normas internacionais, tais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas⁷ e os Princípios Fundamentais publicados pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e esperamos que você faça o mesmo. Você deve respeitar a dignidade e a privacidade de cada pessoa.

Nenhum trabalho infantil ilegal: Terceiros não devem utilizar, apoiar ou tolerar o trabalho compulsório e o trabalho infantil ilegal. Assim, a idade não deve ser inferior à idade em que termina a escolaridade obrigatória nos termos da lei do local de trabalho, o que geralmente significa não menos de 15 anos, a menos que regulamentado de outra forma pela legislação local de trabalho, de acordo com as convenções aplicáveis da OIT⁸. Se você encontrar crianças no trabalho, deverá documentar as medidas a serem tomadas para remediar a situação e permitir que as crianças frequentem a escola. Além disso, você não pode empregar jovens trabalhadores em trabalho que seja prejudicial à saúde, segurança ou à moral das crianças. Você não irá adquirir, produzir ou fabricar bens ou serviços utilizando qualquer forma de trabalho infantil ilegal ou trabalho forçado e exigirá que seus subcontratados façam o mesmo.

Nenhum trabalho forçado: Não toleramos o trabalho forçado ou exploratório ou qualquer forma de escravidão moderna. Você irá permitir que os empregados terminem as relações de emprego a seu próprio critério e dentro de um período razoável de aviso prévio, de acordo com as leis locais aplicáveis. Você não deve aplicar ou tolerar nenhuma medida repressiva, por exemplo, retenção ilegal de salários ou retenção de passaportes. Além disso, você não deve expor os

⁷ <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

⁸ Convenção C138 - Convenção sobre Idade Mínima, 1973 (No. 138) (www.ilo.org)

funcionários a dificuldades psicológicas, assédio sexual ou pessoal ou humilhação.

Salário-mínimo, tempo de trabalho: Em cada país onde você opera, você igualará ou excederá o salário-mínimo padrão estabelecido por lei e revisará os níveis de salários e ordenados regularmente. Todas as horas extras não devem exceder os limites legais aplicáveis. As semanas de trabalho não devem exceder o máximo permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis.

Sem discriminação e assédio, oportunidades justas de emprego, inclusão: Você proporcionará um ambiente de trabalho livre de todas as formas de assédio e discriminação baseadas em etnia, idade, sexo, cor, orientação sexual, deficiência, afiliação política, filiação sindical, origem nacional, religião ou estado civil nas práticas de contratação e emprego.

Liberdade de associação e negociação coletiva: Fresenius Kabi respeita a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Nossos empregados podem filiar-se a sindicatos, buscar representação e participar de negociações coletivas de acordo com as leis aplicáveis. Espera-se que você respeite o direito de liberdade de associação e o direito de negociação coletiva, de acordo com as leis aplicáveis.

Segurança no local de trabalho e ambiente de trabalho: Como uma empresa de saúde, esperamos que nossos terceiros mantenham um certo padrão mínimo de segurança no local de trabalho e no ambiente de trabalho. Você deve sempre proporcionar aos empregados um ambiente de trabalho saudável e seguro. Você deverá identificar, avaliar e controlar a exposição dos trabalhadores a agentes químicos, biológicos e físicos e tarefas fisicamente exigentes. Você deve mitigar esses riscos através de medidas eficazes, incluindo processos de gestão, por exemplo, um sistema de saúde e segurança ocupacional de acordo com a ISO 45001, e equipamentos de proteção. Você deve implementar medidas para evitar o esgotamento físico e mental excessivo de seus funcionários.

Terceiros que trabalham com Fresenius Kabi ou no local em um local Fresenius Kabi devem trabalhar de forma a garantir sua própria segurança e a dos outros. Quaisquer emergências devem ser comunicadas prontamente à Fresenius Kabi.

Respeitar os direitos fundiários e o uso do pessoal de segurança: Se você adquirir ou usar terra, água e recursos, que garantam o sustento de uma pessoa, você deverá respeitar quaisquer direitos aplicáveis locais, nacionais, internacionais e tradicionais de terra, água e recursos, especialmente aqueles das comunidades nativas. Caso sejam feitas alterações no uso da terra legalmente permitidas, ou se água ou recursos das comunidades locais forem utilizados ou afetados, é necessário obter o consentimento livre, prévio e informado das comunidades nativas em questão e documentar este processo. Deve-se evitar o uso de terras que foram objeto de despejos forçados ilegais.

Ao contratar ou solicitar o uso de pessoal de segurança privada ou pública para proteger um projeto ou local da empresa, você deverá aplicar medidas razoáveis

e eficazes para minimizar os riscos de violação dos direitos humanos, incluindo tortura e outros tratamentos desumanos.

