



**SEGUNDO
INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2021**



05

**NUESTRA
RESPONSABILIDAD**

09

**ESTRATEGIA DE
SUSTENTABILIDAD**

11

**ACCESO A LA ATENCIÓN
DE LA SALUD**

ÍNDICE

19

**SEGURIDAD DEL PACIENTE
Y DEL PRODUCTO**

59

**TRANSFORMACIÓN
DIGITAL E
INNOVACIÓN**

21

CUMPLIMIENTO

65

**MEDIO
AMBIENTE**

29

EMPLEADOS

73

**CULTURA,
TRADICIONES
Y SOCIEDAD**

57

**DIVERSIDAD E
IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES**

73



MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Es nuestro **segundo informe de sustentabilidad**, y para mí el esfuerzo y dedicación que hacemos en **Fresenius Kabi México** en proporcionar productos de alta calidad para el tratamiento y cuidado de pacientes críticos y con enfermedades crónicas, nos hace mucho sentido el seguir comprometiéndonos en ser una **empresa socialmente responsable**.

Nuestro enfoque principal seguirá siendo satisfacer las necesidades de los pacientes y los profesionales de la salud, mientras actuamos de manera responsable para cumplir con nuestros deberes éticos y legales. La gestión sostenible es parte integral de la cultura de nuestra empresa.

Nos esforzamos constantemente por mejorar nuestra huella de sostenibilidad. Estamos convencidos de que nuestro enfoque basado en el valor, nuestra dedicación a la calidad y nuestro compromiso con la gestión responsable y ética garantizarán el crecimiento sostenible de **Fresenius Kabi** no solo en México, sino en todo el mundo, generando así un impacto a nivel global.

El resultado de todas las acciones encaminadas a seguir siendo una empresa sustentable trae como beneficio no solo a nuestra organización, sino también a nuestros grupos de interés, como nuestros colaboradores y sus familias, pacientes, enfermeras, médicos, profesionales de la salud, el gobierno, hospitales privados, proveedores y socios comerciales, la sociedad por tan solo mencionar algunos. Esto se traduce en un beneficio en común donde cada rol es de suma importancia para nuestro entorno.

Estoy convencido que todos los que laboramos en **Fresenius Kabi México** estamos comprometidos con lo que más importa en el cuidado de la salud: **mejorar la calidad de vida de los pacientes**. De acuerdo con nuestra filosofía "*ca*ring for life", nuestra tarea es brindar valor a los pacientes y clientes a través de servicios de alta calidad y productos que conducen a una mejora en la calidad de vida de los pacientes combinado con un alto grado de seguridad en la rutina médica. Para cumplir con este compromiso, se necesita el más alto nivel posible de profesionalismo en todos nuestros esfuerzos.

Cordialmente.

FABIÁN RODRÍGUEZ
Director General de Fresenius Kabi México



NUESTRA RESPONSABILIDAD

La sostenibilidad está profundamente arraigada en nuestro pensamiento y nuestras acciones en todos los niveles de nuestra empresa. Desde que se estableció Fresenius Kabi hace más de un siglo, nuestro modelo de negocio se ha centrado en el bienestar de nuestros pacientes a nivel global.

Estamos comprometidos con una gestión responsable y sostenible como parte de nuestra cultura corporativa y práctica empresarial diaria. Damos gran importancia al cumplimiento de nuestra responsabilidad legal y ética como empresa. Solo así podemos ser percibidos como un socio confiable en el sector de la atención médica.

Como empresa en el ramo de la salud con **más de 600 empleados** en México, Fresenius Kabi desempeña un papel importante en la sociedad. Durante más de 100 años, nuestra misión ha sido preservar la vida, promover la salud y mejorar la calidad de vida de los pacientes, tal como se define en el objetivo de nuestra empresa: **Caring for life.**



**FRESENIUS
KABI**

caring for life

Para Fresenius Kabi, el éxito económico no es un fin en sí mismo, sino un medio para invertir continuamente en el progreso médico y científico.

El bienestar del paciente siempre es lo primero en nuestra estrategia de negocio. Es nuestro punto de referencia para todas las decisiones empresariales.

El objetivo común de todos los segmentos de negocio es **mejorar la calidad y la eficiencia de la atención sanitaria.** De acuerdo con nuestro compromiso con el futuro (atención médica con visión de futuro para mejorar la vida de los pacientes), nuestro objetivo es brindar soluciones innovadoras y trabajar de manera proactiva para permitir que un número creciente de personas tenga acceso a medicamentos asequibles y de alta calidad.

En conclusión, nuestro objetivo es contribuir al progreso médico.

En nuestro **Código de Conducta**, nos comprometemos con la integridad en el trato con nuestros socios comerciales (clientes, asociaciones, proveedores, etc.), así como con el comportamiento socialmente responsable y la comunicación transparente. El Código de conducta de Fresenius Kabi define los principios básicos que se aplican a todos los empleados, ejecutivos y la alta dirección.

También establece el marco para las regulaciones relevantes de los segmentos de negocios individuales y define nuestras respectivas áreas de actividad.

Asumimos la responsabilidad del bienestar de nuestros pacientes y estamos comprometidos con la más alta calidad en nuestros productos, tratamientos y servicios.

Queremos hacer lo correcto y cumplir con todas las normas y leyes aplicables. Además de los requisitos legales, nos adherimos a altos estándares éticos y reglas de buen gobierno corporativo tanto a nivel nacional como regulaciones globales.

En gran parte, debemos nuestro éxito y crecimiento al compromiso de nuestros más de 40,000 empleados en todo el mundo. Por lo tanto, nuestro objetivo es ser percibidos como un empleador atractivo para adquirir talento, retener a los empleados y permitirles desarrollar aún más sus habilidades a largo plazo.

Pensamos y actuamos a largo plazo en nuestras decisiones de negocio. Por lo tanto, no hace falta decir que protegemos la naturaleza como base de la vida y tratamos los recursos con cuidado.

Estamos comprometidos con el respeto de los derechos humanos tal como los definen los estándares internacionales, como la Declaración de los Derechos Humanos.

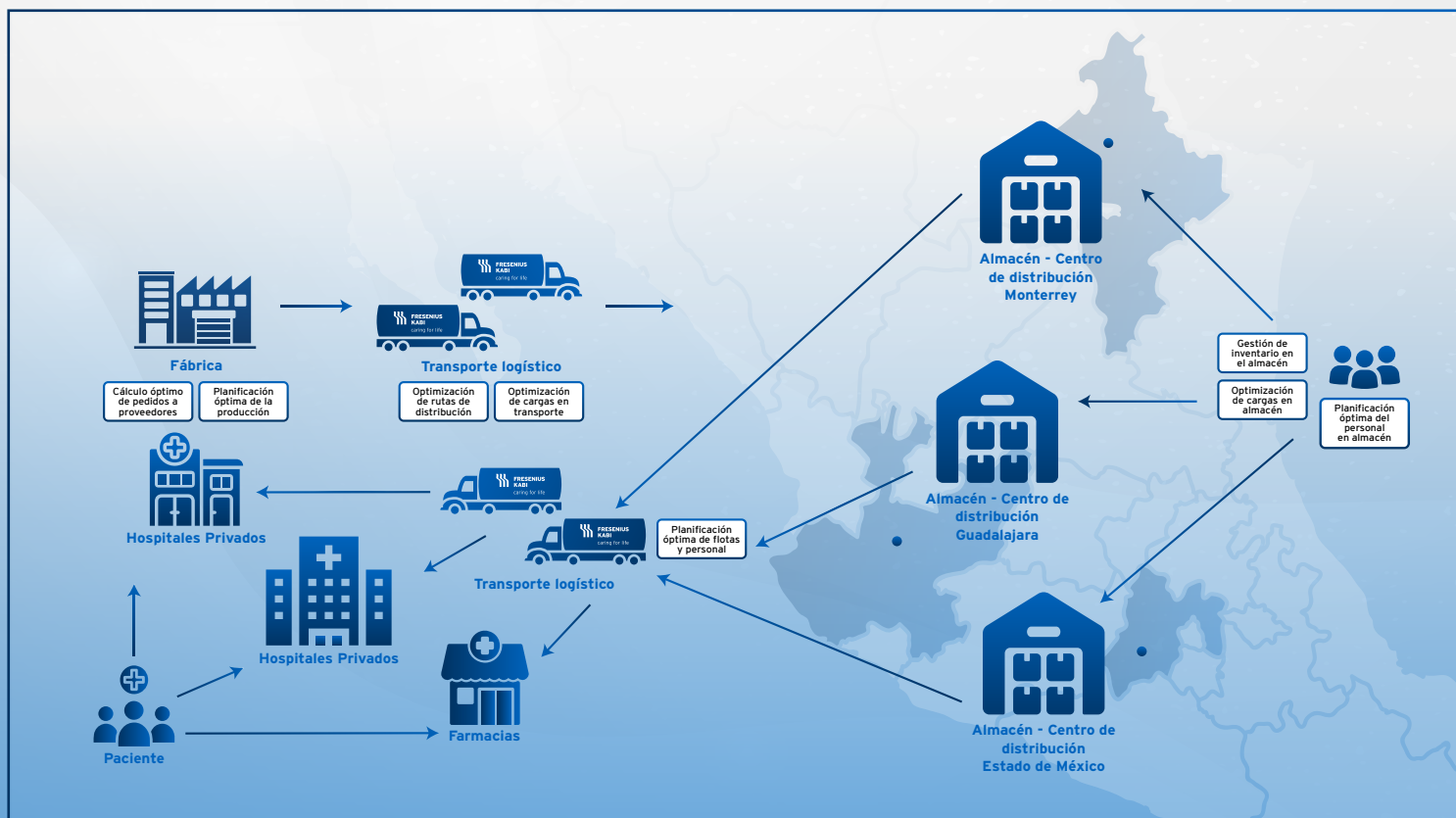


NUESTRA CADENA DE VALOR

Fresenius Kabi tiene una red de distribución nacional y opera principalmente en Estado de México, Guadalajara y Monterrey. Todos los procesos de compra se coordinan de forma centralizada dentro de cada segmento comercial. Los equipos agrupan las necesidades, concluyen contratos marco y monitorean continuamente las tendencias actuales del mercado y los precios.

Además, coordinan la adquisición para nuestro centro de producción e inician controles de calidad y seguridad para materias primas y bienes de adquisición. La confiabilidad del suministro y la calidad de la atención juegan un papel importante en un entorno caracterizado por la constante presión de contención de costos y la presión de los precios en los mercados. Por lo tanto, optimizamos constantemente nuestros procesos de compra, estandarizamos los materiales de adquisición, identificamos nuevas fuentes de suministro y negociamos los mejores precios posibles.

Es crucial mantener una alta flexibilidad y, al mismo tiempo, cumplir con nuestros estrictos estándares de calidad y seguridad. Una amplia cartera de proveedores reduce la escasez potencial de compras o materias primas tanto en el negocio de productos como en el de servicios.



COMITÉ DE RESPONSABILIDAD

En 2019, se creó el comité de Responsabilidad Social integrado por todo el Comité Directivo, con el objetivo de determinar la estrategia en materia de sustentabilidad y sus diferentes alcances con nuestros grupos de interés.

Y de la mano para lograr una fuerte implementación de las acciones, también se creó un Comité de Responsabilidad Social Operativo, que se conforma por un representante de las diferentes áreas a todos los niveles, encargado de ejecutar las diversas estrategias para fortalecer, identificar y atacar los problemas de sostenibilidad dentro de la compañía.

Dirección General



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Con nuestro compromiso social también perseguimos el objetivo de permitir y mejorar continuamente el acceso a la atención médica para tantas personas como sea posible en todo el mundo.

El compromiso social de Fresenius Kabi se centra en iniciativas locales que apoyan los intereses de los pacientes, como por ejemplo pacientes con necesidades de nutrición clínica o pacientes con deficiencia renal.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Hemos identificado seis grupos de temas materiales y 15 temas individuales en nuestro análisis de materialidad:



BIENESTAR DEL PACIENTE

- Acceso a atención médica y medicamentos.
- Seguridad del paciente y del producto.



CUMPLIMIENTO

- Protección de datos.
- Derechos Humanos.



EMPLEADOS

- Condiciones de trabajo, contratación y participación de los colaboradores.
- Desarrollo del colaborador.
- Seguridad y salud en el trabajo.



DIVERSIDAD

- Igualdad de oportunidades.
- Género.
- Generaciones.



AMBIENTE

- Administración del agua.
- Gestión de residuos y reciclaje.
- Protección del clima.



SOCIEDAD, CULTURA Y TRADICIONES

EL PROCESO DE MATERIALIDAD

Identificamos nuestros temas principales de acuerdo a la estrategia del negocio, respecto aquellos aspectos que son relevantes para comprender el desempeño comercial, los resultados de las operaciones y la posición de Fresenius Kabi en México, así como para comprender los efectos de sus propias actividades comerciales en los aspectos no financieros.

PARTES INTERESADAS Y ASOCIACIONES

Fresenius Kabi desarrolla continuamente nuestra gestión de calidad y sostenibilidad, en pro de nuestros grupos de interés que son:

- Pacientes
- Colaboradores
- Familias de nuestros colaboradores
- Clientes
- Proveedores y contratistas
- Accionistas
- Instituciones gubernamentales y organizaciones externas, por ejemplo, en los campos de atención médica y atención al paciente.
- Otros socios comerciales
- Asociaciones Civiles
- Organizaciones sin fines de lucro (ONG)



ACCESO A LA ATENCIÓN DE LA SALUD

La esperanza de vida de las personas está aumentando, y la población mundial está creciendo. Es por eso que la atención médica de alta calidad es cada vez más importante. Fresenius Kabi en todo el mundo tiene como objetivo brindar a la mayor cantidad de personas posible acceso a atención médica y medicamentos.

Ofrecemos productos y terapias para salvar y mantener la vida en más de 90 países. Las personas que son tratadas con nuestros productos a menudo sufren enfermedades graves o crónicas. Nuestra tarea es garantizar la seguridad y calidad del suministro de nuestros productos y servicios y cumplir con los más altos estándares de seguridad y calidad en todos los procesos y terapias.

Nuestra cartera de productos y servicios son de muy alta calidad para la terapia y el cuidado de pacientes críticos y crónicos. La amplia gama de medicamentos genéricos administrados por vía intravenosa y oncología son alternativas asequibles a los medicamentos originales.

La cartera de productos también incluye nutrición clínica y terapias de infusión, así como los dispositivos médicos asociados para su aplicación.

En el campo de la medicina transfusional y la terapia celular, la empresa ofrece productos para la extracción de componentes sanguíneos y terapias extracorpóreas.

Contamos con varios programas en apoyo a los profesionales de la salud de los cuales podemos encontrar:



KABI ACADEMIA
DIPLOMADO EN NUTRICIÓN CLÍNICA

Kabi Academia Primer Diplomado de Nutrición Clínica.

Este diplomado forma parte de la programación del Sistema de Educación Continua para profesionales de la salud.

El objetivo es capacitar al equipo de salud con conocimientos sólidos y necesarios para la aplicación de soporte nutricional enteral y parenteral en pacientes internados. Esto tiene un impacto positivo en disminuir el tiempo de hospitalización, costos de tratamiento y riesgo de desarrollo de otras morbilidades.

Para Fresenius Kabi fue un gran honor poder contar con la participación de profesores reconocidos en materia de

salud en nuestro 1er Diplomado en Nutrición Clínica, programa con el cual buscamos, generar un impacto positivo en la disminución de la desnutrición.

Este programa está dirigido a: Licenciados en Nutrición, Médicos Generales, Especialistas y Residentes.

El Diplomado tuvo una duración total de 90 horas, las clases se impartieron de manera virtual los sábados de 8:00 a.m. a 1.00 p.m. a partir del sábado 1º de mayo del 2021.

Por medio de una plataforma de estudio en donde los asistentes pudieron ver las clases grabadas por si no pudieron tomarla en vivo, en el horario establecido y también se compartieron materiales, artículos y bibliografía de consulta.

Los módulos del Diplomado fueron:

MÓDULO I




Introducción al Soporte Nutricional: Métodos de evaluación y tamizaje nutricional

MÓDULO II



Nutrición Enteral: Del consultorio a la hospitalización

MÓDULO III



Nutrición Parenteral y cálculo de requerimientos calóricos

MÓDULO IV



Nutrición en casos específicos: Paciente crítico oncológico, geriátrico, neurológico, manejo perioperatorio

Hemos logrado un programa que combina la parte teórica con casos clínicos y experiencias de profesionales de la salud de interesante trayectoria y gran renombre.

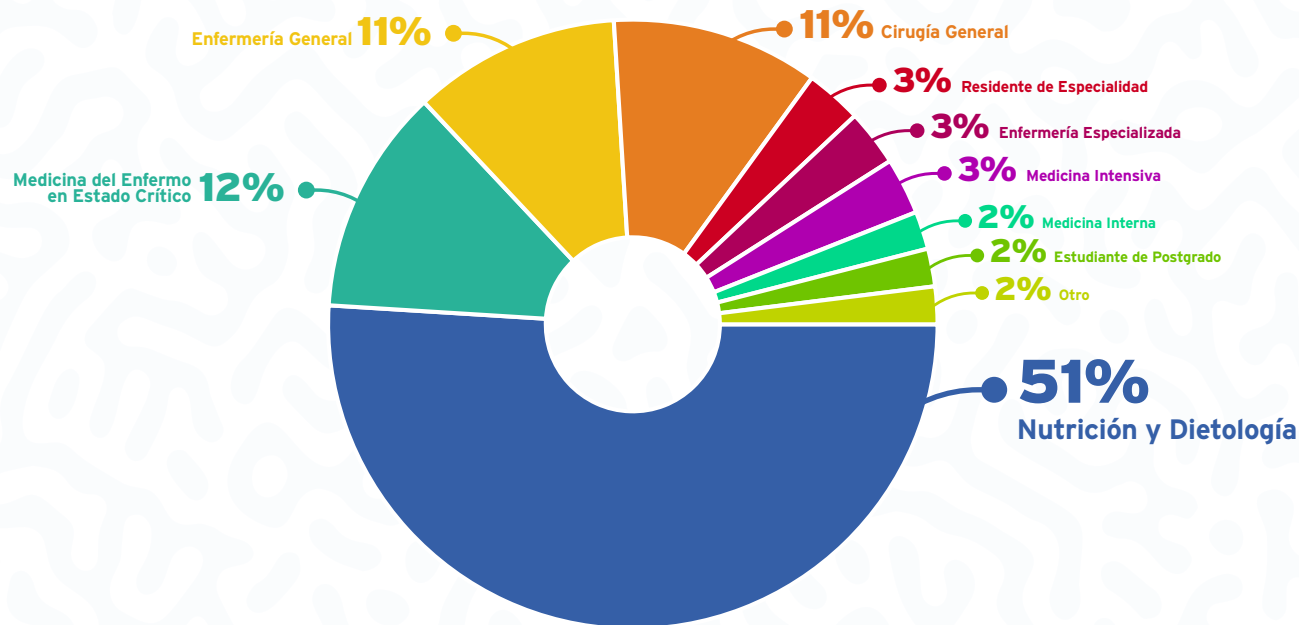
Para este diplomado contamos con el aval de tres instituciones que nos ayudaron a darle el peso y valor que requiere un programa a este nivel:



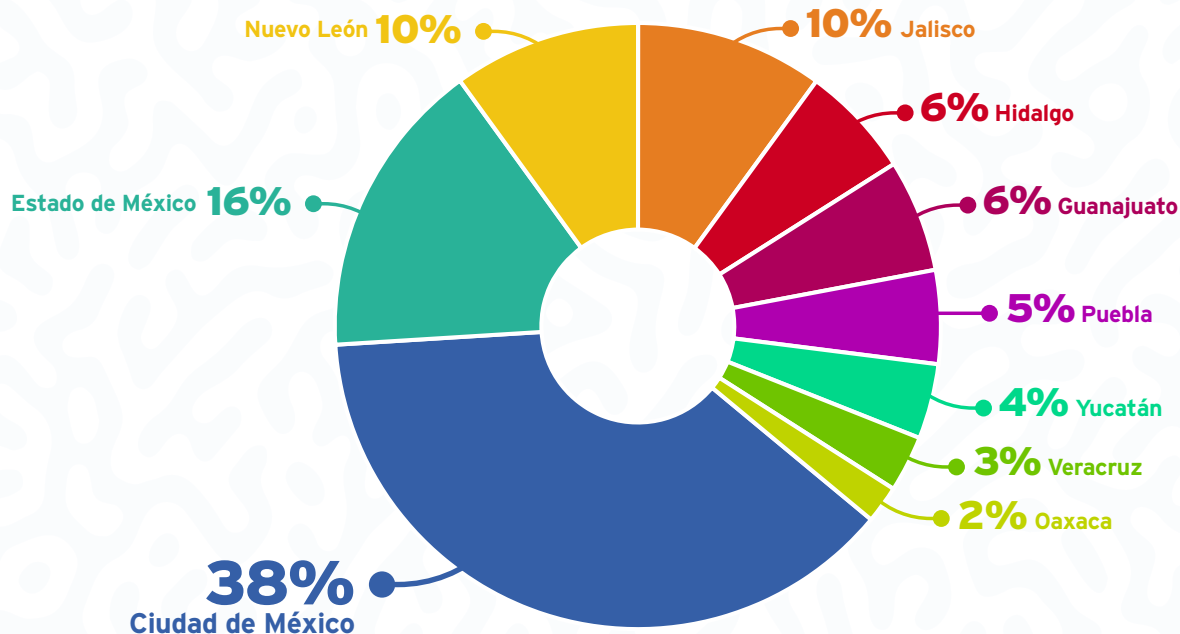
COMMEC



GRUPOS ESPECIALISTAS PARTICIPANTES



La participación llegó a nivel nacional y estos fueron los estados con mayor representación.



Esperábamos 500 asistentes para este proyecto a nivel nacional, sin embargo, la gran necesidad de educación en temas de nutrición y siendo un curso totalmente gratuito, nos dio un total de **3,075 inscritos**.

Para lograr la calificación aprobatoria y las constancias correspondientes, al final de cada módulo aplicamos una evaluación que los asistentes deberían aprobar (calificación mínima aprobatoria solicitada por la Universidad 8.0), y sacamos un total de **1,292 graduados**.

Este proyecto fue presentado en la junta Regional de Marketing en París el mes de noviembre 2021, donde se tuvo oportunidad de presentar los resultados del proyecto a los países de la Región ELAMA (Europa y Latinoamérica), y quedó como el tercer mejor proyecto de la región, el cual se le denominó **“Education First”**.

CENTROS DE ATENCIÓN NUTRICIONAL FRESENIUS KABI MÉXICO (CEAN): SERVICIO INTEGRAL PARA LOS PACIENTES QUE VIVEN CON ENFERMEDAD RENAL CRÓNICA



Nuestro compromiso es mejorar el estado de nutrición y retardar las complicaciones del paciente con enfermedad renal crónica, por medio de atención nutricional especializada y personalizada, con base en los avances científicos, con ética y humanismo.

Contamos con los Centros de Atención Nutricional con mayor reconocimiento a nivel mundial, por su excelencia en la atención del paciente con enfermedad renal crónica.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

ASISTENCIAL:

Otorgar atención nutricional integral sin costo a los pacientes que consumen Ketosteril® y/o Fresusupport®. La cual consiste en un conjunto de acciones planificadas y dirigidas a la atención integral de los pacientes y/o familiares con enfermedad renal crónica.

ACADÉMICA:

Difundir el conocimiento científico en el ámbito clínico y nutricional, por ejemplo, Rotación por los CEAN de nefrólogos de formación, curso de nutrición renal para residentes de nefrología, diplomado nutrición renal avalado por la UNAM y Fresenius Kabi, cursos para médicos generales avalados por la UNAM en línea durante 8 meses.

INVESTIGACIÓN:

Protocolo de investigación con pacientes de los CEAN tratamos con Ketosteril® cuyo objetivo es demostrar con evidencia científica que el medicamento Ketosteril® junto con plan de alimentación personalizado (dietas bajas en proteínas), posterga e incluso da la oportunidad de un trasplante anticipado y con ello otorga una mejor calidad de vida en el paciente.



PROGRAMA MÁS TIEMPO JUNTOS

Programa integral que se creó con el objetivo de mejorar la adherencia al tratamiento nutricional junto con Ketosteril® en el paciente con ERC el cual esta conformado de los siguientes talleres.

La atención consiste en un apoyo integral que le proporciona asesoría nutricional personalizada atendiendo sus necesidades particulares la cual se complementa con los siguientes programas:



KETOCLUB®:

Actividades educativas y recreativas destinadas a conocer de manera profunda su enfermedad haciéndolo participe en el autocuidado de la salud.



KETOCHEF®:

Talleres de cocina presenciales y virtuales en el cual el paciente aprenderá a adaptar su plan de alimentación combinando sus alimentos permitidos en deliciosas recetas.



KETOACTÍVATE®:

Entrenamiento físico con rutinas basadas en guías autorizadas y especialmente diseñadas para pacientes con enfermedades crónico degenerativas.



KETOEMOCIONES®:

Sesiones de psicología y tanatología que acompañarán al paciente y al familiar, para mitigar sus emociones durante todo este proceso.



PROGRAMA MÁS TIEMPO JUNTOS



CENTRO DE ATENCIÓN TELEFÓNICA:

Centro de atención telefónica, destinado a apoyar al paciente a agendar su cita nutricional, localizar puntos de venta cercanos a su domicilio, dar a conocer las promociones vigentes de los productos (Ketosteril(R) y Fresusupport RNL(R)).



KETOVENTA:

Ventas mensuales con un precio especial.



KETOPREMIER:

Membresía Premium donde cada mes puede obtener su medicamento con el precio más bajo con cargo a tarjeta y con envío gratuito a su domicilio.



KETOAPP:

Aplicación móvil que hará más fácil el apego a su tratamiento nutricional junto con Ketosteril® con el objetivo de educar, informar y mejorar el seguimiento.

Favoreciendo un mejor control y vigilancia por parte del nutriólogo y médico tratante, en ella se podrá encontrar:

Datos ligados al expediente electrónico del paciente: el cual es llenado por su nutrióloga en cada consulta, así el paciente puede visualizar sus resultados en todo momento para mejorar su control.

Los pacientes pueden introducir datos sobre sus hábitos alimenticios de forma fácil e intuitiva, para visualización de su nutrióloga.

Acceso de información de interés como: recetas de cocina, consejos y artículos sobre la función renal y otros aspectos relevantes.

Además, puede estar en contacto con una nutrióloga en línea que podrá resolver sus dudas rápidas y derivarla con su nutrióloga tratante en caso de ser necesario.

Tener acceso o visualización de puntos de venta y promociones.

Además, recibir notificaciones de los distintos talleres y recordatorio de la fecha de su consulta.



Con el compromiso que tenemos al cuidado de la vida de nuestros pacientes, contamos con varios Centros de Atención Nutricional (CEAN) alrededor del país, estos centros brindan atención a pacientes con Enfermedad Renal Crónica (ERC), dando herramientas de autocuidado que les ayude a mejorar su calidad de vida.

Este 2021 como un esfuerzo más por llevar a diferentes puntos del país se realizó la apertura de dos nuevos centros de atención nutricional, ubicados en el Estado de Tabasco (Villahermosa) y Baja California (Tijuana).



SEGURIDAD DEL PACIENTE Y DEL PRODUCTO

Hemos establecido procesos sofisticados que están orientados a la seguridad de nuestros pacientes y flujos de trabajo eficientes. En la gestión de calidad, nos enfocamos en monitorear, guiar y mejorar aún más estos procesos con la ayuda de indicadores clave de desempeño.

Preocupados por la calidad y seguridad hemos desarrollado un nuevo laboratorio de calidad, el cual permitirá a nuestros colaboradores realizar su trabajo garantizando que nuestros productos cubren los estándares requeridos a nivel global.

Cada unidad de negocio alinea su gestión de calidad individualmente a su modelo y establece las prioridades correspondientes. Nuestros sistemas de gestión de calidad cumplen o se basan en varios estándares. Los estándares de aplicación internacional como **ISO** (Organización Internacional de Normalización) y **GMP** (Buenas Prácticas de Fabricación), son particularmente importantes para nuestros sitios de producción, medimos la calidad de la atención al paciente utilizando varios indicadores.

La **seguridad de nuestros pacientes** es nuestra **máxima prioridad**. Por eso vamos más allá de los requisitos legales.



Contrarrestamos estos riesgos a través de procesos estructurados, capacitación y sistemas de gestión de calidad, entre otras cosas, y trabajamos para mejorar continuamente la seguridad del paciente y del producto. La provisión transparente de información al público también es parte de nuestros estándares de seguridad y calidad.



Revisión frecuente de la página Web de COFEPRIS y suscripción a noticias de FDA para mantenernos atentos a temas de seguridad sobre insumos para la salud, para implementar acciones cuando alguna información de este tipo repercute en los productos que comercializamos.

Tú mismo puedes consultarlas:

Alertas Sanitarias Cofepris | Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios | Gobierno | gov.mx (www.gob.mx)

Recalls, Market Withdrawals, & Safety Alerts | FDA

Asegurar la eficiencia de nuestras operaciones salvaguardando la integridad de nuestros colaboradores para garantizar una producción con calidad, nos enfocamos a no perder de vista los programas de seguridad industrial en gestiones de riesgo.

MEJORAS DURANTE EL AÑO 2021 PSIARSI, RSH028

Programa de Seguridad Industrial, Gestión de Riesgos y Sistemas Vs Incendio por Instalación (incluye la planta productora, almacenes foráneos y oficinas administrativas).

Simulacros

2019: = 23
2020: = 4
2021: = 8 ⁺⁴



Capacitación y entrenamiento

2019: = 54
2020: = 18
2021: = 47 ⁺²⁹



Inspecciones y revisiones

2019: = 552
2020: = 507
2021: = 590 ⁺⁸³



+16.84%

/2019:944 / 2020:747 /
2021:929 (PSIARSI)

**1,263 ACTIVIDADES
2021**

Trámites y documentos

2019: = 55
2020: = 15
2021: = 44 ⁺²⁹



Pruebas, calibraciones y validaciones

2019: = 201
2020: = 178
2021: = 197 ⁺¹⁹



Mantenimientos y servicios

2019: = 59
2020: = 15
2021: = 43 ⁺²⁸



CUMPLIMIENTO

Para Fresenius Kabi México, el cumplimiento significa más que actuar de acuerdo con la ley. Tal como lo vemos, Cumplimiento significa más bien hacer lo correcto. Nuestro objetivo es cumplir no solo con todo tipo de normativas, sino también con principios éticos. Con nuestras actividades de cumplimiento, queremos asegurarnos de que todos puedan confiar en nosotros como un socio confiable e íntegro.

Contamos con sistemas de gestión de cumplimiento basados en riesgos, alineados con el negocio de cada uno de nuestros segmentos de negocio. Nuestra principal ambición es prevenir la corrupción y el soborno en nuestro entorno empresarial. Más allá de eso, prohibir las violaciones de la ley antimonopolio, las regulaciones de protección de datos, las restricciones comerciales, las leyes contra el lavado de dinero y la prevención de posibles violaciones de los derechos humanos son áreas clave que abordamos con medidas de cumplimiento específicas.

NUESTRO ENFOQUE

En Fresenius Kabi, creemos firmemente que el cumplimiento protege lo que es más importante para nosotros: el bienestar de los pacientes que atendemos. El cumplimiento está firmemente arraigado en nuestra cultura corporativa y nos guía en nuestro trabajo diario. La integridad, la responsabilidad y la confiabilidad forman el núcleo de nuestra comprensión del cumplimiento. Por lo tanto, diseñamos todas nuestras medidas de tal manera que prevengan mejor las violaciones de cumplimiento.

ENFOQUE EN EL CLIENTE

Ponemos a los clientes primero

COLABORACIÓN

Trabajamos bien juntos

CALIDAD

Exigimos excelencia

CREATIVIDAD

Entregamos soluciones

INTEGRIDAD

Somos confiables

PASIÓN Y COMPROMISO

Nos importa

Como se establece en nuestro Código de Conducta de Fresenius Kabi, estamos totalmente comprometidos no solo a cumplir con las normas legales, las pautas internas y los compromisos voluntarios, sino también a actuar de acuerdo con los estándares éticos. Las violaciones no serán toleradas. Si se detecta una violación, realizamos una investigación, iniciamos las medidas necesarias para remediar la mala conducta e imponemos sanciones si corresponde. Además, los incidentes nos impulsan a anclar el comportamiento ético y de cumplimiento aún más firmemente en nuestra cultura corporativa, así como a afinar aún más nuestros programas de cumplimiento y mecanismos de prevención.

Estos se basan en tres pilares: Prevención, Detección y Respuesta. Nuestras medidas de cumplimiento están dirigidas principalmente a utilizar medidas preventivas para evitar violaciones de cumplimiento. Las medidas preventivas clave incluyen la identificación y evaluación de riesgos integrales, políticas y procesos apropiados y efectivos, capacitación periódica y consultas continuas. También llevamos a cabo controles internos para identificar posibles violaciones de cumplimiento y asegurarnos de que actuamos de acuerdo con las reglas.



DIRECTRICES Y REGLAMENTOS

El Código de Conducta de Fresenius Kabi constituye el marco de todas las normas aplicables. El cual establece los principios de conducta para todos los empleados, incluidos los gerentes de todos los niveles y los miembros del Comité Staff. El Código está alineado con las regulaciones internacionales y fue adoptado en las distintas filiales en todo el mundo. Los Códigos de Conducta están disponibles para todos los empleados en todos los niveles de gestión y también están disponibles en Internet. Las pautas, directivas organizacionales y descripciones de procesos complementan y definen aún más las reglas del Código de Conducta.

Nuestros principios:

1

Tenemos la intención de competir de manera justa y estipulamos claramente que no participaremos en ninguna práctica que restrinja la competencia. No explotamos nuestra posición en el mercado para perjudicar a otros a través de prácticas comerciales desleales. Además del Código de conducta de Fresenius Kabi, hemos establecido nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas anti-monopolio mundiales en una guía para todos los segmentos comerciales. Estas pautas describen los principios del cumplimiento de las leyes antimonopolio y los elementos importantes del programa de cumplimiento de las leyes antimonopolio, como la capacitación, los controles específicos y los conceptos de supervisión.

2

No debemos poner en peligro la confianza de nuestros pacientes, socios comerciales o el público a través de un comportamiento injusto. No toleramos ninguna transacción iniciada o realizada por medios desleales y nos oponemos expresamente a la corrupción y el soborno. Nuestro Código de Conducta de Fresenius es muy claro: "No ofrecemos ventajas indebidas a socios comerciales o terceros. Medios indebidos: con la intención de influir en las acciones o decisiones del destinatario. Evitamos incluso la apariencia de un comportamiento inapropiado. Tampoco conceder ventajas indebidas frente a terceros". Nuestro Código de Conducta prohíbe estrictamente cualquier forma de manipulación a través de un comportamiento desleal.



3

Una remuneración adecuada, contratos transparentes y reglas claras sobre el otorgamiento de regalos, donaciones, invitaciones y otros beneficios nos ayudan a actuar con integridad. Tenemos especial cuidado en cooperar con los profesionales y las organizaciones de atención médica, así como con las organizaciones de pacientes y los clientes públicos de manera transparente. Por esta razón, establecemos altos estándares en todo el mundo en nuestros tratos con estos socios, que hemos establecido en una serie de pautas en nuestros segmentos comerciales.

Representamos nuestros intereses de manera transparente. Los intereses privados no deben influir en las decisiones profesionales. En nuestro Código de conducta, hemos definido claramente cómo tratamos el empleo secundario, las inversiones financieras, la participación política y las relaciones familiares o personales para evitar conflictos de intereses. Cada segmento de negocio también cuenta con lineamientos y medidas complementarias para identificar y resolver conflictos de interés.

TRATO CON TERCEROS

Nuestro Código de Conducta y las pautas relacionadas para los empleados de Fresenius Kabi, también regulan nuestras relaciones con socios comerciales y proveedores. Esperamos que cumplan con las leyes y normas aplicables, así como con las normas éticas de conducta en los negocios diarios, y lo hemos especificado en nuestro Código de conducta para socios comerciales de Fresenius Kabi.

Entre otros temas, el Código prohíbe explícitamente la corrupción y el soborno y obliga a nuestros socios a cumplir con las leyes anticorrupción nacionales e internacionales pertinentes. Informamos a nuestros socios comerciales sobre estos requisitos antes de iniciar una relación comercial. Fresenius Kabi especifican sus requisitos para los proveedores en códigos de conducta adicionales.