Minerais de conflito: Se você é um fornecedor, não deve utilizar minerais de conflito (ou seja, 3T+G = Estanho, Tântalo, Tungstênio e Ouro) de países proibidos (por exemplo, República Democrática do Congo) como um ingrediente para seus produtos. Você deve perguntar se utiliza minerais de conflito e informar até mesmo uma suspeita razoável à Fresenius Kabi. Mediante solicitação da Fresenius Kabi, você deverá revelar se seus produtos contêm algum mineral de conflito e, em caso afirmativo, sua origem. Reservamo-nos o direito de encerrar nosso relacionamento comercial com fornecedores que utilizam minerais de conflito de países proibidos ou que se recusam a fornecer informações sobre a origem desses minerais.

Direitos humanos na cadeia de valor: Sem limitar o precedente, cumprimos as leis aplicáveis em relação aos direitos humanos na cadeia de valor. O tópico exige uma mudança de perspectiva e coloca riscos para os seres humanos (e não para a empresa) no centro dos esforços de uma empresa. De terceiros, a Fresenius Kabi solicita o mesmo compromisso e espera que eles respeitem os direitos humanos e enfrentem os riscos dos direitos humanos dentro de suas próprias operações e de sua cadeia de valor e que transmitam estas exigências a seus próprios fornecedores. Espera-se também que terceiros apoiem a Fresenius Kabi em seus esforços para cumprir com as leis e exigências acima. A chave é fazer esforços razoáveis para continuar melhorando a situação dos direitos humanos.

Aplicação direta da lei: Se sua empresa estiver sujeita à Lei de Devida Diligência da Cadeia Alemã de Fornecimento, você deverá, sem limitação e além do acima mencionado:

- designar uma pessoa responsável pelos direitos humanos
- realizar avaliações de risco para suas próprias operações e fornecedores diretos (Camada 1)
- implementar medidas preventivas para suas próprias operações e fornecedores diretos, incluindo a devida diligência, treinamento das partes interessadas relevantes e monitoramento dos direitos humanos
- tomar medidas de correção para suas próprias operações e fornecedores diretos com base em sua avaliação de risco
- implementar medidas de remediação relacionadas a casos de fornecedores indiretos (Camada N) se você tomar conhecimento de qualquer potencial violação dos direitos humanos de seus fornecedores indiretos
- implementar mecanismos apropriados de denúncia de violações de direitos humanos que sejam acessíveis para seus empregados e terceiros
- documentar e informar sobre suas medidas tomadas em relação aos direitos humanos.

18. Drogas ilegais ou Álcool

Espera-se que você execute um trabalho livre da influência de substâncias ilegais e do abuso de drogas ou álcool ou outras substâncias, incluindo medicamentos prescritos, que possam prejudicar sua capacidade de trabalho ou a de seus funcionários.

SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

A Fresenius Kabi pode rever sua conformidade com os princípios e requisitos estabelecidos no Código de Conduta de Terceiros. Em caso de preocupações, trabalharemos com você para superar possíveis preocupações e esperamos que você se comunique abertamente e trabalhe de forma colaborativa conosco.

Se tomarmos conhecimento de quaisquer ações ou condições por você, que não estejam em Compliance com o Código de Conduta de Terceiros, poderemos exigir medidas corretivas. Também nos reservamos o direito de suspender ou rescindir o contrato com você em caso de não cumprimento.

DENÚNCIA DE MÁ CONDUTA, PROTEÇÃO DE DENUNCIANTES

Você deve estar familiarizado e conduzir seus negócios de acordo com este Código de Conduta e com as leis e regulamentos aplicáveis do país no qual você opera. Se você acredita que alguém agiu ilegalmente ou violou os princípios deste Código de Conduta, você deve relatar o assunto. Encorajamos os autores dos relatórios a revelar sua identidade, mas também aceitaremos relatórios anônimos.

Você pode relatar tais informações para:

- Seu gerente de relacionamento Fresenius Kabi
- Compliance@Fresenius-Kabi.com
- A linha de ação de Compliance Fresenius Kabi (disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana)⁹. Através desta linha direta, também podemos acompanhá-lo se você fizer uma denúncia anônima.

Cumpriremos as leis aplicáveis de proteção aos denunciantes. Isto significa particularmente que garantiremos a confidencialidade do denunciante e outras pessoas envolvidas, na medida do necessário e apropriado. Também concederemos proteção aos denunciantes e asseguraremos que nenhuma ação de retaliação seja tomada contra alguém que nos informe de boa -fé sobre suspeita de má conduta.

⁹ ver [EthicsPoint - Fresenius Kabi](#)

Esperamos que você forneça processos de reclamação apropriados (anônimos) para receber denúncias sobre a violação do Código de Conduta de Terceiros Fresenius Kabi e para proteger os denunciadores de acordo com as leis aplicáveis e com o acima exposto.

CONTATOS

Se você tiver alguma dúvida, por favor, use o endereço de e-mail de Compliance: Compliance@Fresenius-Kabi.com.

Editor:
Fresenius Kabi AG
Else-Kröner-Strasse 1
61352 Bad Homburg/Alemanha

Edição: Dezembro 2022