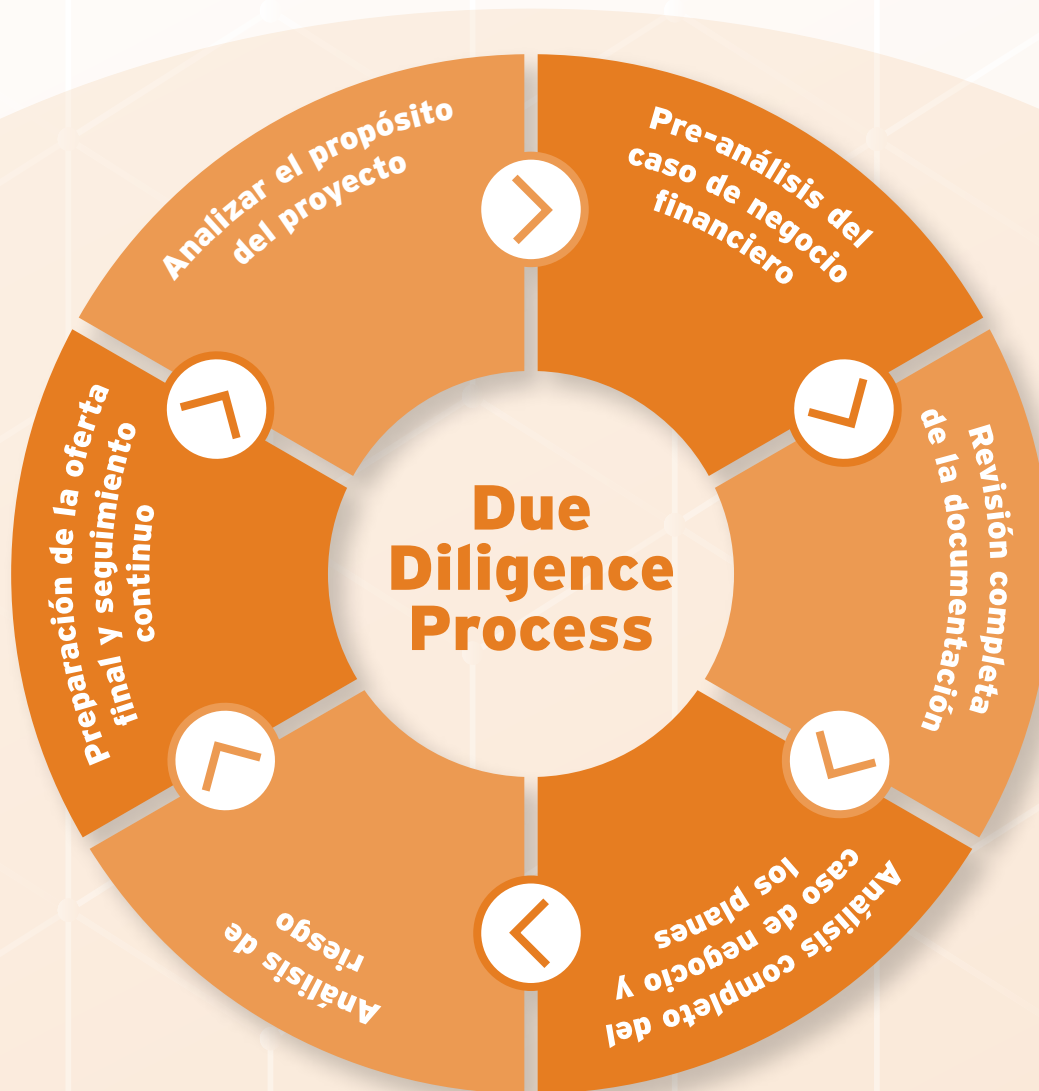
NUESTRAS METAS

Con nuestras actividades de cumplimiento, perseguimos nuestro objetivo auto establecido de integrar nuestra comprensión integral del cumplimiento en nuestro negocio diario y hacer que el cumplimiento sea una cuestión de rutina. El objetivo es prevenir infracciones, mejorar continuamente nuestros sistemas de gestión de cumplimiento y establecer una "cultura de cumplimiento viva" en todo Fresenius Kabi.

REVISIÓN DE SOCIOS COMERCIALES E INVERSIONES

En todo Fresenius Kabi, se llevan a cabo revisiones de diligencia debida basadas en el riesgo de los socios comerciales antes de entablar una relación comercial. La selección de socios comerciales para la diligencia debida se basa en criterios definidos basados en el riesgo en cada área. A su vez, se crea un perfil de riesgo del socio. Sobre esta base, iniciamos medidas específicas. De este modo, las cláusulas contractuales se fundamentan en el perfil de riesgo del socio. También nos reservamos el derecho de rescindir el contrato en caso de mala conducta. Si sospechamos una mala conducta por parte de un socio comercial, tomamos medidas adicionales. Dependiendo de la gravedad de la mala conducta, estos pueden incluir auditorías o certificaciones.

Con la finalidad de robustecer las medidas de seguridad y prevención de riesgos contractuales, Fresenius Kabi implementó una nueva plataforma sistematizada para la revisión de los posibles socios comerciales, la cual nos brinda apoyo para identificar aquellas “red flags” que pudiesen representar algún peligro para el éxito continuo de la compañía. A continuación, presentamos el flujo de dicha plataforma denominada “Business Partner Due Diligence Site”.



También consideramos los riesgos de cumplimiento en medidas específicas de diligencia debida al decidir sobre posibles adquisiciones e inversiones. Si es necesario, iniciamos medidas de salvaguarda e incluimos, por ejemplo, declaraciones de cumplimiento y garantías en los contratos. Tras una adquisición, integramos la nueva empresa en nuestros sistemas de gestión de cumplimiento lo más rápido posible.



MANEJO DE CONFLICTOS DE INTERESES

En Fresenius Kabi, apoyamos a nuestros empleados en el manejo responsable de los conflictos de intereses. Nuestro Departamento de Cumplimiento también está disponible como socio de contacto para todas las preguntas.

CANALES DE DENUNCIA

Si los empleados de Fresenius Kabi sospechan una mala conducta, por ejemplo, violaciones de leyes, reglamentos o lineamientos internos, pueden comunicarse con su supervisor o el Oficial de Cumplimiento local responsable e informar el posible incidente de cumplimiento. Además, también pueden denunciar posibles incidentes de cumplimiento de forma anónima, por ejemplo, por teléfono o en línea a través de sistemas de denuncia o direcciones de correo electrónico designadas. Se han establecido mecanismos apropiados y están disponibles a través de los sitios web corporativos no solo para los empleados, sino también para terceros, por ejemplo, clientes, proveedores y otros socios, en más de 30 idiomas nacionales.



A lo largo del año detonamos diversas campañas de comunicación interna digitales y físicas, recordando y dejando disponibles para todos los colaboradores, abriendo puertas para un acceso oportuno y eficiente.

En 2021, se recibieron un total de 5 reportes de cumplimiento a través de los Canales de reporte de Fresenius Kabi (Navex), de los cuales 3 fueron tratados a nivel local y 2 fueron investigados por el Vicepresidente Regional de Compliance a nivel Latinoamérica y Europa.

Con el objetivo de conservar el principio de secrecía, no se revelan nombres de los colaboradores involucrados y se adjuntan como evidencia capturas de pantallas del sitio web denominado "Ethics point incident management de Fresenius Kabi (NAVEX)".

Los informes de cumplimiento podrían asignarse a las siguientes categorías de informes, por ejemplo: Integridad comercial, incluida la anticorrupción, protección de datos y recursos humanos/lugar de trabajo.

40%

Seguimiento regional

60%

Seguimiento local

EMPLEADOS

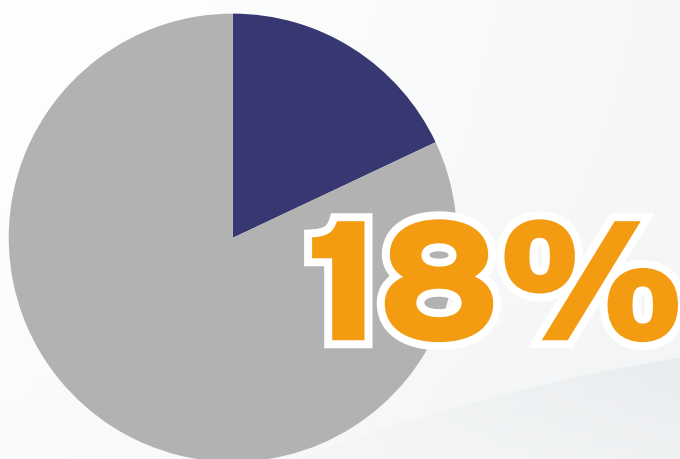
Nuestros más de 600 empleados son la base de nuestra empresa. Su compromiso día a día es la base de nuestro éxito. Queremos atraer talento, retener a los empleados y permitirles desarrollar aún más sus habilidades. Para ello, debemos fortalecer y ampliar nuestra posición como empleador atractivo en un entorno de mercado caracterizado por la escasez de trabajadores cualificados y una competencia cada vez mayor. Excelentes condiciones de trabajo, beneficios atractivos, oportunidades de desarrollo individual y una cultura corporativa orientada al diálogo son elementos fundamentales para nosotros.

Como empresa global, creamos varios incentivos para nuestros empleados. Estos incluyen modelos de tiempo de trabajo flexible ahora que estuvimos en pandemia por COVID-19, entre otros. Prestamos atención a la diversidad y promovemos la cooperación e interdisciplinariedad. Nuestro objetivo es cumplir con las normas laborales y sociales reconocidas internacionalmente en todos los aspectos de nuestras operaciones. Esto se establece como obligatorio en nuestro Código de Conducta y nuestra Declaración de Derechos Humanos.

CONDICIONES DE TRABAJO, CONTRATACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Queremos seguir atrayendo, reteniendo e integrando talento en Fresenius. Con este fin, debemos consolidar y desarrollar nuestra posición como un empleador atractivo en un entorno de mercado caracterizado por la escasez de trabajadores calificados. Condiciones de trabajo amigables para los empleados, beneficios atractivos y una cultura corporativa orientada al diálogo nos ayudan a lograr esto.

En el 2021 nuestra plantilla de personal tuvo un incremento, representado como un 18% de headcount, siendo una de las pocas compañías que atravesó la pandemia dando oportunidad laboral a más gente, mientras otros sectores decrecían.



Asimismo, retribuimos en todas nuestras posiciones el mismo salario, al laborar en el mismo puesto, sin importar el género.



LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Por ser una empresa de atención médica, y volverse un negocio esencial, creamos varios modelos para los empleados para continuar con nuestras operaciones. Estos incluyen modelos de jornada laboral escalonada para algunas posiciones que su función se lo permitiera, con la finalidad de seguir en funcionamiento. En los últimos años, hemos establecido varios formatos de diálogo para fortalecer la comunicación entre la gerencia y los empleados. Esto permite que el Comité Staff proporcione personalmente a los empleados información sobre cuestiones importantes. Además, promovemos nuestra cultura de retroalimentación y el intercambio constructivo de ideas.



RECLUTAMIENTO Y COMUNICACIÓN DE CANDIDATOS

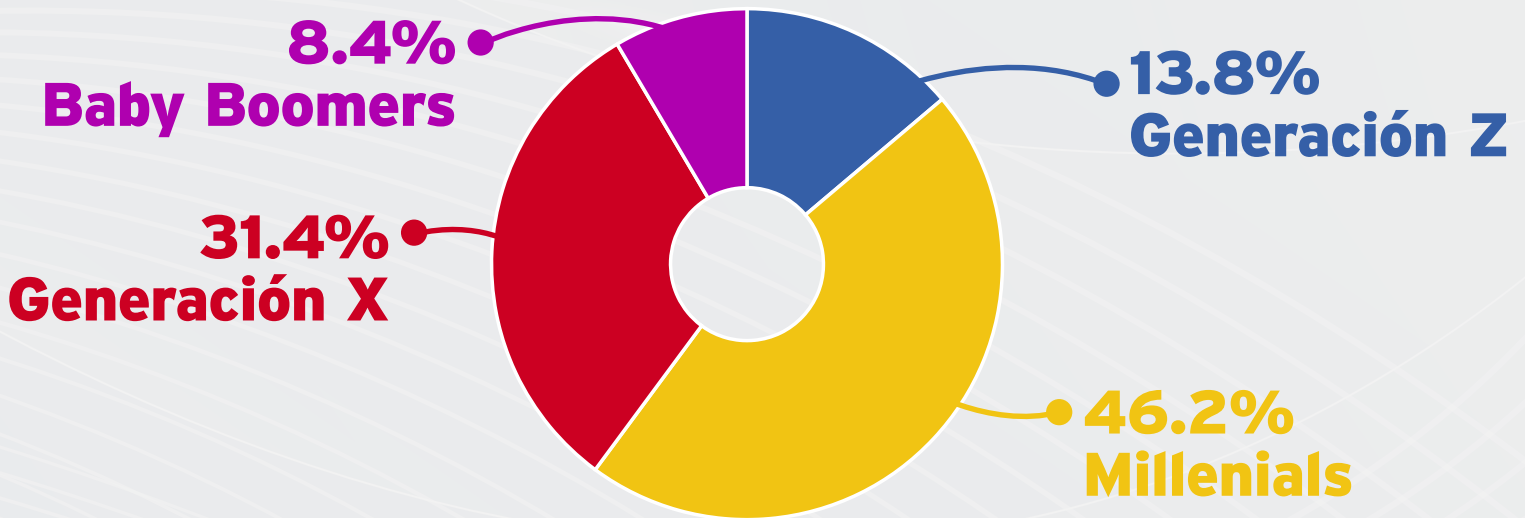
Para satisfacer nuestra demanda futura de especialistas calificados, utilizamos una variedad de herramientas diferentes para reclutar personal. Supervisamos de cerca nuestro entorno de trabajo y nuestro entorno competitivo para identificar el potencial. Además, utilizamos cada vez más el marketing digital, organizamos nuestros propios eventos de contratación interna y presentamos la empresa en ferias de empleo. En los últimos años, hemos ampliado significativamente nuestra gama de actividades de marketing digital.



Fresenius Kabi tiene como objetivo ser percibido como un empleador atractivo en todo el mundo para atraer talento calificado y motivado a la empresa. Es particularmente importante comprender las características locales de los mercados y tenerlas en cuenta al abordar los talentos en función de los perfiles de trabajo. Fresenius Kabi está continuamente desarrollando sus procesos para reclutar más empleados y fomenta la colaboración entre el departamento de recursos humanos y las divisiones. En 2021, Fresenius Kabi adaptó sus procesos de reclutamiento a las particularidades de la pandemia de COVID-19 y cada vez más realizó procesos de postulación y selección de manera virtual. Además, Fresenius Kabi utiliza las redes sociales para dirigirse a los posibles candidatos con la estrecha implicación del departamento de Comunicación Digital.

La empresa trabaja continuamente para ofrecer a sus empleados un entorno de trabajo moderno. La pandemia de COVID-19 ha acelerado los cambios que ya se han iniciado en relación con el trabajo móvil y el uso de métodos de comunicación digital.

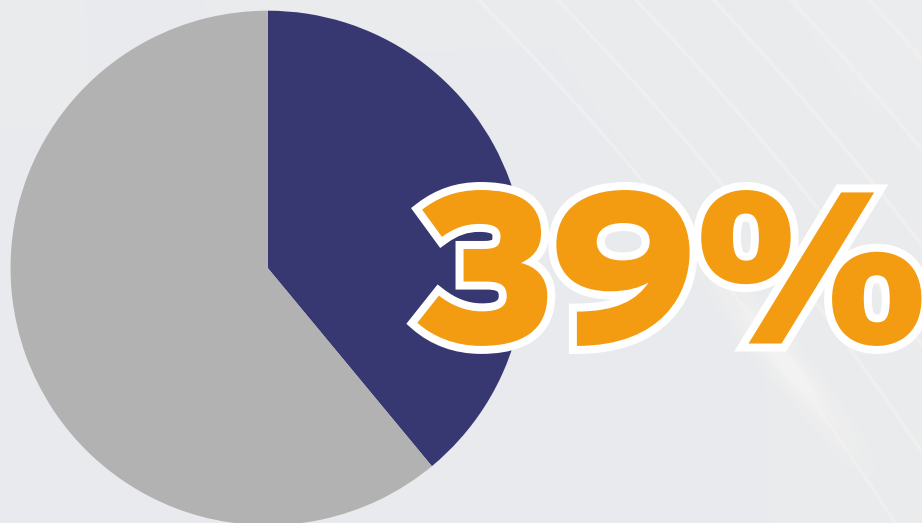
CONTRATACIONES POR GENERACIONES Y SU CONVIVENCIA PARA UN NEGOCIO ESTRATÉGICO



CONDICIONES DE TRABAJO FLEXIBLES Y DIGITALIZACIÓN

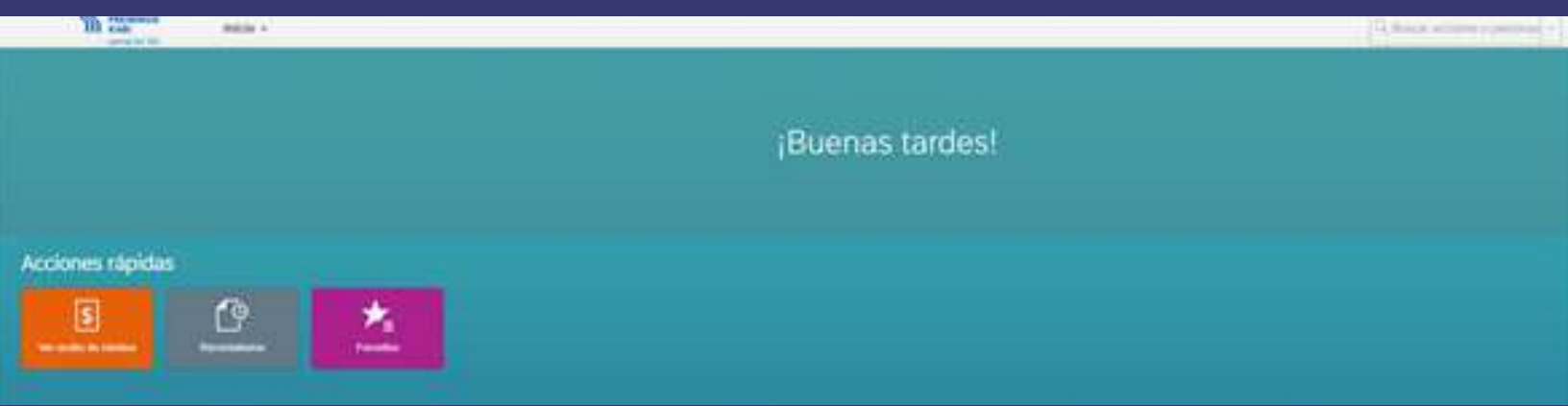
A partir del 2020 por temas de la pandemia, Fresenius Kabi México amplió las opciones de trabajo flexible y promovió la colaboración digital en aquellas posiciones que fuera posible.

En promedio el 39% de nuestros colaboradores tuvieron la posibilidad de realizar sus actividades desde su casa.



La introducción de un sistema de programación uniforme ya ha comenzado en todas las unidades. Además de importantes mejoras en las opciones de planificación e informes, los empleados ganan más transparencia en sus horarios de atención y también se han simplificado los procesos de aprobación. Por ejemplo, la aprobación de vacaciones.

Implementación de Tecnología que nos permite estar conectados con los colaboradores.



La influencia de la digitalización en el reclutamiento en Fresenius Kabi es cada vez mayor. Como resultado de la pandemia de COVID-19, se digitalizaron más procesos. Las entrevistas, por ejemplo, se realizaron por videoconferencia.

Hemos homologado los puestos basados en la inclusión y diversidad, de un total de 201 puestos, 143 fueron rediseñados para lograr la inclusión a nivel laboral dentro de la compañía.

Estos esfuerzos han ayudado a la disminución de rotación a nivel compañía, a través de prácticas como:



REMUNERACIÓN



BENEFICIOS



**PROGRAMA DE
DESARROLLO DE
LIDERAZGO**

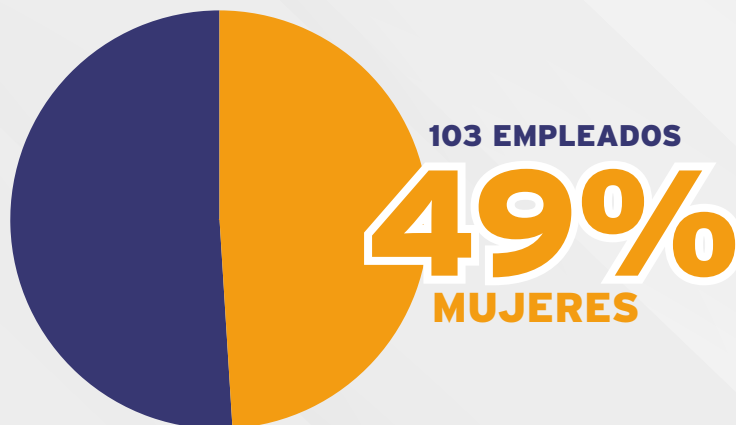


**PROGRAMA DE
SALUD Y BIENESTAR**

INDUCCIÓN DE NUEVOS EMPLEADOS

Los procesos de inducción para nuevos empleados en algunos casos están estandarizados de forma centralizada y se complementan en los sitios con medidas locales en casos específicos.

Fresenius Kabi introdujo el onboarding digital en 2020 y 2021 por las medidas de la pandemia del COVID-19. Al hacerlo, aseguramos que los estándares establecidos para la inducción de nuevos empleados serán uniformes, el cual tiene como objetivo facilitar la transición de los futuros colaboradores. Además, pretende fidelizar y comprometer a los alumnos para vincularlos con la empresa y sus valores.



DESARROLLO DE EMPLEADO

Permitimos que nuestros empleados se desarrollen profesionalmente en un entorno libre y dinámico. Los apoyamos con medidas de formación individuales, así como con vías de desarrollo y apoyamos el aprendizaje permanente mientras trabajan.

Además de los cursos de formación obligatorios en todo el Grupo sobre los códigos de conducta en las unidades de negocio, también existen cursos de formación obligatorios sobre gestión de la calidad, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.



Atraer y retener talentos sobresalientes es crucial para nuestro éxito. Es por eso que nuestras medidas de desarrollo de recursos humanos se completan con la gestión de talentos específica del área y las oportunidades de capacitación individual para empleados y gerentes.

EMPLEADOS
663

31 DE DICIEMBRE DE 2021

PORCENTAJE DE MUJERES
44.6%

31 DE DICIEMBRE DE 2021

Como empresa con visión de futuro, Fresenius Kabi invierte en el futuro de sus empleados. Adoptamos un enfoque específico para promover el talento sobresaliente y, al hacerlo, aseguramos el éxito a largo plazo de nuestro grupo y aumentamos nuestro potencial de innovación.

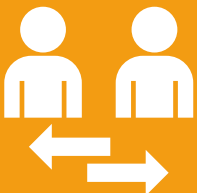
Creamos oportunidades de desarrollo individual para el éxito profesional de nuestros empleados individuales, lo que se refleja en nuestra amplia gama de programas de formación y educación superior. Al contar con esto, también nos aseguramos de que nuestra fuerza laboral siga siendo ágil e innovadora. Nuestros cuatro segmentos de negocio se centran en métodos de trabajo digitales e innovadores para lograrlo. Al invertir en la digitalización dentro de su estrategia de recursos humanos, Fresenius Kabi puede seguir cumpliendo con los nuevos requisitos y mantenerse competitivo.



**TENER 2 AÑOS
DE ANTIGUEDAD**



**SE REVISARÁ EL DESEMPEÑO
Y EXPEDIENTE DEL PERSONAL**

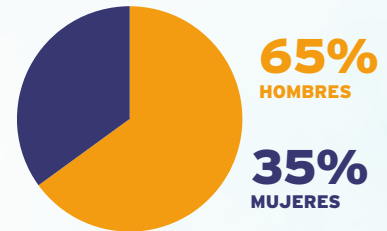
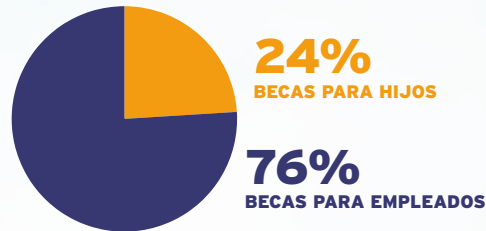


**SE PIDE RETROALIMENTACIÓN
DE JEFE INMEDIATO PARA
CONOCER DISPONIBILIDAD Y
HORARIOS**



**EL ESTUDIO DEBE SER DE
ACUERDO AL PUESTO OCUPADO**

Nuestro programa de becas tiene como objetivo estimular el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, el cual les permita tener oportunidades de crecimiento a todos los niveles, estos apoyos son para licenciaturas y maestrías.



NUESTRO ENFOQUE

Ofrecemos a nuestros empleados la oportunidad de desarrollarse profesionalmente en un entorno dinámico. Adaptamos constantemente su enfoque a las tendencias y requisitos actuales. Además de los cursos de formación obligatorios en todo el Grupo sobre los respectivos Códigos de Conducta, existen cursos de formación obligatorios en gestión de calidad, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo en los segmentos de negocio.

La digitalización también está teniendo un papel cada vez más importante en el trabajo diario de nuestros empleados, como explicamos en el capítulo Digitalización e innovación.

La gestión del talento específica del segmento y las ofertas de formación continua individual para empleados y directivos son nuestras otras medidas de desarrollo del personal.

CATÁLOGO DE FORMACIÓN DE FRESENIUS KABI

El catálogo de capacitación de Fresenius Kabi enumera todas las oportunidades de capacitación disponibles para nuestros empleados. Esto incluye programas de comunicación y presentación, autogestión y gestión de proyectos, así como contenidos de aprendizaje específicos en función del perfil laboral del grupo objetivo de empleados.



DESARROLLO DE LIDERAZGO EN FRESENIUS KABI

El desarrollo de liderazgo en Fresenius Kabi tiene como objetivo capacitar y desarrollar talentos y personas de alto desempeño de acuerdo con sus requisitos individuales. Su desempeño debe contribuir a la ejecución exitosa de la estrategia corporativa y a la consecución de los objetivos de crecimiento de la empresa. Es por eso que Fresenius Kabi identifica talentos, los retiene dentro de la empresa y los desarrolla aún más. El desarrollo de empleados a ejecutivos requiere un aprendizaje continuo y un claro enfoque en los valores de empresa de Fresenius Kabi.

Nuestro Colegio de Líderes está dirigido no solo a quien tiene a cargo personal si no a quienes aspiren a ser líderes inspiradores en alcanzar la plenitud a nivel personal y lograr en la compañía niveles de excelencia en todos los ámbitos.

En el 2021 hemos tenido un recorrido bastante intensivo e interesante con los diferentes programas:



LÍDER ONE

Tiene como objetivo: Autogestión y Seguimiento al Resultado Desarrollo personal en cumplimiento de la Gestión Administrativa en las políticas, reglamentos, guías de RECURSOS HUMANOS.

Con una asistencia del 92% del total nuestros Líderes en todos niveles de la compañía.



LEADERS DAY

Estamos por celebrar nuestra primera Generación 2021 con 22 LÍDERES en la operación de Procesos de Planta en competencias claves en aprender a dirigir y gestionar grupos de personas en cualquier comunicación efectiva, delegar con enfoque y la rendición de cuentas y desarrollar a ese líder eficaz que gestiona equipos de trabajo productivos.



MANAGER READY

En 2022 se termina de fortalecer una Generación de 19 Gerentes con competencias gerenciales con un nivel avanzado como manejar adecuadamente el cambio, capacidad para influir positivamente en el comportamiento de los demás, generar altos niveles de desempeño y potenciar el talento.

Queremos darte nuevas noticias pronto de cómo vamos a crear una nueva generación de líderes que nos conduzcan a nuevos horizontes de ética, que inspiren éxito y alto nivel de productividad en el enfoque de negocios. A través de nuestra Metodología, se ha integrado el más avanzado programa académico para lograr formar Líderes y Culturas Corporativas a nivel de Clase Mundial como lo es nuestra empresa.

ESTRUCTURA COLEGIO DE LÍDERES KABI

Programas de Desarrollo de Líderes



PEOPLE PLANNING

En Fresenius Kabi, cada uno tiene la oportunidad de desarrollarse profesionalmente. El desarrollo de los empleados es una de las formas más importantes en la que Fresenius Kabi se compromete con sus colaboradores y retiene al talento. En resumen, asegurar el desarrollo y sustentabilidad de nuestra mayor inversión, **nuestros empleados**, garantiza nuestro éxito.

En el 2021 implementamos una estrategia para la identificación de talento, el cual nos permitirá contar con una cultura basada en el alto desempeño.

OBJETIVOS:

Identificar los principales elementos del Modelo de Desarrollo de Fresenius Kabi y cómo podemos beneficiarnos de ellos.

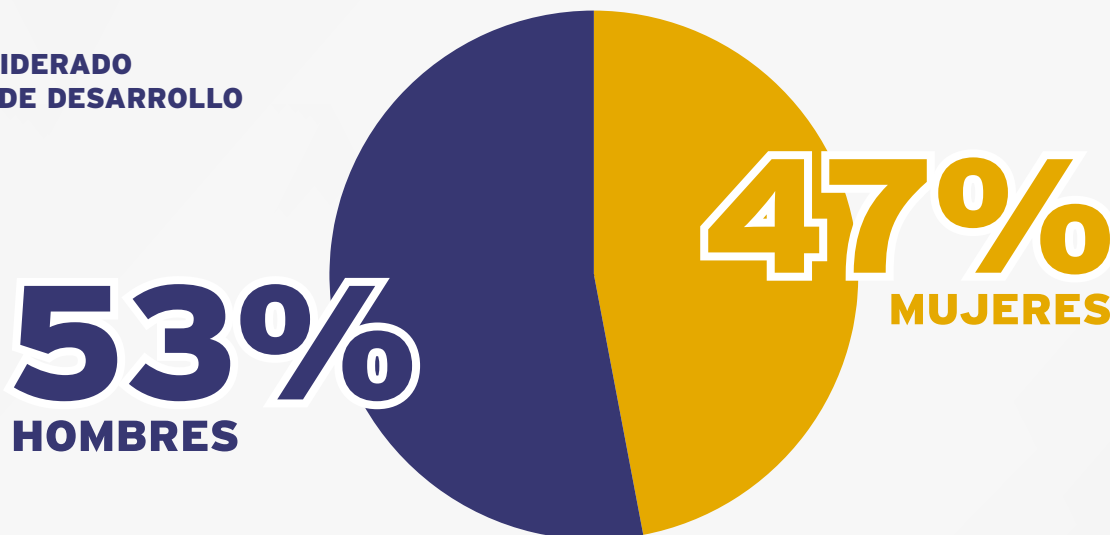
Elaborar un Plan de Desarrollo útil para el Desarrollo alineado con los objetivos de Fresenius Kabi.

Contar con las guías de actuación necesarias para preparar y llevar a cabo un Diálogo de Desarrollo efectivo.

Identificar estrategias para **incorporar aprendizaje** a partir de la experiencia diaria que le ayuden a mejorar su efectividad profesional y a avanzar en sus intereses de carrera.

Como resultado del ejercicio 2021 identificamos que el 3% de nuestra población está considerada como personal de alto potencial, lo cual nos lleva a tener un trabajo significativo en el trabajo nuestras competencias organizacionales y de liderazgo.

PERSONAL CONSIDERADO CON POTENCIAL DE DESARROLLO



La metodología utilizada es basada en “*nine box*” la cual nos permite que cruce-
mos nuestros resultados de desempeño, feedback del jefe inmediato y una evalua-
ción de potencial para poder tener un cuadrante de cada uno de nuestros colabo-
radores y poder llevar a cabo acciones acordes a cada necesidad.



PROGRAMA MENTORING EJECUTIVO

“Fortaleciendo las competencias de nuestros líderes”

En el mes de mayo en Fresenius Kabi México lanzamos el programa de Mentoring Ejecutivo como parte de las acciones de Great Place to Work® donde queremos promover una cultura de desarrollo de nuestros colaboradores. Buscamos que este programa sea una herramienta que nos ayude a:



Construir y mejorar la capacidad de liderazgo



Proveer una experiencia de desarrollo de liderazgo para Mentor y Mentee



Mejorar la productividad y desempeño del colaborador

PARTICIPANTES

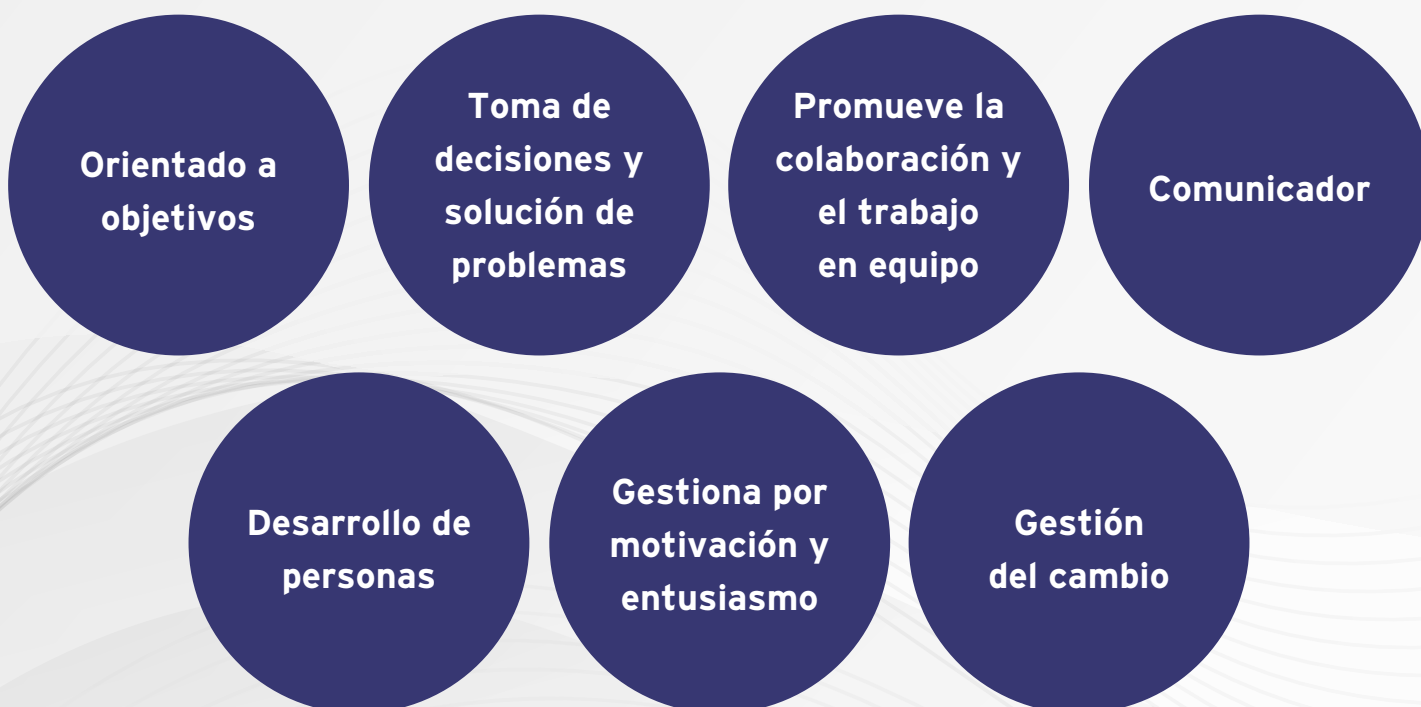
En la primera generación contamos con algunos de nuestros Directores, Gerentes y Jefaturas de las distintas áreas de la organización que por su experiencia, trayectoria y conocimiento, fueron seleccionados para vivir esta experiencia.

Al finalizar el programa buscamos ver como resultado el desarrollo de sus competencias organizacionales y de liderazgo que cada uno decidió trabajar:

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES



COMPETENCIAS DE LIDERAZGO



Todos los empleados que están directamente involucrados en la fabricación, análisis y distribución de nuestros productos, así como los empleados que trabajan en una función de apoyo (por ejemplo, mantenimiento técnico, TI) reciben capacitación obligatoria sobre buenas prácticas de fabricación, control y distribución relacionadas con el trabajo, así como la salud y seguridad en el trabajo y la protección del medio ambiente.

Además, en todos los sitios certificados se realizan capacitaciones en salud y seguridad ocupacional y gestión ambiental y energética. La formación adicional complementa esto y sirve para apoyar la introducción, el desarrollo y la mejora de los sistemas y medidas de gestión correspondientes.



PROGRAMA
**Mentoring
Ejecutivo**

**¡Muy pronto una nueva
herramienta para alcanzar
tu máximo potencial!**



¡Espéralo!

¿Cuáles son los beneficios del Mentoring?

1. Mejora la comunicación volviéndola más efectiva.
2. Otorga mayor confianza y seguridad.
3. Enriquece la forma de pensar y ayuda a desarrollar el potencial profesional.
4. Mejora la productividad y el desempeño.
5. Ayuda a conseguir los objetivos más rápido.
6. Se desarrolla una visión estratégica.
7. Incrementa la autoconfianza y el liderazgo.

PROGRAMA Mentoring Ejecutivo

¡Muy pronto una nueva herramienta para alcanzar tu máximo potencial!

¡Muy pronto!

¿Qué es un Mentor? ¿Qué es un Mentee?

¿Sabes qué es el Mentoring?

tiene como objetivo desarrollar el potencial de a través de la transferencia de conocimientos y entre sus MENTOS y sus MENTEEs con el fin de maximizar el talento.

¿Qué es un Mentor?

se transmite su experiencia, conocimientos y para que otras personas puedan ahorrar tiempo y obtener resultados más rápidos.

¿Qué es un Mentee?

se proporciona el acompañamiento de un mentor a quien pedirá consejos y recomendaciones que le ayuden en el cumplimiento de sus metas.

PROGRAMA Mentoring Ejecutivo

¡Muy pronto una nueva herramienta para alcanzar tu máximo potencial!

¡Espéralo!

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Como compañía de atención médica, no solo somos responsables del bienestar de nuestros pacientes, sino también de la salud de nuestros colaboradores. Crear un entorno de trabajo seguro y saludable es una prioridad para nosotros. Hemos implantado sistemas y medidas de gestión en toda la organización para proteger a nuestros empleados de accidentes y enfermedades profesionales.

En Fresenius Kabi buscamos salvaguardar la salud y seguridad de los trabajadores evitando la exposición a cambios adversos y sustanciales en el ambiente laboral.

Por esta razón desarrollamos programas apegados a la normatividad vigente que nos ayuden con la identificación, evaluación y control de riesgos que se originan en el lugar del trabajo o en relación con él y que pueden poner en peligro la salud y bienestar de nuestros colaboradores.

Estos son algunos de los estudios realizados en el 2021:

ILUMINACIÓN

Se evaluaron un total de 6 cedes:

100% EN TODAS NUESTRAS UBICACIONES A LO LARGO DE LA REPÚBLICA MEXICANA

VIBRACIONES

Se desarrolló el programa que dio pauta a las evaluaciones realizadas en este 2021 para las cedes de:

CUMPLIMIENTO AL 100% EN NUESTROS DIFERENTES CENTROS DE DISTRIBUCIÓN.

RUIDO

Se evaluaron un total de 6 cedes:

SE CUBRIÓ EL 100% DE NUESTROS SITIOS.

SUSTANCIAS QUÍMICAS

Se desarrolló el programa que dio pauta a las evaluaciones realizadas en este 2021 en:

- LABORATORIO DE CONTROL DE CALIDAD - PLANTA GDL



Actualmente se trabaja en las acciones correctivas, seguimientos y revaloraciones de las distintas cedas con base en los resultados obtenidos durante la aplicación de estos programas en 2021.

En temas de seguridad se ha estado teniendo una reducción de indicadores de seguridad de nuestra siniestralidad muy importante, lo que refuerza el compromiso de nuestra compañía al cuidado de la vida y de los que trabajamos para esta compañía líder mundial, reflejando el compromiso de todos como organización y el gran liderazgo en estos temas de la alta dirección:

2017

8.9 Casos Incapacitantes,
por cada 1 millón de horas trabajadas

157.7 Días de trabajo se pierden
por cada 1 millón de horas trabajadas, debido
a accidentes

2021

4.1 Casos incapacitantes,
reducción de poco más del 50%

20 Días de trabajo se pierden,
reducción de poco más del 80%

Cuando se trata de protección de la salud, la prevención es nuestro principio básico. Por eso ofrecemos a nuestros colaboradores programas integrales para promover su salud y prevenir enfermedades relacionadas con el trabajo. Estos incluyen una amplia gama de deportes y entrenamiento nutricional.

El Código de Conducta de Fresenius establece en términos vinculantes que tomamos las medidas necesarias para proteger a nuestros empleados y prevenir accidentes laborales. Los conceptos de seguridad ocupacional de los segmentos de negocio se enfocan en la seguridad y salud ocupacional en el área de producción, así como en la gestión de la salud ocupacional para los colaboradores en los establecimientos de salud o en el área de administración.

EN LA BATALLA CONTRA EL CORONAVIRUS

Fresenius ha tomado amplias medidas para garantizar la atención de los pacientes durante la pandemia de Covid 19. La salud y la seguridad de los pacientes, cuidadores y nuestros propios empleados es nuestra máxima prioridad.

La pandemia de COVID-19 también presenta a Fresenius Kabi desafíos sin precedentes, y nuestra empresa está haciendo todo lo posible para continuar brindando la mejor atención posible a nuestros pacientes en todo el mundo. No solo estamos esforzándonos por mantener la producción y distribución de nuestros productos, que muchas veces son vitales, sino por adaptarnos a la nueva situación y, en la medida de lo posible, expandirnos. Nuestra máxima prioridad es la salud y la seguridad de los pacientes, los cuidadores y nuestros propios empleados.

Se realizó capacitación de recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante el COVID 19 para el área comercial, centros de nutrición renal y almacenes.

Se realizó un programa de capacitación de recomendaciones para un retorno seguro al trabajo y cuidados ante el COVID 19 para el área de planta personal sindicalizado.

Se realizaron pruebas aleatorias en los diferentes centros de trabajo.

Seguimiento puntual de PCR

"Todos nuestros empleados están haciendo cosas extraordinarias. Incluso en este momento tan difícil, todavía están ahí para nuestros pacientes".

Gracias al extraordinario compromiso de los empleados, todos los hospitales mantienen su funcionamiento con éxito a pesar del elevado incremento de pacientes con casos sospechosos y confirmados de coronavirus. Además, se ha logrado hasta el momento que todos sus hospitales estén bien abastecidos con importantes insumos médicos, a pesar del fuerte aumento de la demanda.

Para motivar el compromiso de nuestros colaboradores en tiempos de pandemia, la alta dirección autorizó dar un incentivo "Bono Covid" para todos nuestros operarios por su dedicación en su trabajo para seguir abasteciendo al mercado de salud soluciones que ayudan a pacientes que enfrentan esta enfermedad. De igual forma se implementó un bono para aquellos colaboradores que se vacunarán contra el COVID por contribuir a un ambiente sano e impedir la propagación de este virus a nuestros colaboradores y sus familias.

El despliegue de acciones para continuar informando a nuestros colaboradores sobre la pandemia fue parte de la agenda de trabajo para el 2021:

Se realizaron 800 recorridos donde se tomaron temperatura y check list de Equipo Personal de Protección (EPP) COVID 19 para personal de planta y administrativos.

Se realizaron sanitizaciones de diferentes áreas como almacén, departamento de salud ocupacional, importados, mantenimiento, mezzanine, salas de juntas y administrativas y oficinas de supervisión.

Se llevó a cabo el seguimiento puntual de personal vulnerable.

Apoyo para la vacunación y seguimiento de SARS COV2.

La mejor cura es la prevención



#DaleEISí
a la vacuna contra el COVID-19

Si tienes dudas, acércate con los especialistas.



**ESTEMOS JUNTOS
Y SEGUROS OTRA VEZ**



¡Ya estamos listos!
Este 25 de octubre llegará nuestro retorno
a las oficinas, **preparate...**



Y tú...
**¿ya estás listo
para volver a lo que
te apasiona?**

Este 25 de octubre tu
espacio te espera...

Recuerda que deberás
seguir siempre las
medidas de seguridad



MI FAMILIA



**#YOME
CUIDO**



Que lo que nos quite el aliento sean
nuevas experiencias y aventuras,
NO EL COVID



Carga contigo
gel antibacterial
para que puedas
utilizarlo cada vez
que lo necesites

Utiliza siempre



Si te lavas las manos al menos 20 segundos, utiliza
gel antibacterial y así evitarás la propagación de virus.
Antes de tocar cualquier objeto o persona.
Después de usar el baño.
Antes de comer o preparar alimentos.
Después de tocar un animal o un niño.
Después de tocar un objeto que haya sido usado
por otra persona.



Evitar las hordas, siempre tener los
manos arriba y espalda de frente, así como
mantener la distancia.



Prepara y cubre las superficies con
desinfectante de alcohol.
Evita tocar superficies de alto contacto.
Evita compartir el espacio y evitar el
contacto directo con otros.
Evita tocar el espacio de trabajo
de otros usuarios.



Prepara y cubre las superficies con
desinfectante de alcohol.
Evita tocar superficies de alto contacto.
Evita compartir el espacio y evitar el
contacto directo con otros.
Evita tocar el espacio de trabajo
de otros usuarios.



Prepara y cubre las superficies con
desinfectante de alcohol.
Evita tocar superficies de alto contacto.
Evita compartir el espacio y evitar el
contacto directo con otros.
Evita tocar el espacio de trabajo
de otros usuarios.



Prepara y cubre las superficies con
desinfectante de alcohol.
Evita tocar superficies de alto contacto.
Evita compartir el espacio y evitar el
contacto directo con otros.
Evita tocar el espacio de trabajo
de otros usuarios.



Prepara y cubre las superficies con
desinfectante de alcohol.
Evita tocar superficies de alto contacto.
Evita compartir el espacio y evitar el
contacto directo con otros.
Evita tocar el espacio de trabajo
de otros usuarios.



Prepara y cubre las superficies con
desinfectante de alcohol.
Evita tocar superficies de alto contacto.
Evita compartir el espacio y evitar el
contacto directo con otros.
Evita tocar el espacio de trabajo
de otros usuarios.

Sumando a la estrategia general, reforzamos a través de campañas de comunicación con el objetivo de brindar la información de último momento y fortalecer nuestra cultura de prevención.

Estas campañas incluían cápsulas informativas, audios y postales con medidas de cuidado útiles para el centro de trabajo y el hogar.

Adicionalmente, lanzamos charlas, webinars y retos de conocimiento con diversas temáticas enfocadas a la salud mental, el equilibrio vida-familia, gestión de tiempo, temas nutricionales, cuidado general, gestión emocional, entre otros.

Durante este 2021 tuvimos:

+25

CHARLAS RELACIONADAS
AL BIENESTAR INTEGRAL
Y LA PANDEMIA

3 TALLERES

PARA LÍDERES
ENFOCADOS A LA
GESTIÓN DE EQUIPO
EN PANDEMIA

6 TALLERES

PARA TODO EL
PERSONAL EN
MODALIDAD VIRTUAL

5 RETOS

DE CONOCIMIENTOS
SOBRE COVID

Utiliza tu cubrebocas proporcionado por la empresa. También puedes usar N95, N95 o del tipo quirúrgico. Siempre trae un repuesto contigo.

Tráe tus lentes de seguridad o graduados, ya que serán necesarios para que hagas uso del servicio de comedor.

Evita el estornudo de etiqueta

Recomendaciones para el lugar de trabajo

Si te cuidas tú... ¡nos cuidamos todos!

Utiliza gel antibacterial y lave tus manos con frecuencia

Si tienes algún síntoma, acude de inmediato al departamento médico para una evaluación

PRESENIUS KABI
caring for life

SERES QUERIDOS

#VOLVAMOS A VIVIR de forma segura

Porque queremos vernos más allá de una pantalla, hazlo seguro

¡VACÚNATE!

#VOLVAMOS A VIVIR

PRESENIUS KABI
caring for life

Fresenius Kabi está respondiendo al aumento significativo en la demanda mundial de medicamentos esenciales para el tratamiento de pacientes con COVID-19, especialmente medicamentos utilizados para la sedación como el Propofol y medicamentos para el control del dolor.

La compañía está maximizando el suministro con toda la capacidad de fabricación compatible ahora dedicada a estos medicamentos vitales. Fresenius Kabi ha realizado importantes inversiones orientadas al futuro en los últimos años tanto en automatización como en capacidad en sus instalaciones de fabricación.

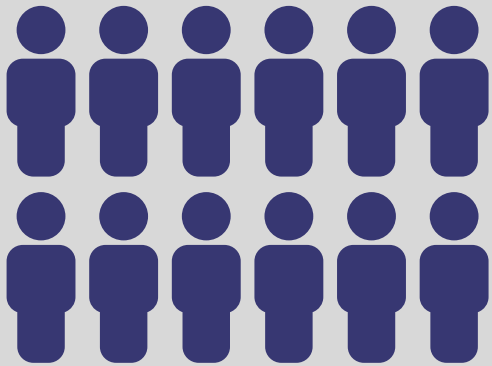
Esto ahora permite el tratamiento de más pacientes en todo el mundo. Además, la compañía se compromete a mantener estables los precios de los medicamentos esenciales para pacientes con COVID-19 durante la pandemia.

Lanzamos:



VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA LABORAL

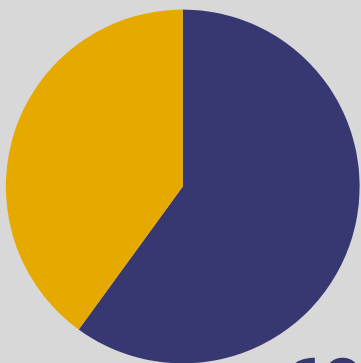
De manera permanente en Fresenius Kabi se lleva a cabo un programa de vigilancia epidemiológica laboral cuya finalidad es garantizar la salud de los trabajadores, vigilando que ésta no se deteriore por las condiciones del medio ambiente laboral.



DATO 01

Durante 2021 se evaluaron 541 trabajadores en planta Guadalajara y Almacén San José.

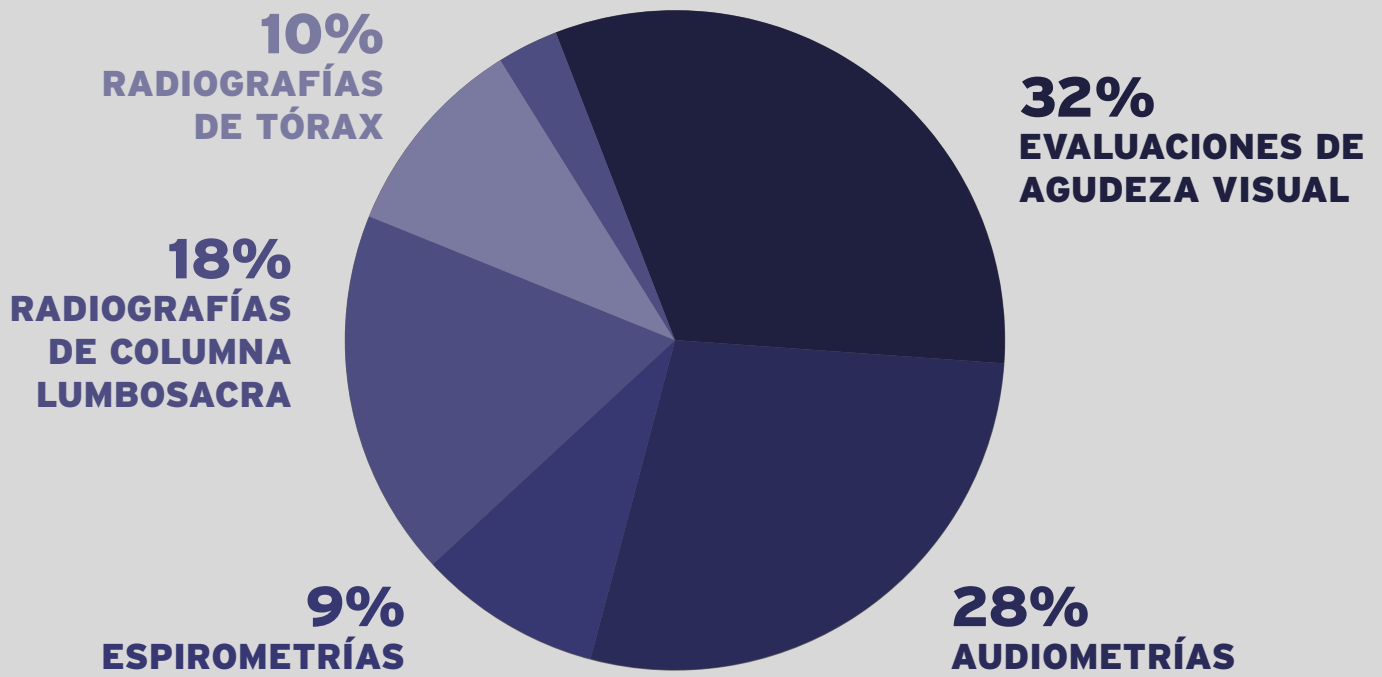
40%
LABORATORIALES



60%
GABINETE

DATO 02

Se tomaron un total de 707 estudios de laboratorio y 1,082 estudios de gabinete. Estos durante las mediciones iniciales y seguimientos trimestrales.



DETALLES ADICIONALES

Cada uno de estos estudios es asignado en base a una evaluación de riesgos por puesto de trabajo, es decir, dependiendo de los factores de riesgo que pueda estar el colaborador expuesto durante su jornada laboral (ruido, químicos, vibraciones, iluminación, temperaturas altas o abatidas, etc) se genera un plan de seguimiento médico para evaluación continua y preservación de la salud.



DATO 03

Este plan de seguimiento médico involucra toma de estudios de laboratorio y gabinete, así como evaluaciones físico-clínicas periódicas por parte del personal de salud de la compañía.

Preocupados por la calidad y seguridad hemos desarrollado un nuevo laboratorio de calidad, el cual permitirá a nuestros colaboradores realizar su trabajo garantizando que nuestros productos cubren los estándares requeridos a nivel global.

BienESTAR PARA NUESTROS COLABORADORES Y SUS FAMILIAS

El programa *BienESTAR* está diseñado pensando en las diferentes situaciones a las que se enfrenta un colaborador y está definido como el estilo de vida laboral en Fresenius Kabi Mexico.

El cual tiene como objetivos:



Más energía: nos sentiremos en forma, superaremos los episodios de cansancio más fácilmente y afrontaremos las situaciones cotidianas con más vitalidad.

Estar bien con uno mismo y con los demás: mejorará nuestro humor, nos sentiremos en armonía con nuestro entorno y facilitará las relaciones sociales.

Más vitalidad tanto a corto como a largo plazo: tiene repercusión sobre los principales órganos, lo que ayuda a mantener la capacidad psicofísica favorable.

Mayor eficiencia laboral: seremos más capaces de tomar decisiones complejas, más creativos, estaremos más concentrados, y tendremos una mayor resistencia al estrés.

Sus principales ejes son:

Balance físico

- Nutrición
- Activaciones físicas
- Higiene del sueño y descanso
- Runners

Balance emocional

- Atención de crisis
- Manejo de emociones
- Dominio del estrés
- Resolución efectiva de conflictos

Balance intelectual

- Técnicas de gestión del tiempo
- Productividad y organización
- Finanzas sanas

Balance social

- Prácticas con alto impacto social
- Actividades de voluntariado y apoyo
- Colaboración con el medio ambiente



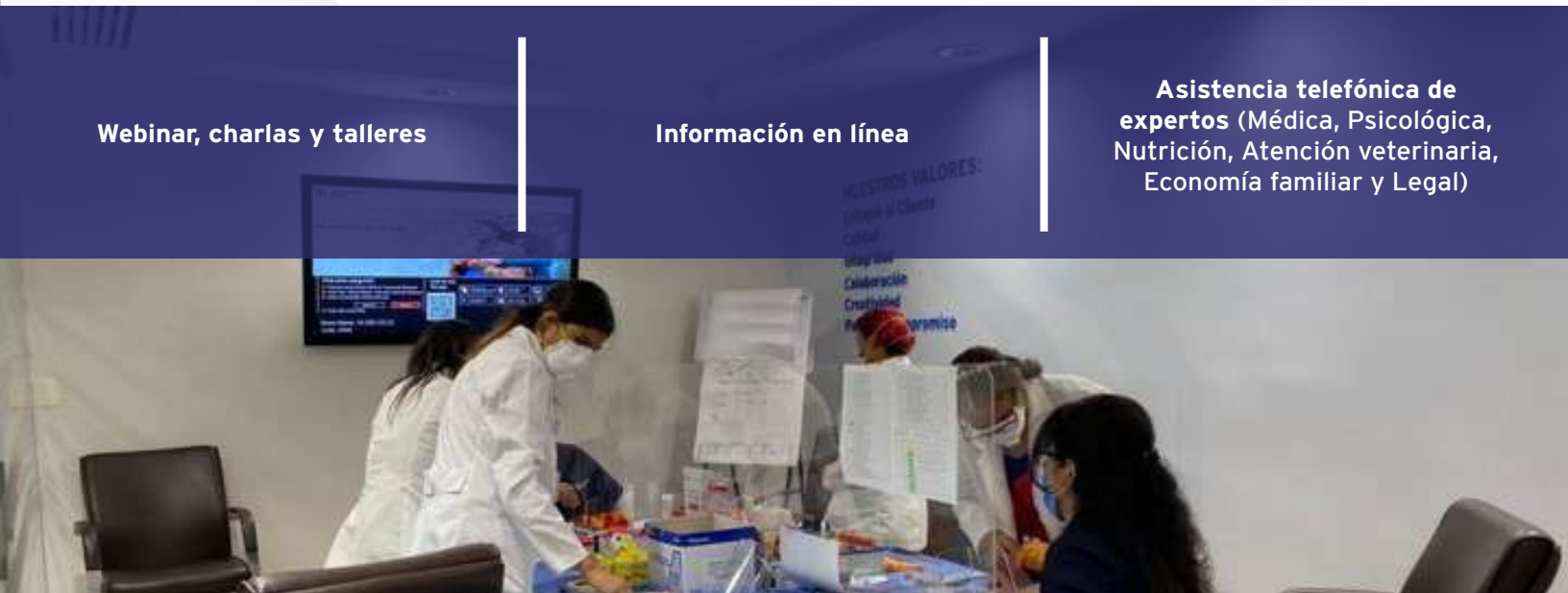
Los servicios que pueden obtener son a través de:



Webinar, charlas y talleres

Información en línea

Asistencia telefónica de expertos (Médica, Psicológica, Nutrición, Atención veterinaria, Economía familiar y Legal)

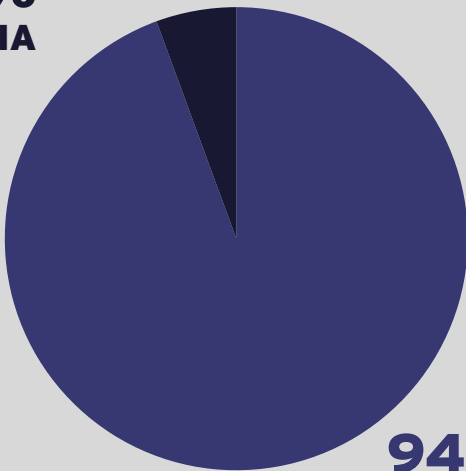


El programa de BienESTAR ha sido aceptado como parte de la cultura en temas de salud y bienestar, no solo para nuestros colaboradores, sino también para su familia.

El uso y frecuencia van en relación con los momentos que cada uno tiene, esto hace que su diversidad pueda estar al alcance de todos.

TIPO DE USUARIO

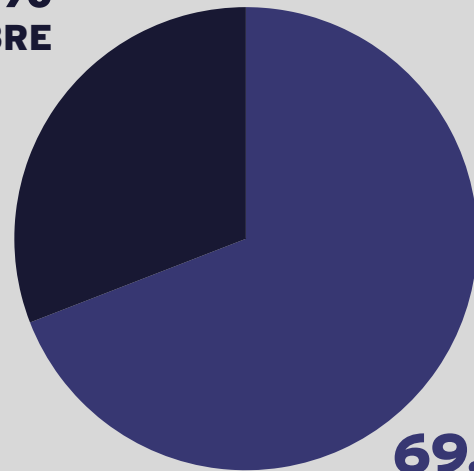
5.6%
FAMILIA



94.4%
EMPLEADO

GÉNERO

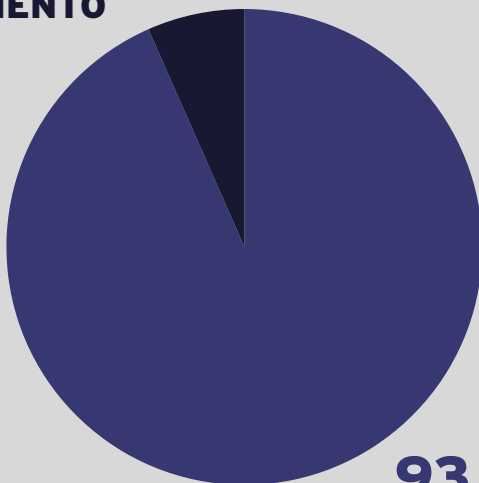
30.9%
HOMBRE



69.1%
MUJER

TIPO DE SESIÓN

6.6%
SEGUIMIENTO



93.4%
NUEVA

REFERENCIAS DE SERVICIO

2.0%
PLÁSTICA Y ELECTRÓNICO

7.6%
PLÁSTICA E IMPRESO

15.5%
PLÁSTICA

16.5%
FAMILIAR

14.9%
IMPRESO Y ELECTRÓNICO

26.7%
MATERIAL IMPRESO

13.9%
JEFE / SUPERVISOR

3.0%
MATERIAL ELECTRÓNICO

FÓRMULA

303
ACTIVIDADES

683
EMPLEADOS

PORCENTAJE DEL
USO DEL PERIODO

44%

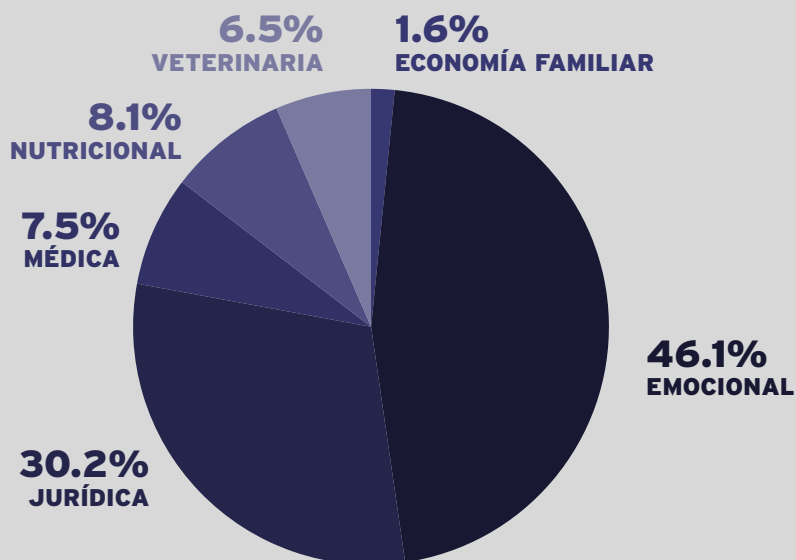
285
PERSONAS QUE
UTILIZARON EL
SERVICIO

PORCENTAJE DE
USO ANUALIZADO

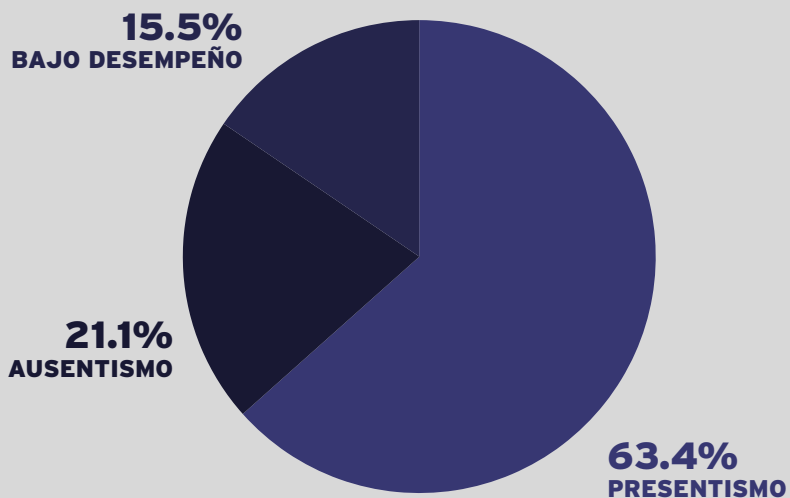
44%

196
ACCESOS A
ORIENTA ME

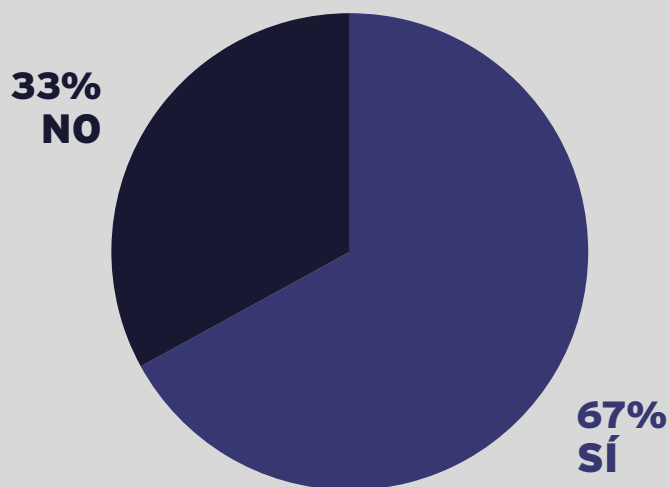
TIPO DE DEMANDA



DESGLOSE IMPACTO EN EL TRABAJO



IMPACTO EN EL TRABAJO





“WELLNES” BIENESTAR Y VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA 2022

En Fresenius Kabi tenemos que ser congruentes con nuestros principios, y el cuidado de la vida implica cuidarnos a nosotros mismos. Por lo anterior, en el 2021 hemos implementado diversos programas:

El objetivo del programa del síndrome metabólico es la reducción del riesgo de enfermedad vascular aterosclerótica, así como la prevención del desarrollo de diabetes tipo 2, si la misma aún no está presente y si está presente tener un mayor conocimiento y seguimiento.



POR UN CORAZÓN SANO

Tiene como objetivo promover hábitos de vida sana en la población (alimentación saludable, actividad física, uso del tiempo libre).

Implementar acciones de prevención mediante la educación sobre los principales factores de riesgo: estrés, hipertensión arterial, dislipemia, tabaquismo, drogadicción, alcoholismo, obesidad, tolerancia alterada a la glucosa, y sedentarismo.

COMES O TE NUTRES

Se realizaron talleres educativos saludables que se adecúan a las necesidades y que te permiten mejorar tu calidad de vida aprendiendo nuevas técnicas de cocinado.

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Fresenius Kabi respeta y promueve una cultura de diversidad e inclusión. Estamos convencidos de que solo la interacción de diferentes perspectivas, opiniones, huellas culturales y experiencias nos permite explotar el potencial que nos hace exitosos como grupo. El conocimiento y las habilidades sociales de nuestros empleados, sus diferentes antecedentes étnicos, sociales y religiosos nos ayudan a desarrollar una sensibilidad especial hacia las necesidades locales de nuestros clientes y pacientes.

NUESTRA COMPRENSIÓN DE LA DIVERSIDAD, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN

Diversidad

Tener una mezcla equilibrada de individuos únicos con diferencias y similitudes en términos de identidad cultural, racial, de género, orientación sexual, religión, nacionalidad, discapacidades y otros atributos.

Equidad

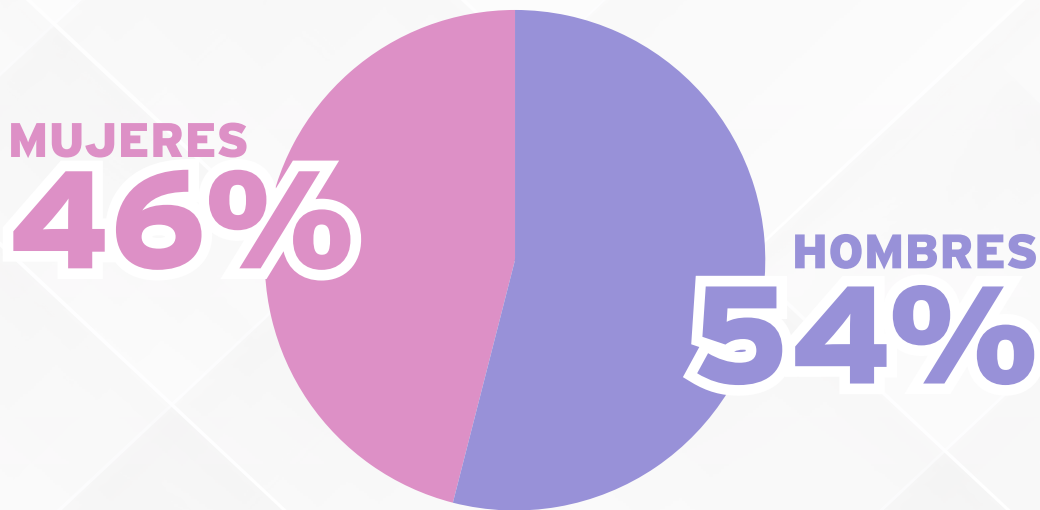
Proporcionar a los empleados un acceso equitativo a las oportunidades, la información y los recursos que necesitan para desarrollarse y tener éxito, abordando las necesidades particulares de los grupos subrepresentados, eliminando el sesgo de las decisiones y eliminando las barreras para el avance.

Inclusión

Fomentar una cultura de confianza en la que podamos mostrarnos con autenticidad y nuestras voces individuales sean aceptadas, respetadas y valoradas para que todos podamos contribuir a nuestros objetivos comunes.

En Fresenius, apoyamos la igualdad de oportunidades para todas las personas y nos oponemos conscientemente a la discriminación de cualquier tipo. Nadie puede ser discriminado por su color de piel, ascendencia, fe, opiniones políticas, edad, género, orientación sexual, condición física, apariencia u otras características personales.

Nuestra interacción se caracteriza por el respeto mutuo. Nuestros tratos mutuos son abiertos, justos y agradecidos. No toleramos los insultos, la humillación o el acoso. Nuestros directivos tienen una responsabilidad especial en este sentido y actúan como modelos a seguir en el respeto de estos valores.



Para reforzar nuestro compromiso con la diversidad e inclusión, realizamos nuestra primera encuesta llamada **“Pulsómetro de Diversidad e Inclusión”** la cual nos permitió conocer de primera mano lo que opina nuestra comunidad, saber el nivel de madurez en estos temas, el cual nos permitirá tener acciones oportunas en los indicadores más bajos.

Nuestro compromiso con estos valores se establece en el Código de Conducta de Fresenius Kabi. Es vinculante para todos los empleados y forma la base de nuestra cooperación y cultura corporativa.

CÓMO MANEJAMOS LOS INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN

La información sobre violaciones de los principios del Código de conducta de Fresenius y otras posibles conductas indebidas se pueden informar a través de varios sistemas de informes, de forma anónima si es necesario. Todos los informes se investigan cuidadosamente y se toman las medidas apropiadas según los resultados de la investigación. Dependiendo de la naturaleza y la gravedad de la mala conducta, esto puede incluir sanciones de carácter laboral, civil o penal. Una vez finalizada la investigación, se implementan medidas para prevenir o dificultar dichas conductas indebidas.

Nuestros empleados son tan diversos como el trabajo que hacemos. Estamos convencidos de que la combinación de diferentes perspectivas, opiniones, experiencias, culturas y valores nos permite aprovechar el potencial que hará que nuestra empresa sea aún más exitosa. La diversidad adopta muchas formas, y en este video puede escuchar a algunos empleados de Fresenius hablar sobre lo que significa la diversidad para ellos.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN

La digitalización está jugando un papel cada vez más importante para Fresenius Kabi, ya sea en nuestras instalaciones de atención médica o en la comunicación con nuestros grupos de interés. Impulsa tecnologías innovadoras, conceptos de tratamiento que pueden ayudar a resolver numerosos desafíos en el sector de la atención médica. Nuestro objetivo es mejorar aún más la calidad y la eficiencia de los tratamientos con productos y sistemas innovadores, seguros y fáciles de usar.

La comunicación en toda sociedad se vuelve fundamental y eso lo tenemos claro, hemos hecho grandes esfuerzos para llegar a cada uno de ellos impulsando la marca que nos caracteriza.

Llegar a Facebook, LinkedIn, Instagram o Twitter ha sido un gran reto para la compañía, pero estamos conscientes que la evolución nos hace adaptarnos rápidamente a las exigencias de nuestros grupos de interés.



HACIA DENTRO

Intranet e Internet Fresenius Kabi muestra quiénes somos.

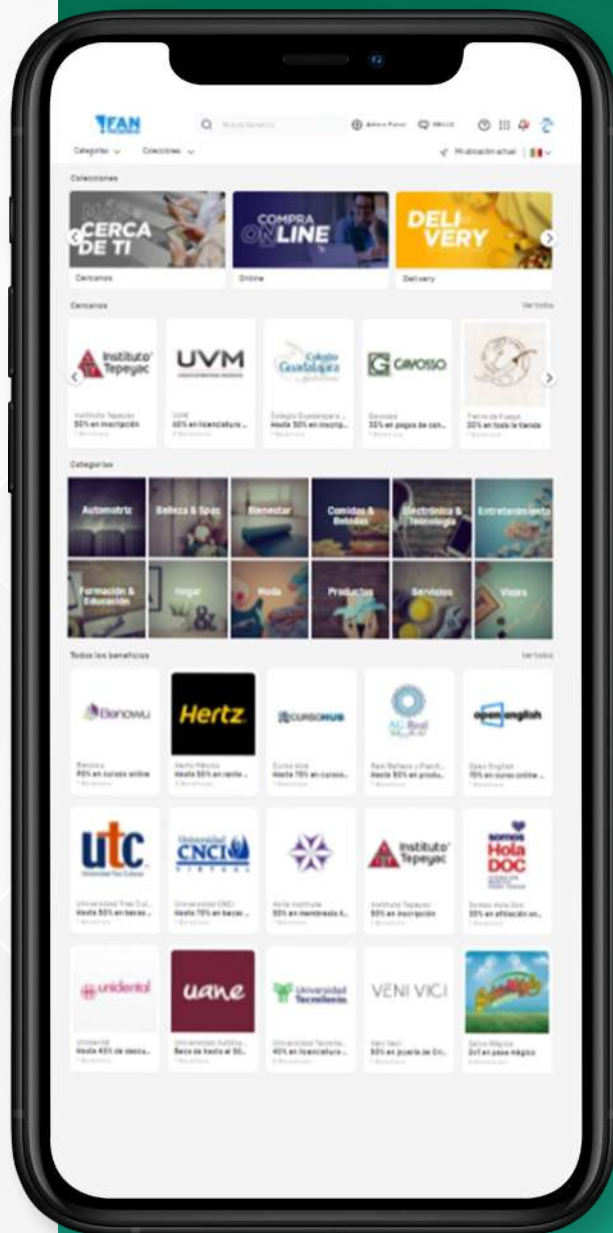
Este año 2021 como parte de la estrategia de ofrecer canales de comunicación interna accesibles, digitales y bidireccionales, adoptamos una nueva herramienta que nos permite conectar a pesar de la distancia y mantenernos al día con la información más relevante de la compañía.

Esta plataforma es FAN Fresenius la cual ofrece la oportunidad que la voz de nuestros colaboradores pueda ser escuchada y a su vez pueda conocer la información más relevante de la compañía a la distancia de un clic.

La plataforma permite que los colaboradores puedan obtener un reconocimiento social por sus compañeros o sus líderes, como reflejo de actitudes positivas y/o grandes iniciativas que suman a la innovación o desarrollo de la compañía y sus procesos.

Adicionalmente, ofrece a nuestros colaboradores una sección de descuentos en miles de establecimientos, que pueden compartir con toda su familia.

Este espacio está diseñado para que todos los colaboradores sin importar su posición, ubicación o antigüedad puedan reconocerse y mantenerse en contacto compartiendo información, noticias y contenidos audiovisuales





UNIDOS

**ALIMENTA
LA VIDA**

**CENTRAL DE
ENFERMERÍA**

**MÁS TIEMPO
JUNTOS**

Fue creado para incrementar el conocimiento de la desnutrición relacionada con enfermedades. Esta iniciativa se centra en el problema de la desnutrición relacionada con enfermedades y el gran impacto en la salud física de los pacientes, el aumento de complicaciones y la recuperación prolongada de enfermedades y cirugías.

<https://www.facebook.com/UnidosxNCmx>

Sitio desarrollado para dar a conocer a los consumidores y profesionales de la salud, dos de nuestros productos especializados para mejorar su estado nutricional.

<https://alimentalavida.com.mx/>

Es un espacio creado con el objetivo de compartir conocimientos académicos y permanecer a la vanguardia en la formación integral de profesionales de enfermería desde la base hasta la especialidad caracterizados por su solidez ética, pensamiento crítico, creatividad, conocimientos y aptitudes enfocados en la persona, el entorno, el cuidado y la salud a través de una práctica humanizada pero sobre todo, este espacio fue creado para y por ustedes con el fin de fomentar en todo momento el compañerismo y acompañamiento en diferentes países y/o regiones alrededor del mundo en tan bella profesión.

<https://www.facebook.com/groups/628690854801328/>

Es un espacio para pacientes con enfermedad renal crónica que son tratados con nuestros productos, los servicios son gratuitos con el objetivo de otorgar atención especializada con ética y humanismo a pacientes y sus familiares.

<https://mastiempojuntos.mx/>



¿Por qué es importante la **donación altruista** de sangre?



Descarga la nueva publicación de la Revista digital **ONCONET**



Impacto del estado nutricional en el tratamiento del paciente oncológico



Comprometidos a garantizar condiciones de trabajo seguras



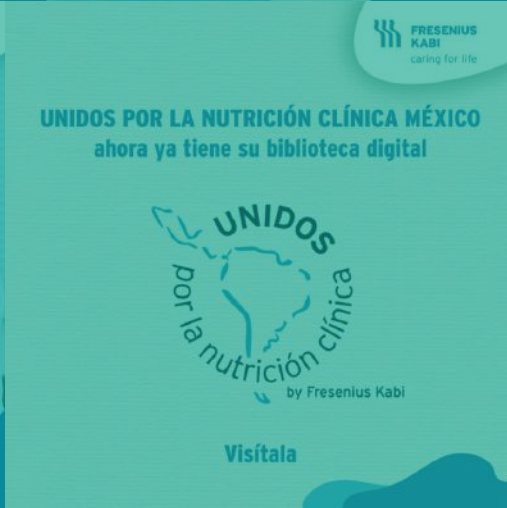
¿Por qué la **donación** altruista de sangre?



Si tienes una **enfermedad crónica** recuerda que la constancia en tu tratamiento es **indispensable**



MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA DE TUS **PACIENTES**



UNIDOS POR LA NUTRICIÓN CLÍNICA MÉXICO ahora ya tiene su biblioteca digital



Visítala



Si tienes una **enfermedad crónica** recuerda que la constancia en tu tratamiento es **indispensable**



Somos comercializadores de más de **100 grupos de productos** diferentes en más de **160 países**



Conoce la Biblioteca Digital de Unidos por la Nutrición Clínica México



unidosporlanutricionclinica.mx/biblioteca-digital/



Siempre en búsqueda de soluciones para las necesidades de los pacientes



Trabajamos continuamente para mejorar la calidad de vida



Pasión y Dedicación



Comprometidos con la salud de tus pacientes al rededor del mundo



Trabajamos continuamente para mejorar la calidad de vida



es importante
eltruista de sangre?

Descarga la nueva publicación
de la Revista digital ONCONET

ONCONET

Impacto del estado nutricional en el
tratamiento del paciente oncológico

Impacto del estado nutricional en el tratamiento
del paciente oncológico



enfermedad crónica
la constancia en tu
es indispensable

MEJORANDO LA
CALIDAD DE VIDA DE TUS
PACIENTES



en búsqueda de
nes para las
de los pacientes

Somos comercializadores de más de
100 grupos de productos
diferentes en más de **160 países**



ontinuosamente para
calidad de vida


Pasión y Dedicación


DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN

Los cambios provocados por la digitalización en curso afectan directamente a muchas de nuestras partes interesadas. En primer lugar, a nuestros pacientes y empleados. Para impulsar la digitalización y la innovación en Fresenius Kabi, buscamos una variedad de enfoques, desde estrategias de comunicación hasta programas en línea en las redes sociales.

Estrechamente vinculadas a las tecnologías, están también nuestras actividades de educación continua, que son una parte integral de nuestra estrategia de crecimiento. Aquí, nuestro objetivo es mejorar la experiencia con los médicos y enfermeras con los productos y servicios para la atención integral de la salud.

 [FreseniusKabiMx](#)

 [FreseniusKabiMX](#)

 [Freseniuskabimx/](#)

 [Freseniuskabim%C3%A9xico/mycompany/](#)

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Como parte de nuestra filosofía “Al cuidado de la vida” y sumando a nuestro sistema de Calidad basado en la norma **ISO 9001:2015**, desde el año 2021 y este 2022 hemos trabajado para implementar un Sistema de Gestión Integrado, sumando los estándares de las normas **ISO 14001 e ISO 45001**, para próximamente obtener una certificación.

El objetivo es que nuestros sistemas de trabajo sean armónicos con el cuidado de la salud y seguridad de nuestros colaboradores, así como la protección del medio ambiente y uso de los recursos naturales de forma sustentable, ofreciendo un entorno sostenible y seguro para nuestros colaboradores, proveedores y contratistas, clientes, comunidades, ONG's y gobiernos.

NUESTROS OBJETIVOS AL IMPLEMENTAR ESTE SISTEMA SON:

- Mejorar el desempeño/rendimiento en temas de Seguridad y Salud Ocupacional, y Medio Ambiente.
- Cumplir con requerimientos legales.
- Gestionar peligros y riesgos en materia de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- Identificar peligros y evaluar riesgos para implementar controles que eliminen, sustituyan o reduzcan exposición riesgos y evitar lesiones o enfermedades.



NUESTROS OBJETIVOS AL IMPLEMENTAR ESTE SISTEMA SON:

- Identificar aspectos e impactos ambientales para Proteger el Medio ambiente y la seguridad y salud de los empleados a través de la prevención.
- Reducir incidentes, accidentes y enfermedades que pudieran afectar a empleados y/o visitantes (contratistas, proveedores, etc.).
- Reducir la contaminación al Medio Ambiente que se genera con nuestros procesos.
- Al trabajar de forma integrada (ambas normas al mismo tiempo) en un solo sistema (conjunto de normas), facilita su implementación y la detección de peligros y riesgos de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Al implementar estos estándares internacionales queda claro el compromiso de la compañía en el cuidado de los que trabajamos en Fresenius Kabi México, así como su intención de reducir los impactos negativos (afectaciones), al medio ambiente, estableciendo o mejorando los procesos y procedimientos para evitar que alguna persona que trabaje o visite nuestras instalaciones sufra alguna afectación a su salud o su seguridad, así como la prevención de la contaminación y el cuidado del medio ambiente de la sociedad de la cual forma parte.

¿QUÉ SE HA LLEVADO A CABO? (CURSOS Y ENTRENAMIENTOS)

Curso de interpretación de las normas ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018

Curso de identificación de riesgos y oportunidades dentro del sistema

Taller de identificación de aspectos ambientales

Taller de identificación de peligros y evaluación de riesgos de SSO

Taller de legislación ambiental

Taller de legislación de SSO

LAS ACCIONES EN NUESTRO PLAN DE TRABAJO PARA LA CERTIFICACIÓN ISO 14001 Y 45001 SON:

- Actualización de matrices de identificación de peligros y riesgos de seguridad ocupacional.
- Actualización de matrices de identificación de aspectos e impactos ambientales.
- Actualizar procedimientos generales y operativos en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, y de Medio Ambiente.
- Se busca la participación y consulta de los empleados en temas de Seguridad y Salud Ocupacional, y de Medio Ambiente.
- Actualización de matrices de requerimientos legales de Seguridad y Salud Ocupacional, y de Medio Ambiente.
- Adecuación de mecanismos de respuesta a emergencias.

ISO 9001
Necesidad de hacer que los productos / servicios **cumplan con requisitos**

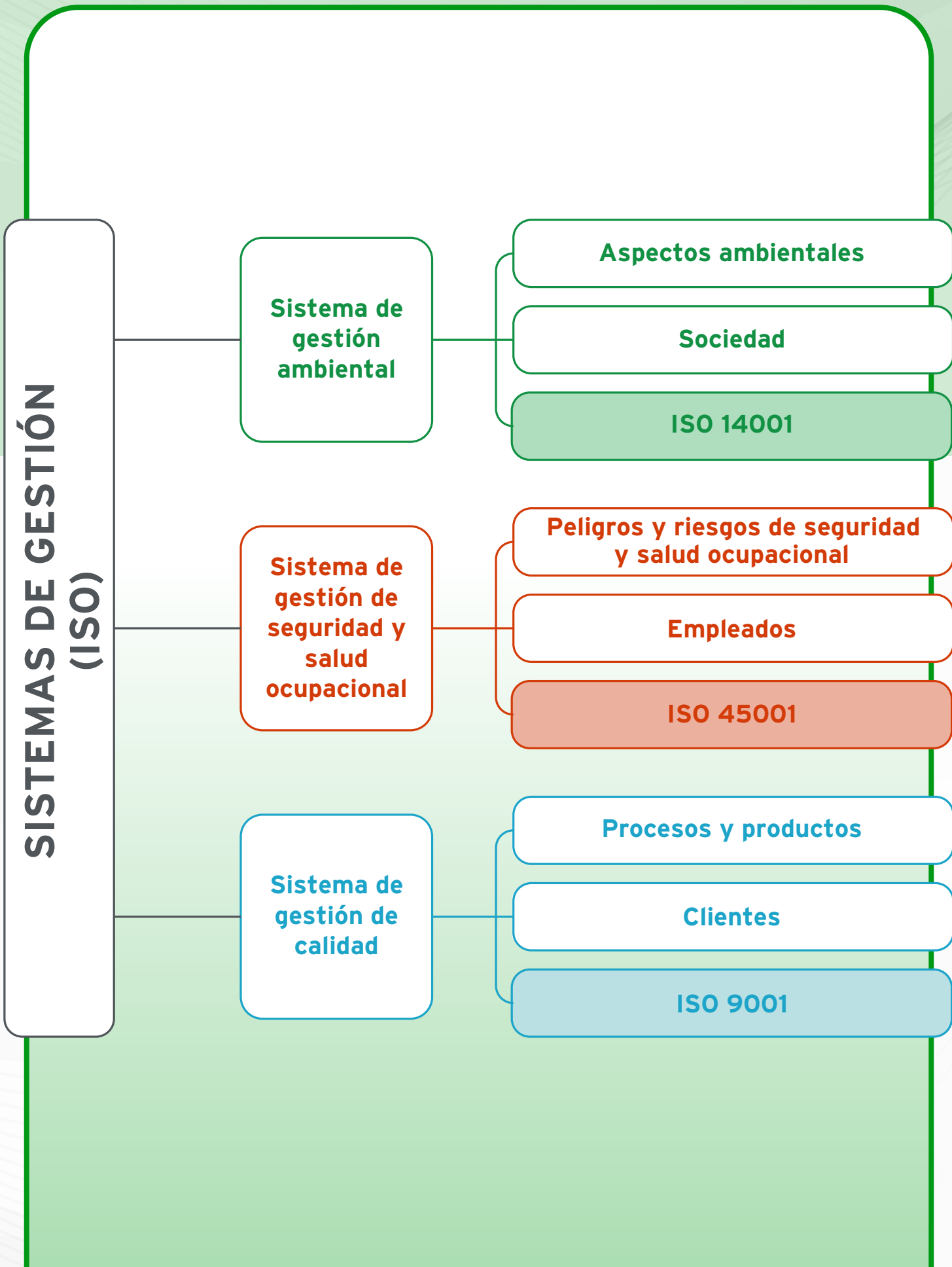
ISO 14001
Necesidad de hacer las cosas **con menor daño al ambiente**

ISO 45001
Necesidad de hacer las cosas **con menores riesgos de seguridad y salud ocupacional**

ADMINISTRACIÓN DEL AGUA

Durante décadas, el consumo de agua ha ido en aumento en todo el mundo y la escasez de agua se está produciendo en cada vez más regiones. También necesitamos agua, tanto en nuestros sitios de producción como en nuestras instalaciones de Centro de Atención a Pacientes Renales y oficinas administrativas. Por lo tanto, utilizamos este recurso escaso y vital de manera responsable. Hemos implementado sistemas de gestión locales que controlan y gestionan el agua como recurso. También nos aseguramos de que la calidad del agua cumpla con los requisitos reglamentarios internos y externos y que el agua se pueda usar de manera segura durante la producción, en los procesos y en nuestras instalaciones de atención médica.

VISION 2026
PHARMA • NUTRITION • MEDTECH





El objetivo de nuestra gestión del agua es también evitar la contaminación de las fuentes de las que extraemos agua o en las que vertemos nuestras aguas residuales.

Nuestra protección ambiental corporativa monitorea y controla los impactos ambientales. Analiza los puntos débiles relevantes para el medio ambiente de manera específica, desarrolla procedimientos estándar adecuados e implementa las medidas apropiadas.

PROTECCIÓN DEL CLIMA: ENERGÍA Y EMISIONES

El cambio climático y sus efectos no se detienen en Fresenius Kabi. Por lo tanto, nos estamos preparando para un aumento de los eventos climáticos severos en nuestras instalaciones con el objetivo de proteger a nuestros colaboradores y los productos en todo momento.

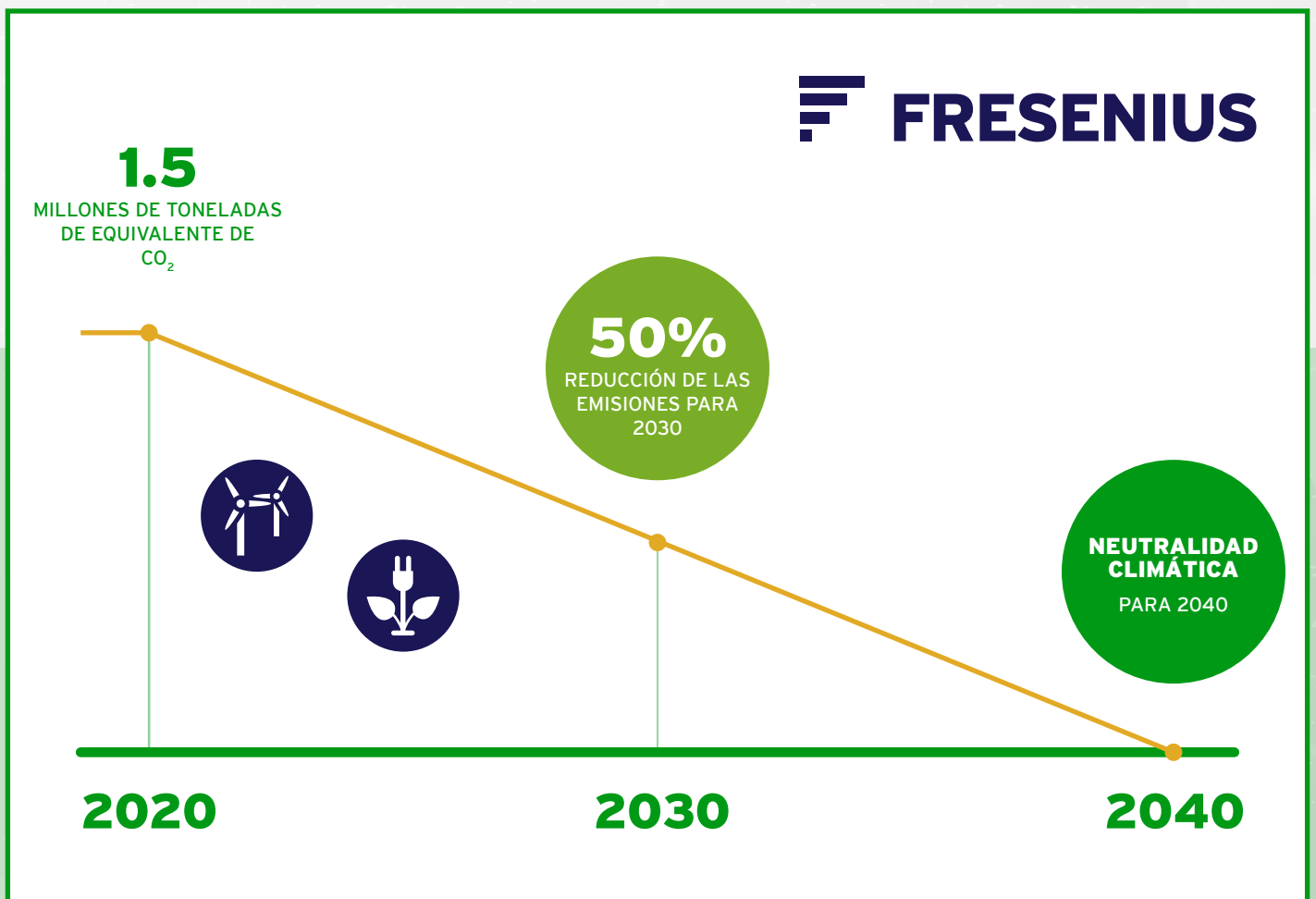
Nuestros procesos de producción y el funcionamiento de las instalaciones sanitarias requieren un alto nivel de energía. Las medidas de eficiencia energética pueden lograr ahorros de costos a corto y largo plazo y también hacen una contribución importante a la protección del clima con el uso creciente de energías renovables. Al mismo tiempo, un suministro de energía ininterrumpido es siempre una de las principales prioridades de Fresenius para garantizar la seguridad del paciente y una producción fluida. Por lo tanto, siempre consideramos las posibles medidas de ahorro de energía con sumo cuidado. La gestión energética está orientada a los requisitos de los respectivos segmentos de negocio.

En general, en la gestión de la energía y la protección del clima, nuestro objetivo es ir más allá del marco legal y encontrar formas de mantener el impacto en el medio ambiente lo más bajo posible.



NEUTRALIDAD CLIMÁTICA PARA 2040

Seremos climáticamente neutrales en nuestras propias operaciones para 2040. Esto se aplica tanto a las emisiones directas como indirectas de CO₂. Nuestro objetivo climático está en línea con el objetivo con base científica del acuerdo climático de París de limitar el calentamiento global a 1,5 °C. Hemos definido una hoja de ruta concreta para lograr este objetivo: para 2030, planeamos reducir nuestras emisiones directas e indirectas de CO₂. Se incluyen todas las emisiones derivadas del crecimiento orgánico del negocio. Además, intensificaremos aún más nuestra gestión de las emisiones derivadas de la cadena de suministro, para eventualmente ser incluidas en el objetivo climático.



GESTIÓN DE RESIDUOS Y RECICLAJE

Los recursos naturales son cada vez más escasos en todo el mundo. Solo podemos operar de manera sostenible si hacemos un uso eficiente de las materias primas que tenemos a nuestra disposición. Esto también incluye el manejo responsable de los desechos, ya que contienen recursos valiosos que pueden devolverse a la producción. A través de la gestión sistemática de residuos, reducimos nuestro consumo de materiales y minimizamos los volúmenes de residuos.

El manejo de residuos en el sector salud está estrictamente regulado. Por principio, los residuos no deben suponer un riesgo para nuestros pacientes, nuestros empleados o el medio ambiente. Nuestros procesos de producción y nuestros tratamientos en los centros de salud deben ser siempre higiénicos y, a menudo, estériles. Para Fresenius, esto significa que la eliminación adecuada y segura de residuos y los requisitos de higiene y esterilidad en los procesos de producción y tratamientos en las clínicas van de la mano. Nuestro enfoque aquí abarca desde la selección de recipientes de eliminación adecuados hasta los procedimientos de limpieza y esterilización, hasta la seguridad laboral de nuestros empleados cuando se deshacen de desechos peligrosos, por ejemplo, infecciosos.

Si es necesario, definimos lineamientos internos para el manejo de residuos. Comunicamos los requisitos de las directrices a nuestros empleados a través de cursos de formación.

Se ha trabajado desde el 2020 en incrementar nuestro Indicador de Reciclado de los residuos no peligrosos generados en nuestras operaciones. Lo cual genera ayuda a impactar menos al medio ambiente debido por nuestras operaciones, debido a los efectos de la no extracción-procesos-comercialización de los materiales que reciclamos, con socios de negocio altamente especializados realizando planes de mejora para el manejo de nuestros residuos y logrando incrementar los beneficios ambientales.

Indicador de Reciclado Residuos No Peligrosos:

2019 - 49% - 270 TON, se reciclaron 133.5 TON.

2020 - 51% - 370 TON, se reciclaron 188 TON.

2021 - 78% - 290 TON, se reciclaron 226 TON, 64 TON a relleno sanitario en todo el año, lo que equivale a 11 camiones compactadores de basura de 6 TON, ayudando a incrementar los ingresos por los materiales con valor económico y a reducir los costos de los materiales sin valor económico.

Además de salvar 905 árboles, ahorrar el consumo de 1,471 Megawatts para la producción y comercialización de estos materiales lo que generaría las emisiones de 318 TON de CO₂ al medio ambiente, y el ahorro de 20,420 mt³ de agua para los procesos de estos materiales reciclados lo que equivaldría al agua usada en la planta por 1 año, para servicios generales de 500 empleados.



Dentro de nuestras acciones de mejora en cumplimiento con las normas locales, hemos presentado el COA ´s anual como evidencia en materia de medio ambiente ante la SEMARNAT a nivel federal y SEMADET a nivel estatal.



SEMARNAT 2021

En Fresenius Kabi tratamos de promover que las empresas instauren y operen sistemas de administración en materia de seguridad y salud en el trabajo, con base en estándares nacionales e internacionales, a fin de favorecer el funcionamiento de centros de trabajo seguros e higiénicos.

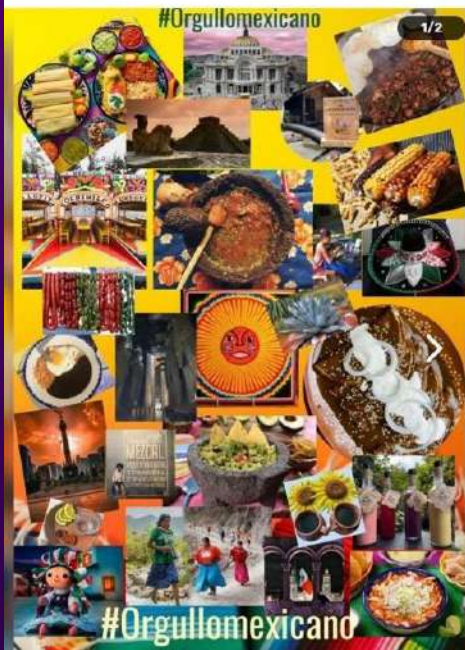


Esta aplicación se realizó a nivel global, en un formato totalmente anónimo y a través de un asociado externo que garantiza el anonimato y la confidencialidad de los resultados.

Su objetivo principal era identificar los principales hallazgos y/o áreas de mejora, respecto a la percepción de la compañía como marca empleadora y el clima organizacional entre todos los colaboradores de todos los países.

De manera que con Data se pudo realizar la medición del grado de compromiso de los empleados y de conocer sus opiniones en todos los niveles de nuestra organización.

Son muchas las razones por la que se ama a México, ser mexicana es amar su sabores, sus lugares, sus tradiciones, totalmente agradecida por colocarme en tan increíble país. Disfrutemos de todo lo que nos rodea y no dejemos de sentirnos orgullosos, cada olor, cada sabor en su comida es historia y trabajo de nuestros antecesores!!!!!! no por nada crecí entre manjar!!!!!!
#orgullomexicano



MES PATRIO

Este mes patrio fue diferente a los demás ya que nuestros festejos fueron a distancia. Pero a pesar de cualquier adversidad, siempre está por delante el orgullo que sentimos de pertenecer a nuestra nación, así es que, nada nos detuvo para levantar nuestra cabeza muy en alto y gritar ¡Viva México!

Historia, tradición, gastronomía, cultura y corazón, son los principales elementos que conforman nuestra identidad nacional y le dan vida a nuestro país. Este mes es en el que más se vive nuestro orgullo y pasión por ser mexicanos, y por esto queremos que todo el mundo se entere de qué nos une.

A pesar de la distancia, queríamos escuchar alto su orgullo por nuestra nación, de aquí que surgiera la campaña de #OrgulloMexicano donde invitamos a todos a mediante fotografías o videos dar una muestra de lo orgullosos que se sienten de nuestra cultura, gastronomía, arte o simplemente un reflejo de cómo se viven estas fiestas.

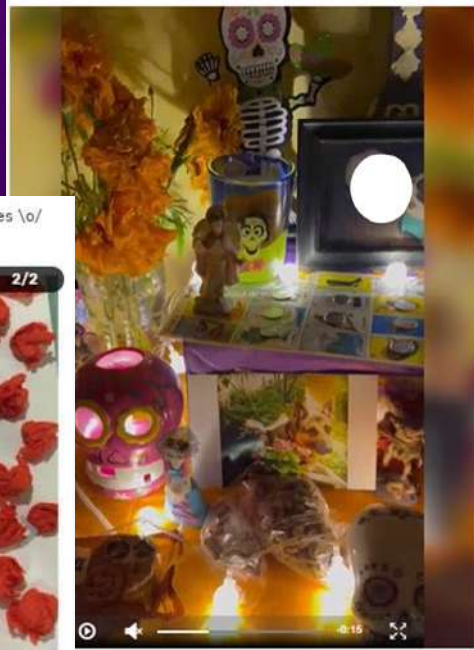
Durante la dinámica, tuvimos +15 participantes y +120 LIKES.



#diademuerτος

Puedes llorar porque se ha ido, o puedes sonreír porque ha vivido.
Puedes cerrar los ojos y rezar para que vuelva, o puedes abrirlos y ver todo lo que ha dejado; tu corazón puede estar vacío porque no lo puedes ver, o puede estar lleno del amor que compartiste.
Puedes llorar, cerrar tu mente, sentir el vacío y dar la espalda, o puedes hacer lo que a él le gustaría:
Sonreír, abrir los ojos, amar y seguir.

Poema escocés, dedicado a Petra, Laia, Angeles, Cha...Ver más



DÍA DE MUERTOS

La convivencia con la muerte es parte del imaginario colectivo mexicano. La celebración del Día de los Muertos es una tradición muy viva dentro de nuestro país.

Es tan importante que está inscrita en la lista del Patrimonio Cultural Inmaterial de la Humanidad por la UNESCO, desde 2003.

Por estos motivos dentro de Fresenius Kabi México hicimos una dinámica donde pedíamos un post representativo del día (podían ser disfraces, fotos de ofrendas, calaveritas literarias, etc.).

Durante la dinámica, tuvimos +28 participantes y +350 LIKES.

Agradecemos a nuestros participantes y te invitamos a seguir sumando a estas dinámicas.

La muerte está tan segura de alcanzarnos, que nos da toda una vida de ventaja.

CERTIFICACIÓN GREAT PLACE TO WORK

En Fresenius Kabi tenemos la misión de ayudar a mejorar la calidad de vida de nuestros pacientes, a través de productos y tecnología que se apeguen a nuestra filosofía que es “Al cuidado de la vida”. Además, adopta una filosofía para todos.

Estamos convencidos de que nuestro enfoque basado en valores, nuestra dedicación a la calidad y nuestro compromiso con la gestión responsable y ética; permitieron obtener la certificación y ser uno de “Los Mejores Lugares para Trabajar®” en México.

Asimismo, tenemos un fuerte compromiso hacia nuestros colaboradores, pues ellos son parte fundamental de Fresenius Kabi y son quienes determinan el éxito de la compañía.

Estamos orgullosos de obtener un doble galardón durante la certificación, el primer galardón evaluó las prácticas de confianza con fundamento en la credibilidad, respeto, imparcialidad, compañerismo y orgullo donde obtuvimos el número 48 dentro del listado de los 100 mejores, escalando 11 posiciones respecto a nuestra última evaluación. Por otra parte, fuimos reconocidos por las acciones que tomamos ante la pandemia con el objetivo de cuidar la vida y la salud de nuestros colaboradores, colocándonos en el lugar 54 de las 100 empresas.

**LOS MEJORES
LUGARES PARA
TRABAJAR® 2021
EN TIEMPOS DE RETO®**

54



**FRESENIUS
KABI**

caring for life

LOS MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR® 2021



48

CATEGORÍA 500 A 5000



Estos galardones son parte del reflejo del compromiso con el que contamos hacia nuestros colaboradores en ofrecer un entorno organizacional agradable para que puedan desarrollarse.

La participación de nuestra gente fue de **+83% del total de nuestra población**, a pesar de la pandemia.

De este gran total el **54% fueron hombres y el 46% mujeres**.

ASOCIACIONES

Fresenius Kabi impulsando la educación en México y en conjunto con el grupo de empresas que forman parte del Guadalajara Technology Park en Guadalajara, llevó a cabo la campaña de donación de útiles escolares para la asociación *"Amigos trabajando en los cruceros"*, la cual apoya a personas que su sustento es a base de un empleo informal en las calles y se esfuerzan por otorgar un mejor futuro a su familia e hijos.

Este año la respuesta que obtuvimos fue increíble, pues logramos reunir **+1100 útiles** con un costo aproximado de **+20K pesos**, siendo estos donativos recolectados entre los colaboradores y la compañía.

Dentro de los donativos se encontraban:

MOCHILAS	PLUMAS	CRAYOLAS
ESTUCHES DE LÁPICES	BORRADORES	JUEGOS DE GEOMETRÍA
BLOCK MANTEQUILLA	PLASTILINA	ÁBACOS
CUADERNOS	SACAPUNTAS	FOAMI
CAJAS DE COLORES	ADHESIVOS	MARCADORES
LÁPICES	TIJERAS	PAPEL CREPÉ

Gracias por ser parte de estas campañas, juntos creamos oportunidades para todos.



Fresenius Kabi presente en la **3ra Carrera virtual Unidos :)**, la cual tiene como objetivo fomentar la participación de las personas con y sin discapacidad en actividades deportivas en un ambiente seguro, divertido, familiar, incluyente y con propósito social.

Este 2021, debido a la pandemia, el formato de esta carrera se llevó a cabo en un formato virtual, donde se podía participar de forma individual o en pareja con un amigo con discapacidad, este formato fomentó la participación de todo el país. Los corredores sumaban sus kilómetros con causa a lo largo de 15 días.



15K
CORRIENDO Y
150K
BICICLETA

**CELEBRAMOS
LA AMISTAD**

25K
CORRIENDO Y
250K
BICICLETA

**CELEBRAMOS
LA EMPATÍA**

34K
CORRIENDO Y
340K
BICICLETA

**CELEBRAMOS
LA INCLUSIÓN**

Como parte de la alianza con UNIDOS :) fuimos patrocinadores de este evento, lo cual nos llena de orgullo.

Este año 12 compañeros de Fresenius Kabi México participaron en este evento donde participaron más de 460 participantes, estando 3 de ellos dentro de los 10 ganadores de su categoría.





FRES KABI caring

ENIUS

for life

Las épocas decembrinas son especiales pues son donde buscamos que nuestros colaboradores compartan con aquellos a los que les hace falta para contribuir a su bienestar y calidad de vida.

Por este motivo en Fresenius Kabi México en nuestra actividad de fin de año organizó la colecta *"Mi Cartita al Niño Dios"* en colaboración con **Mi Último Deseo A.C. (MUDAC)**, donde invitamos a los colaboradores a donar juguetes nuevos para que la institución pudiera repartirlos entre los niños que pertenecen a esta institución.

MUDAC es una Asociación Civil sin fines de lucro, que apoya a niños y jóvenes menores de 18 años de bajos recursos con enfermedades crónico-degenerativas, en especial con Cáncer.

Durante la campaña logramos recaudar **+20 regalos** para la institución.

¡Celebrando juntos el Día de Reyes!



Debido a la contingencia sanitaria celebraremos de forma diferente el día de reyes.

Para el personal que se encuentra en las oficinas de Producción se realizará la entrega los días:

(Horario oficial de jornada única)

Para el personal de producción y área de logística la entrega será durante el Box Lunch (matutino)



Feliz día del Niño



**DÍA
MADRE**
22 de Ab.

¿Qué significa?

La celebración constituye una oportunidad para poner de relieve la interdependencia entre las personas y la sorprendente variedad de especies con las que compartimos nuestro planeta.

caring for life

KERMESSE

¡Familia Kabi!



Día de la Madre

**FRESENIUS
KABI**
caring for life



20 DE JUNIO

**FRESENIUS
KABI**
caring for life

**DÍA DE
MUERTOS
2021**

ESR EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Conmemoremos con el tradicional
Pan de Muerto
Horario:
BOX LUNCH (*Matutino*) / CENA
Lugar: Comedor Planta Alta
30 de Octubre (N1/N2)
(Diurno/Nocturno)
01 de Noviembre
02 de Noviembre
03 de Noviembre

Damor
Buscamos darle Sentido social a nuestras tradiciones consumiendo pan elaborado por personas con discapacidad intelectual
<https://www.laegac.org/damor>



ENTREGA DE QUINQUENIOS

El evento de quinquenios se realizó el día 11 de noviembre, donde reconocimos a 116 colaboradores a través de una plataforma alterna, donde el objetivo es la celebración de los años de servicio en nuestra compañía.

Este tipo de eventos son un incentivo y agradecimiento por la relación entre la empresa y las personas.



En esta ocasión tuvimos varios homenajeados como un reconocimiento especial a las antigüedades de 25 , 30 , 35 y 40 años de servicio ininterrumpido.

Lo cual nos llena de mucho orgullo, sabes que somos una empresa leal con sus empleados buscando su mayor estancia en la compañía.



**FRESENIUS
KABI**
caring for life



*Empresa
Socialmente
Responsable*